

Aktualizace

Dlouhodobého záměru

Fakulty zdravotnických studií

Západočeské univerzity v Plzni

na rok 2016

Předkládá:

doc. PaedDr. Ilona Mauritzová, Ph.D.,
děkanka fakulty

Projednáno Vědeckou radou per rollam:

4. prosince 2015

Schváleno Akademickým senátem ZČU dne:

14. prosince 2015

Plzeň, prosinec 2015

Obsah

Seznam zkratk	3
1. Struktura strategických dokumentů fakulty a ADZ 2016	4
1.1 Vnitřní strategické dokumenty ZČU	4
1.2 Struktura ADZ 2016	5
2. Zhodnocení průběhu implementace strategie fakulty na období 2011–2015 a její aktualizace na rok 2015	6
3. Priority – strategické cíle fakulty pro rok 2016.....	7
3.1 Priorita P1 - KVALITA-16.....	9
3.2 Priorita P2 - VZDĚLÁVÁNÍ-16	12
3.3 Priorita P3 - CŽV-16	15
3.4 Priorita P4 - INTERNACIONALIZACE-16.....	17
3.5 Priorita P5 - TVŮRČÍ ČINNOST-16	20
3.6 Priorita P6 - PROJEKTY-16	22
3.7 Priorita P7 - CENTRUM ZDRAVOTNÍCH A PORADENSKÝCH SLUŽEB-16 ..	25
3.8 Priorita P8 - PARTNERSTVÍ-16	27
3.9 Priorita P9 - VNĚJŠÍ VZTAHY-16.....	29
3.10 Priorita P10 - EFEKTIVITA ZDROJŮ-16.....	31
3.11 Priorita P11 - LIDSKÉ ZDROJE-16	33
3.12 Priorita P12 - STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ-16	35
4. Limity pro přepočtené počty studentů FZS na ZČU	37
5. Infrastruktura	38
6. Finanční rozvaha podpory strategických priorit pro rok 2016.....	39

Seznam zkratek

ADZ	Aktualizace dlouhodobého záměru
B1	Bakalářské studijní programy - 1. ročník studia
BSC	Balanced Scorecard – metoda podporující naplňování strategií
DZ	Dlouhodobý záměr
ERC	European Research Council
EU	Evropská unie
FAV	Fakulta aplikovaných věd
FDU LS	Fakulta designu a umění Ladislava Sutnara
FEK	Fakulta ekonomická
FEL	Fakulta elektrotechnická
FF	Fakulta filozofická
FPE	Fakulta pedagogická
FPR	Fakulta právnická
FST	Fakulta strojní
FZS	Fakulta zdravotnických studií
ICT	Informační a komunikační technologie
IP	Institucionální plán
IS/STAG	Informační systém studijní agendy
ISO	International Organization for Standardization
IT	Informační technologie
M1	Magisterské studijní programy - 1. ročník studia
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
N1	Navazující magisterské programy - 1. ročník studia
OECD	Organisation for Economic Cooperation and Development
OP	Operační program
P1	Doktorské studijní programy - 1. ročník studia
PI	Podnikání a inovace
Q-RAM	Národní kvalifikační rámec terciárního vzdělávání
RIV	Rejstřík informací o výsledcích
SP	Studijní program
TA ČR	Technologická agentura České republiky
VaVpI	Výzkum a vývoj pro inovace
VŠ	Vysokoškolský, vysoké školy
VTP	Vědeckotechnický park
VVI	Výzkum, vývoj a inovace
VVV	Výzkum, vývoj a vzdělávání
ZČU	Západočeská univerzita v Plzni

1. Struktura strategických dokumentů fakulty a ADZ 2016

1.1. Vnitřní strategické dokumenty ZČU

Fakulta zdravotnických studií využívá strategické dokumenty, které vycházejí z těch, které jsou aplikovány na ZČU v rámci jejího strategického řízení.

Na úrovni celé univerzity se jedná zejména o následující dokumenty:

- Dlouhodobý záměr univerzity na období 2016-2020

Představuje nejdůležitější dlouhodobou globální strategii univerzity. ZČU zpracovala v průběhu roku 2015 již čtvrtý dlouhodobý záměr při použití metod strategického managementu. Zároveň byly využity zdroje projektu IPN KREDO (Kvalita, relevance, efektivita, diverzifikace a otevřenost vysokého školství v ČR. Strategie vysokého školství do roku 2030). Výstupem projektu KREDO je řada analýz a podpůrných dílčích strategií.

Dlouhodobý záměr ZČU pro období 2016–2020 byl zpracován vlastními silami s využitím vlastní metodiky získané při zpracování předchozích strategií.

- Aktualizace tohoto dlouhodobého záměru univerzity pro konkrétní kalendářní rok

Tato aktualizace představuje roční strategický plán univerzity. Aktualizace dlouhodobého záměru pro příslušný kalendářní rok konkretizuje způsob naplňování strategických cílů tak, aby na konci sledovaného období byly dosaženy předpokládané výsledky. V případě nepředvídatelných okolností může aktualizace dlouhodobého záměru vyústit k úpravě Dlouhodobého záměru.

- Institucionální plán rozvoje univerzity

Institucionální plán představuje dokument, který navazuje na aktualizaci dlouhodobého záměru a definuje konkrétní strategické aktivity pro daný kalendářní rok a přiřazuje k nim finanční zdroje přidělené univerzitě na tento účel ministerstvem.

- Výroční zpráva o činnosti a Výroční zpráva o hospodaření univerzity

Výroční zprávy představují dokumenty zaměřené na následné hodnocení účinnosti již přijaté strategie, včetně plnění institucionálního plánu pro daný rok a po schválení příslušnými gremii jsou předkládány MŠMT. Zároveň slouží k prezentaci činnosti Západočeské univerzity v Plzni navenek.

Na úrovni fakult a ústavů ZČU se jedná o dokumenty, které Fakulta zdravotnických studií pro podporu svého strategického řízení rovněž rozpracovává. Jedná se zejména o:

- Dlouhodobý záměr fakulty

Dlouhodobý záměr představuje základní dlouhodobou strategii fakulty. Tato strategie vychází ze strategických cílů a priorit fakulty a dále ze strategických cílů DZ ZČU. Obsahuje konkrétní cíle a indikátory plnění strategických cílů a zároveň výčet metod aplikovaných pro jejich naplnění.

- Aktualizace dlouhodobého záměru fakulty pro daný kalendářní rok

Aktualizace dlouhodobého záměru fakulty představuje roční strategický plán fakulty. Kromě toho, že je podkladem pro strategické řízení fakulty, představuje i základ pro roční reporting součástí směrem k vedení ZČU. Plnění cílů definovaných v tomto dokumentu je minimálně jednou ročně hodnoceno na formálním meetingu vedení ZČU a vedení příslušné součásti.

- Výroční zpráva o činnosti a o hospodaření fakulty

Výroční zpráva představuje hodnocení účinnosti přijaté strategie fakulty a její naplňování pro daný rok.

1.2. Struktura ADZ 2016

ADZ fakulty se opírá jednak o strategické dokumenty ZČU a reflektuje i vazbu na další nadřazené strategické dokumenty zejména vlády ČR, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR a Ministerstva zdravotnictví ČR, Plzeňského kraje a města Plzně. Zároveň dokument reflektuje důležité trendy a strategie například Světové zdravotnické organizace.

Hlavní část textu tohoto dokumentu tvoří zpracování 12 hlavních strategických směrů fakulty a to v jednotné struktuře: označení, anotace obsahu, současný stav, cílový stav, měřitelné indikátory, metody dosažení cíle, zodpovědnost a způsob provádění kontroly plnění.

V textu ADZ jsou dále zahrnuty základní informace o limitech pro přepočtené počty studentů fakulty v kontextu celé ZČU a dále cíle rozvoje a obnovy infrastrukturních zdrojů fakulty pro rok 2016.

Závěr dokumentu shrnuje předpokládaný způsob financování, který je vícezdrojový.

Dokument ADZ fakulty pro rok 2016 doplňuje závěrečná tabulka s přehledem ukazatelů ADZ 2016.

2. Zhodnocení průběhu implementace strategie fakulty na období 2011–2015 a její aktualizace na rok 2015

Hlavní zhodnocení implementace strategie fakulty v období 2011–2015 je součástí schváleného Dlouhodobého záměru fakulty na období 2016–2020.

Je v něm zejména konstatováno, že v období 2011–2015 fakulta vykonávala zejména pedagogickou a veřejnou činnost. Zájem o bakalářské studium nelékařských oborů v prezenční a kombinované formě byl stále velký a převyšoval kapacitně možnosti pro přijetí ke studiu. Zájem o navazující magisterské studium je stabilizovaný. V uplynulém období fakulta nepatřila mezi příjemce prostředků z OP VaVpI. Dále se v DZ konstatuje, že má fakulta vytvořenou odbornou základnu jak z hlediska personálního, tak materiálního vybavení. K tomu používá moderní výukové prostředky a kooperace s externími pedagogy opírající se zejména o významné odborníky z Lékařské fakulty Univerzity Karlovy v Plzni a Fakultní nemocnice Plzeň.

V průběhu naplňování strategie na období 2011-2015 byla na fakultě věnována velká pozornost implementační fázi, tedy sledování indikátorů a milníků strategie. Po nástupu nového vedení fakulty byla od dubna 2015 zavedena praxe hodnocení těchto indikátorů kvartálně s využitím tzv. status reportů. Ty hodnotí průběžné plnění i potenciál celkového splnění indikátoru.

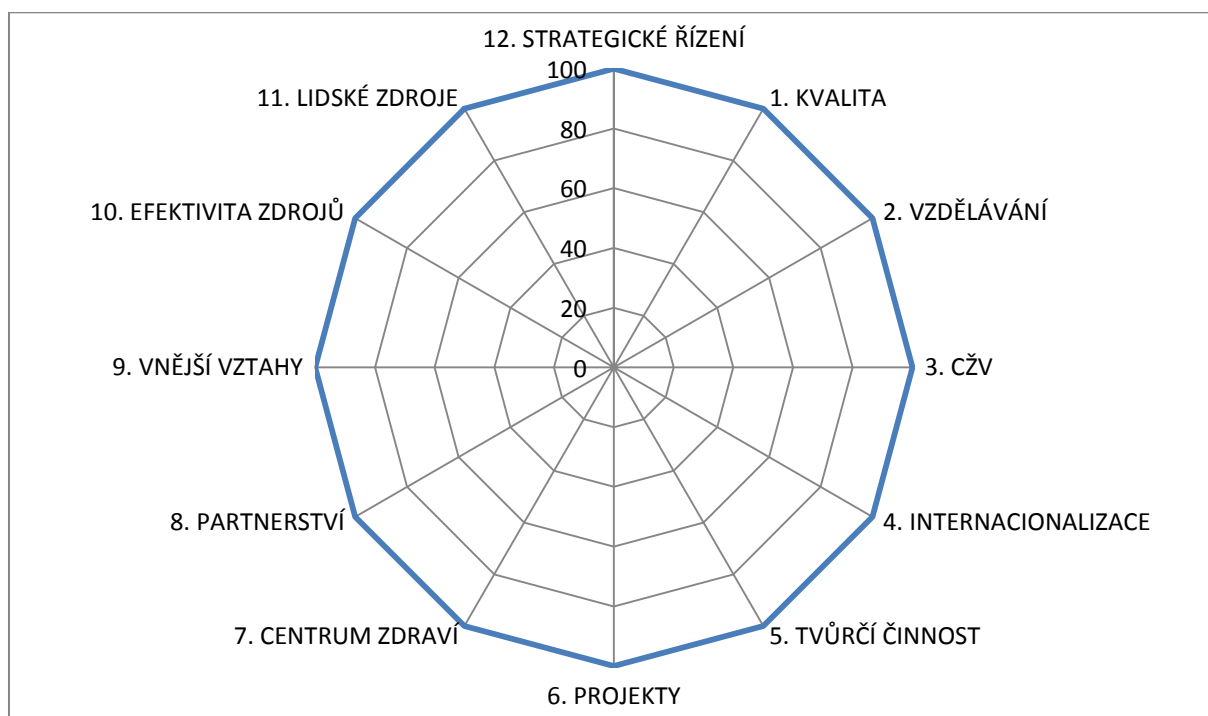
Aktualizace fakultního dlouhodobého záměru byly řádně na fakultě projednávány a dále byly v rámci strategických rozhovorů každoročně projednávány s vedením univerzity.

3. Priority – strategické cíle fakulty pro rok 2016

Priority fakulty pro rok 2016 vycházejí ze strategických priorit formulovaných v Dlouhodobém záměru fakulty pro období 2016-2020. ADZ 2016 sleduje proporcionální naplňování strategických cílů fakulty a jejich hodnot tak, aby na konci plánovacího období byly v roce 2020 splněny všechny indikátory stanovené ve schváleném Dlouhodobém záměru na období 2016-2020.

Strategické priority Fakulty zdravotnických studií se budou v následujícím období let 2016–2020 rozvíjet ve směru 12 strategických směrů. Tyto směry odpovídají hlavním procesům fakulty, a to vzdělávání, tvůrčí činnosti a třetí roli a dále vybraným klíčovým cílům MŠMT, kam patří zejména kvalita, internacionalizace a efektivní správa rozvoje zdrojů. Tyto směry jsou proporcionálně garantovány jednotlivými proděkaný, tajemnicí a také děkankou fakulty.

Jednotlivé strategické směry lze znázornit jako „pozice na hodinách“, kde vrcholem, tj. „pozicí 12“, je strategické řízení a celý pohyb „ve směru hodinových ručiček“ začíná na primární pozici 1, označující klíčový směr zaměřený na zvyšování kvality.



Dvanáct strategických směrů rozvoje fakulty do roku 2020

Hlavní strategické směry jsou formulovány tak, aby na sebe vzájemně navazovaly. Směry v sobě zahrnují důležité oblasti řízení (strategické řízení, řízení kvality, řízení lidských zdrojů, efektivní řízení financí a infrastruktury a řízení vnějších vztahů).

Strategické cíle v sobě zahrnují rozvoj fakulty a jsou strukturovatelné i dle metodiky Balance Scorecard (BSC):

- Finanční dimenze – v rámci této dimenze je zastřešujícím cílovým ukazatelem finanční poměr prostředků fakulty 80:20 (dotační prostředky získané na studenty : prostředky získané z dalších zdrojů), který se rozpadá do finančních cílů příslušných strategických směrů a priorit.
- Zákaznická dimenze – zde je zastřešujícím cílovým ukazatelem komplexní vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality směřující ke kontinuálnímu zvyšování kvality veškerých činností fakulty, který je opět podporován cíli v jednotlivých prioritách.
- Procesní dimenze – představuje cíle rozvoje a inovace v rámci hlavních procesů vzdělávání, tvůrčí činnosti a třetí role, včetně internacionalizace.
- Dimenze učení a růstu – zahrnuje rozvoj a profesní růst akademiků, práci s talentovanými studenty a dále rozvoj klubu absolventů.

3.1. Priorita P1 - KVALITA-16

Označení strategického cíle

KVALITA – Komplexní vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality směřující ke kontinuálnímu zvyšování kvality veškerých činností fakulty

Anotace obsahu

Kvalita akademických činností se promítne do všech základních aktivit vysokých škol, převážně do vzdělávací, tvůrčí a souvisejících činností s důrazem na výstupy a měřitelné výsledky. Významným ukazatelem kvality bude spolupráce jednotlivých VŠ jak v ČR, tak v zahraničí. Kvalita bude posuzována i v oblastech fungujícího zázemí a vhodné infrastruktury. Vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality umožní každému vyniknout tam, kde k tomu má výrazné předpoklady. Na základě požadavků novelizace VŠ byla 1. 4. 2015 do vedení fakulty zařazena funkce Proděkanky pro zdravotnickou praxi, kvalitu a mobility.

Současný stav na konci roku 2015

V období 2011-2015 nebyl sledován vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality všech organizačních celků a jejich úrovní. Pro strategii Dlouhodobého záměru 2016-2020 je vytvořen komplexní vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací a tvůrčí činností a souvisejících činností, který obsahuje vize a následné cíle, které budou každý rok kontrolovány, obnovovány a doplňovány dle potřeb fakulty a následně vyhodnocovány.

Cílový stav na konci roku 2016

Na FZS došlo k analýze výchozího stavu, stanovení vize a následných cílů, zmapování procesů, identifikaci vazeb a následnému vytvoření procesní mapy. Dále budou stanovena kritéria a metody pro jejich řízení. Procesy budou monitorovány, měřeny a analyzovány. Cílem fakulty bude procesy vytvářet a neustále zdokonalovat. Následně nastavit metriky v oblasti vzdělávání, tvůrčí činnosti a souvisejících činností. V rámci informovanosti zaměstnanců a studentů bude vytvořena Příručka kvality, která bude popisovat a analyzovat strukturu FZS, procesy, které v ní probíhají, jejich vzájemné vazby a vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

1	Kvalita	Je zřízena a funguje Rada kvality FZS.	Ano
		Je nastavení řídicích, hlavních a podpůrných procesů.	Ano
		Na všech úrovních řízení FZS jsou vymezeny pravomoci a odpovědnost za kvalitu vzdělávacích a tvůrčí činnosti a souvisejících činností.	Ano
		Jsou nastaveny metriky v oblasti vzdělávání a tvůrčí činnosti a souvisejících činností.	Ano
		Je vytvořena příručka kvality.	Ano

Podporované klíčové indikátory ZČU

Klíčový indikátor U32-16 Získání institucionální akreditace pro ZČU - není pro rok 2016 relevantní (pro fakultu pouze akreditace profesně zaměřené bakalářské programy).

Pomocné indikátory ZČU

Strategie komplexního systému zajišťování kvality včetně vnitřního hodnocení kvality.

Doplňná mapa procesů, modely procesů jsou zveřejněny na procesním portálu.

Hodnocení kvality vzdělávacího procesu – účast min. 30 % studentů.

Hodnocení kvality vybraných služeb (vč. plánu opatření ke zvýšení kvality) u studentů a zaměstnanců – účast min. 10 %.

Provedené hodnocení kvality od vybraných zainteresovaných skupin (absolventů, zaměstnavatelů, širší veřejnosti).

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Zastoupení fakulty v Pracovní skupině kvality ZČU.
- Vytvoření Rady kvality FZS.
- Vytvoření kvalitních týmů z jednotlivých zástupců kateder FZS pro zmapování a vyhodnocování jednotlivých procesů v oblasti vzdělávání a tvůrčí činnosti a souvisejících činností.
- Motivování studentů v hodnocení kvality vzdělávací a tvůrčí činnosti a souvisejících činností.

- Vytvoření Příručky kvality.
- Postupování v souladu s novelou VŠ.

Zodpovědnost

Proděkanka pro zdravotnickou praxi, kvalitu a mobility.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.2. Priorita P2 - VZDĚLÁVÁNÍ-16

Označení strategického cíle

VZDĚLÁVÁNÍ - Rozvoj a inovace studijních oborů a všech forem studia na fakultě

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je udržení stávajících akreditací, uděleného ECTS a další rozvoj vzdělávání spočívající v inovaci oborů a předmětů (obsahově i formálně např. využitím ICT a on-line kurzů) a formálním zpracování v rámci Q-RAM. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu kvalita, CŽV, internacionalizace, tvůrčí činnost a projekty.

Současný stav na konci roku 2015

V rámci kvality vzdělávacího procesu probíhá implementace projektu Q-RAM u studijních oborů Fyzioterapie a Ergoterapie. U kombinovaných forem studia jsou aktualizovány a vytvářeny studijní opory v textové podobě. Částečné využití elektronické podpory studia Courseware. Inovace jednotlivých oborů studijních programů probíhá průběžně v procesu prodlužování jejich akreditací.

Cílový stav na konci roku 2016

- Realizace projektu Q-RAM u vybraných studijních oborů FZS.
- Platná akreditace všech studijních oborů ve stávajících studijních programech.
- Inovace předmětů.
- Specifikován další navazující magisterský studijní program.
- Inovace přijímacího řízení.
- Je vytvořena pracovní skupina na zpracování metodiky pro jednotnou formu studijních opor pro následnou aplikaci do elektronické podoby.
- Je vytvořen systém pro vyhledávání talentovaných studentů.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

2	Vzdělávání	Zajištění oborů dle metodiky Q-RAM	2 obory
		Zajištění prodloužení akreditace stávajících oborů	5 stávajících oborů
		Udržení ECTS	Ano
		Inovace vybraných předmětů a oborů	3 vybrané předměty pro rozvoj komunikačních dovedností
		Kvalitní studijní opory, zejména u kombinovaných forem studia s využitím moderních technologií a e-learningu	Vytvořena jednotná metodika pro tvorbu opor do elektronické podoby
		System vyhledávání talentovaných studentů	Ano

Podporované klíčové indikátory ZČU

- U12-16 - Alespoň 10 % nabízených studijních oborů je zpracováno v metodice Q-RAM až na úroveň jednotlivých předmětů.
- U14-16 - Podíl nezaměstnaných absolventů bude nejvýše poloviční ve srovnání s podílem nezaměstnaných osob, které vysokoškolské vzdělání nemají.
- U15-16 - 75 % bakalářských studií zahájených v roce 2013 bude ukončeno úspěšně před uplynutím standardní doby studia navýšené o jeden rok.
- U18-16 - Jsou stanoveny standardy jazykové přípravy studentů na ZČU pro jednotlivé stupně studia a oblasti vzdělávání.
- U24-16 - Je vytvořen systém vyhledávání talentovaných studentů včetně metodiky jejich podpory. Pro rok 2016 beze změn.

Pomocné indikátory ZČU

- Jsou stanoveny požadavky minimální jazykové znalosti zahraničních uchazečů o studium.

Metody vedoucí k dosažení cíle

- V akreditačních obdobích sledovat efektivitu a účelovost výuky měřeno požadavky potřeb praxe a následně upravovat, korigovat a inovovat studijní plány oborů ve vazbě na připravovanou novelu zákona č. 96/2004 Sb. a vyhlášky č. 39/2005 MZ ČR, specifikovat dle potřeb trhu práce nové navazující magisterské studijní obory.
- S průběžnou spoluprací s Úřadem práce ČR a informativními jednáními s vedením zdravotnických zařízení přihlídnout k nutnosti rotace některých oborů. Průběžně zpracovávat marketingové prognózy.
- Postupovat v souladu s trendy modernizace výukového prostředí.
- Vytvoření jednotlivých procesů ve vzdělávací činnosti.
- Vnitřní normy a předpisy jsou plně kompatibilní s novelizací zákona o VŠ případně novou legislativou MZ ČR.
- Předkládání projektových žádostí v rámci dotačních titulů.

Zodpovědnost

Proděkanka pro pedagogickou činnost.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.3. Priorita P3 - CŽV-16

Označení strategického cíle

Celoživotní vzdělávání (CŽV) - Rozvoj různých forem před a postgraduálního studia, studia pro odborníky i veřejnost

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj vzdělávací činnosti a podpora získávání prostředků, které touto formou fakulta může získávat. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu vzdělávání, vnější vztahy, tvůrčí činnost a projekty.

Současný stav na konci roku 2015

- CŽV nabízí několik kurzů se zaměřením na oblast fyzioterapie, které ovšem zajišťují externí lektoři (pro fakultu méně efektivní), ostatní obory zatím nebyly implementovány do portfolia nabídek kurzů (vzdělávání fakulty).
- Je realizován přípravný kurz k přijímacímu řízení.

Cílový stav na konci roku 2016

- Personálně zajištěné oddělení celoživotního vzdělávání.
- Vytvořena kvalitní koncepce rozvoje celoživotního vzdělávání.
- Přípravné kurzy pro uchazeče se specifiky dle vybraného oboru.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

3	Celoživotní vzdělávání	Stabilní celoživotní vzdělávání (pro zájemce o studium a pro postgraduální studenty, veřejnost i odborníky) Finanční prostředky získané z CŽV	Ano Samofinancovatelné pracoviště
---	------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------

Indikátory ZČU - pro tuto oblast nejsou definovány

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Součinnost kateder, akademických pracovníků a celoživotního vzdělávání.
- Na každé katedře je jmenován jeden akademický pracovník, který aktivně zajišťuje komunikaci s oddělením CŽV.
- Je inovován kurz pro uchazeče o studium.
- Zahájena příprava nových kurzů dle koncepce.
- Využití prostředků e-learningu.

Zodpovědnost

Proděkanka pro pedagogickou činnost, zaměstnanci oddělení CŽV.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

Bude probíhat měsíčně na poradě PPČ + zaměstnanci CŽV.

3.4. Priorita P4 - INTERNACIONALIZACE-16

Označení strategického cíle

INTERNACIONALIZACE - Rozvoj internacionalizace fakulty ve všech jejích hlavních činnostech

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj vzdělávací činnosti a zvýšení prostředků, které touto formou fakulta získává. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu kvalita, vzdělávání, tvůrčí činnost, projekty a vnější vztahy.

Současný stav na konci roku 2015

- Fakulta využívá uzavřené smlouvy s vysokými školami a zdravotnickými zařízeními v Německu, Rakousku, Slovensku a Polsku. Nově se rozvíjí spolupráce s univerzitou v Číně.
- Současná nabídka předmětů v cizím jazyce je velmi nízká a ke zlepšení je i jazyková připravenost akademických pracovníků.
- Důležitým omezením je absolvování praxe v českém jazyce a dále akceptace zahraničních specialistů.
- V roce 2015 se fakulta zapojila do přípravy projektu HORIZONT 2020.

Cílový stav na konci roku 2016

- Posílení mobility studentů a akademických pracovníků na bázi programů typu Erasmus+ a FreeMovers.
- Podpora vytváření mezinárodních týmů.
- Podpora účasti na mezinárodních projektech s jednotlivými fakultami ZČU či partnerskými fakultami obdobného zaměření v ČR i zahraničí.
- Postupné zlepšování jazykové přípravy studentů, akademických pracovníků a zaměstnanců fakulty.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

4	Internacionalizace	Rozvoj mobilit studentů	O 5 % studentů
		Rozvoj mobilit akademiků	O 5% akademiků
		Rozvoj mezinárodních VV týmů	1
		Počet visiting profesorů	4
		Rozvoj výuky v cizím jazyce–nabídka předmětů	1-2 nové předměty

Podporované klíčové indikátory ZČU

- U19-16 - Minimálně 5 % absolventů bakalářských a navazujících magisterských oborů se účastní zahraničních studijních stáží (min. délka trvání 3 měsíce).
- U23-16 Minimálně 2 % akademických a vědeckých pracovníků ZČU aktivně působilo či působí alespoň jeden semestr na zahraničním pracovišti.

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Systematicky rozšiřovat mobilitní možnosti pro studenty, zejména v evropském prostoru. Pravidelně pořádat ve spolupráci se ZV ZČU informační přednášky s cílem zvýšit počet studentů vyjíždějících do zahraničí.
- Prohlubovat mobility akademických pracovníků se zaměřením na pedagogické a výzkumně-vývojové aspekty, vedoucí k navázání širší spolupráce.
- Účast akademických pracovníků fakulty na výuce vybraných předmětů na zahraničních vysokých školách.
- Mezinárodní spolupráce akademických pracovníků a studentů na řešení výzkumných, vývojových a pedagogických úkolů spolu se zahraničními vysokými školami, ev. s dalšími zdravotnickými organizacemi v zahraničí.
- Zpracovat roční plány přednášek hostujících pedagogů, odborníků ze zdravotnictví ze zahraničí, zejména pro růst mezinárodního povědomí studentů a akademických pracovníků FZS.
- Uspořádání exkurzí do zahraničních zdravotnických zařízení (Německo - Bavorsko, V4 - Polsko, Slovensko, Maďarsko).
- Udržet participaci na přípravě a později i realizaci projektu přeshraniční spolupráce záchranných služeb, aktivně a kontrolovaně zasahovat v průběhu přípravy a eventuálně realizace projektu. Prosadit nezbytnost a účelnost spoluúčasti FZS na tomto projektu. Vytipovat a v projektu petrifikovat aktivity, které bude provádět FZS a pro tuto činnost zajistit v rámci projektu pro FZS vyčlenění alikvótní finanční částky.

Zodpovědnost

Všichni proděkaní fakulty.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.5. Priorita P5 - TVŮRČÍ ČINNOST-16

Označení strategického cíle

TVŮRČÍ ČINNOST – Podpora rozvoje tvůrčí činnosti s důrazem výstupů dle metodiky hodnocení tvůrčí činnosti

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj tvůrčí činnosti a zvýšení počtu RIV bodů a současně tak i prostředků, které touto formou fakulta získává. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu kvalita, projekty, internacionalizace, vnější vztahy a partnerství.

Současný stav na konci roku 2015

- Minimální zapojení kateder do VaV.
- Velmi nízké bodové hodnocení aktivit registrovaných v Rejstříku informací o výsledcích (RIV) – za období od r. 2009–12 to bylo 62,6 bodu.
- Minimální zapojení studentů do VaV.

Cílový stav na konci roku 2016

- Funkční VaV oborový tým.
- Zvýšení publikování výsledků VaV.
- Nárůst registrovaných VaV aktivit v OBD ZČU a nárůst RIV bodů za FZS.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

5	Tvůrčí činnost	Růst RIV bodů	Nárůst RIV o 10%
		Rozvoj publikační činnosti (vč. impaktů)	Nárůst o 10%
		System podpory publikací	Ano
		Vytváření funkčních badatelských týmů se zapojením talentovaných studentů	1

Podporované klíčové indikátory ZČU

- U8-16 - Struktura vícezdrojového financování na fakultách a v NTC. Pro rok 2016 beze změn.
- U9-16 - Počet profesorů do 55 let. Pro rok 2016 beze změn.

Pomocné indikátory ZČU

- 120 podpořených osob z řad postdoktorandů resp. talentovaných studentů
- 75 000 bodů v databázi RIV.

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Provést rozbor odborných možností výzkumné a vývojové činnosti na oborově rozdílných katedrách fakulty a zpracovat katedrální výzkumné plány vycházející ze vzdělávací problematiky, bakalářských a magisterských prací.
- Zaměřit se na využívání všech dostupných finančních zdrojů pro rozvoj VaV.
- Vyhledávat myšlenky s VaV potenciálem a s ohledem na reálné možnosti fakulty Vyhledat a využít všechny dostupné zdroje idejí, nápadů a dat použitelných pro VaV na FZS.
- Vytvořit a přihlásit se do vědecko-výzkumných týmů některých fakult ZČU, kde jejich problematika a řešení vyžadují součinnost se zdravotnickými pracovníky.
- Zaměřit se na intenzivnější spolupráci s vnějšími partnery všech typů (fakulty, jiné VŠ, instituce, orgány státní správy a firmy).
- Vznik alespoň malých výzkumně vývojových týmů, zaměřených zpočátku na vývoj a aplikovaný výzkum. Vznik týmů bude časově náročný proces a bude se také odvíjet od materiálně-technické základny i od personálního vybavení FZS.
- Využít další projekty FZS, např. projekty přeshraniční a mezinárodní spolupráce pro účely VaV.
- Směřovat zaměstnance FZS, kteří mají úvazek i na jiných pracovištích, k dedikování v RIV hodnocených aktivit alespoň částečně na FZS a odměňovat je za to.
- Najít cesty intenzivnější spolupráce s LF v Plzni UK v Praze, zaměřit se hlavně na neformální spolupráci ve společných týmech.
- Zintenzivnit propagaci VaV potenciálu FZS, a to jak v rámci ZČU, tak i mimo ni.
- Zvýšení publikování výsledků VaV v impaktovaných časopisech.

Zodpovědnost

Proděkan pro výzkum a tvůrčí činnost .

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.6. Priorita P6 - PROJEKTY-16

Označení strategického cíle

PROJEKTY – Rozvoj všech druhů projektů financovaných ze všech forem zdrojů národních i mezinárodních

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj projektové činnosti s důsledkem zvýšení počtu RIV bodů a tím i finančních prostředků, které touto formou fakulta získává. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu kvalita, tvůrčí činnost, internacionalizace a partnerství.

Současný stav na konci roku 2015

- Od r. 2011 do r. 2015 byly zpracovány výzkumné projekty, kde byla oficiálním řešitelem (či partnerem) FZS s finanční podporou (např. ve spolupráci s LF v Plzni UK v Praze, AREKO, spol. s r.o.). Dále byly zpracovány a realizovány projekty FRVŠ, vnitřní soutěže univerzity či dle výzev Plzeňského kraje a města Plzně (např. Péče o rodiče po perinatální ztrátě, projekt Zdraví 2014, inovace kurzu Mentor klinické praxe ošetrovatelství, Aktivní senior).
- Nebyl realizován smluvní výzkum založený na reálně doložených smlouvách.

Cílový stav na konci roku 2016

- Na FZS je plně funkční Projektové centrum, které průběžně vyhledává finanční zdroje pro realizaci projektových myšlenek a pomáhá při informování, zpracování, předkládání a realizaci projektových žádostí.
- FZS dosahuje úspěchů při předkládání žádostí o dotace na projekty.
- FZS aktivně vyhledává partnery pro společné projekty všech typů včetně smluvního výzkumu.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

6	Projekty	Nárůst počtu všech forem předložených projektů	10 podaných projektů
		Nárůst finančních prostředků získaných z projektové činnosti	2 mil. CZK

Podporované klíčové indikátory ZČU

- Aktualizovaný přehled příležitostí pro podávání projektů pro období 2014-2020 (resp. období 2016 a 2017).
- Počet podaných projektových žádostí.
- U25-16 – 55 mil. Kč získaných ze smluvního výzkumu ZČU.

Metody vedoucí ke splnění cíle

- Uvedení Projektového centra do rutinního provozu.
- Příprava klíčových projektů, kterými jsou Centrum zdravotních a poradenských služeb a projekty mezinárodní spolupráce.
- Příprava dalších projektů hlavně OP VVV, OP PIK, MŠMT ČR, MZ ČR a další.
- Příprava a realizace projektů vzdělávacího a osvětového charakteru.
- Příprava dalších projektů nespádajících do výše uvedených kategorií.
- Systémová podpora projektové činnosti, kterou představuje hlavně založení a rozvoj Projektového centra, k jehož hlavním činnostem bude patřit:
 - zpětná a průběžná analýza vnitřního projektového potenciálu FZS;
 - aktivní vyhledávání dotačních zdrojů, analýza jejich využitelnosti v rámci FZS;
 - aktivní vyhledávání potenciálních partnerů všech typů;
 - poskytování poradenství zájemcům o přípravu projektů;
 - zajišťování aktivní pomoci při zpracování, předkládání a řešení projektů;
 - průběžné informování pracovníků FZS o možnostech dotačních titulů všemi dostupnými cestami (mail, www stránky, informační schůzky, workshopy atd.);
 - propagace možností FZS u potenciálních partnerů;
 - stimulace pracovníků i studentů FZS k podávání projektů, informování o přínosu jak pro profesní růst, tak pro kvalitativní růst a rozvoj FZS;
 - registrace projektových aktivit, zpracování podkladů pro DZ, aktualizace DZ a VZ FZS atp.

Zodpovědnost

Proděkan pro výzkum a tvůrčí činnost.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.7. Priorita P7 - CENTRUM ZDRAVOTNÍCH A PORADENSKÝCH SLUŽEB -16

Označení strategického cíle

CENTRUM ZDRAVOTNÍCH A PORADENSKÝCH SLUŽEB – rozvoj centra pro rozvoj výzkumných aktivit na fakultě prostřednictvím služeb poskytovaných veřejnosti

Anotace obsahu

Cílem činnosti Centra je nejen podpora vzdělanosti a zdravého rozvoje, ale i podpora zdraví v jeho jednotlivých oblastech (složkách), vždy na principu holistického přístupu a zajištění vysoké odbornosti. Svoji vysokou úroveň, profesionalitou a otevřeností široké veřejnosti i specifickým skupinám-příjemcům svými službami bude mít nezastupitelnou funkci v rámci zdravotně-sociálních, edukačních a některých vzdělávacích činností (aktivit) v kraji.

Současný stav na konci roku 2015

- V rámci FZS jsou v současnosti vyvíjeny aktivity za účelem realizace Centra zdravotních a poradenských služeb FZS ZČU v Plzni.
- Jsou připraveny základní propagační materiály a návrhy aktivit zapojení kateder.
- Je zpracován návrh základního vybavení Centra, vč. jeho plánu.
- Byl podán projekt za účelem získání finančních zdrojů pro podporu činnosti Centra.
- Do příprav Centra se promítá i dosud nedokončená dislokace fakulty.

Cílový stav na konci roku 2016

- Na fakultě je úspěšně zprovozněno Centrum zdravotních a poradenských služeb Fakulty zdravotnických studií ZČU v Plzni, které je multifunkční, multidisciplinární a svou nabídkou služeb osloví jednotlivé skupiny osob napříč širokou veřejností.
- Centrum působí v rámci samostatně vyčleněných a vhodně zařízených prostor, aby tak mohly být realizovány jeho jednotlivé aktivity.
- Centrum slouží jako základní výzkumná jednotka FZS, jejíž dopad je zejména pro získávání výzkumných dat, jejich analýzu a realizaci jednotlivých složek výzkumu.
- Do činností Centra jsou kromě zaměstnanců všech kateder FZS zapojováni také studenti a někteří další externí spolupracovníci.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

7	Centrum zdravotních a poradenských služeb	Funkční zprovoznění Centra, včetně pravidel fungování	Ano
		Zapojení kateder do činností Centra	Počet zapojených osob
		Rozšiřující se nabídka služeb Centra	Ano

Indikátory ZČU – pro tuto oblast nejsou definovány

Metody vedoucí ke splnění cíle

- Jsou vytvořeny podmínky pro kompletní realizaci záměru Centra zdravotních a poradenských služeb FZS.
- Zapojení všech kateder do přípravy a následné činností Centra zdravotních a poradenských služeb FZS.
- Zajištění spolupráce s externími spolupracovníky a organizacemi, vč. zdravotnických, jako např. FN Plzeň, Zdravotnický holding Plzeňského kraje apod.
- Spolupráce Centra s dalšími partnery a subjekty (zejména Plzeňského kraje).
- Je vytvořen návrh metodiky hodnocení kvality a výstupů Centra zdraví a poradenských služeb, který bude předložen Radě kvality FZS.
- Generace dat pro možnost jejich analýzy a realizace aplikovaného výzkumu.
- Participace studentů FZS na chodu Centra zdravotních a poradenských služeb FZS.

Zodpovědnost

Proděkan pro výzkum a tvůrčí činnost/ředitel Centra zdravotních a poradenských služeb.

Kontrola

Bude probíhat měsíčně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.8. Priorita P8 - PARTNERSTVÍ -16

Označení strategického cíle

PARTNERSTVÍ - Rozvoj partnerství v regionální, národní i mezinárodní dimenzi.

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj partnerství, které je základem pro rozvoj všech hlavních činností fakulty. Vedle důležitých nemocničních a léčebných zařízení, se jedná o vazby na partnery na regionální, národní i mezinárodní úrovni z oblasti vysokých škol, odborných zařízení, odborných společností, vedení měst a krajů. Důležitou roli sehrává vazba na absolventy – Klub absolventů (alumni). Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu kvalita, vzdělávání, tvůrčí činnost, projekty, internacionalizace a vnější vztahy.

Současný stav na konci roku 2015

- Fakulta využívá funkční množinu spolupracujících institucí a partnerů.
- Potenciál je na zlepšení a rozvoj partnerství.
- Potenciál je na zlepšení spolupráce se zaměstnavateli a zřizovateli zdravotnických zařízení.

Cílový stav na konci roku 2016

- FZS systematicky rozvíjí nová partnerství fakulty a efektivně využívá stávající.
- Partneři jsou integrováni do výuky, participují na výzkumu a významných akcích fakulty.
- Je zřízena Rada vzdělavatelů nelékařských zdravotnických oborů při FZS.
- Rozvíjí se činnost Klubu absolventů fakulty.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

8	Partnerství	Je formulován systém partnerství	Ano
		Je rozvíjen Klub absolventů (alumni)	Ano
		Počet uzavřených a prodloužených partnerských smluv	O 10% vyšší
		Počet spolupracujících absolventů	10

Podporované klíčové indikátory ZČU

- U26-16 – 25 zastoupení ve významných grémiích, které mají vliv na vzdělávací politiku, hodnocení výzkumu a výzkumných projektů.
- U27-16 – 150 spolupracujících absolventů.

Metody vedoucí k dosažení cíle

- FZS má formulovaný a aktivně využívá systém práce s partnery.
- FZS prezentuje partnery v prostorách fakulty, na svých webových stránkách a na významných akcích.
- FZS rozvíjí spolupráci s absolventy.

Zodpovědnost

Proděkan pro strategii, rozvoj a vnější vztahy.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.9. Priorita P9 - VNĚJŠÍ VZTAHY -16

Označení strategického cíle

VNĚJŠÍ VZTAHY - Rozvoj marketingu fakulty

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj pozitivního obrazu fakulty a její působení ve městě Plzni, Plzeňském a Karlovarském kraji, ČR i v zahraničí. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu kvalita, vzdělávání, tvůrčí činnost, projekty, Centrum zdraví, internacionalizace a partnerství.

Současný stav na konci roku 2015

- Neflexibilní webové stránky FZS, které jsou současně nejdůležitějším zdrojem pro rozhodování nových studentů o volbě fakulty.
- Nízká prezentace FZS směrem k veřejnosti i interně v rámci ZČU, včetně úspěchů studentů a akademických pracovníků.
- Nedostatečné marketingové materiály, vč. videa a jejich cizojazyčných mutací.

Cílový stav na konci roku 2016

- Efektivní prezentace možností a schopností FZS pro město Plzeň, Plzeňský kraj, vybrané SŠ, Karlovarský a Jihočeský kraj, příhraniční spolupráci, Evropský region Dunaj-Vltava, země Visegrádské čtyřky a regiony podporované PK – zejména čínská provincie Thiejiang.
- Efektivní prezentace možností a schopností FZS navenek i dovnitř ZČU.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakulního DZ

9	Vnější vztahy	Účinná prezentace fakulty (využití možností IT a multimédií)	Kvalitní webové stránky a marketingové materiály
		Účast na významných akcích	Účast na 3 významných akcích
		Růst počtu publikovaných úspěchů fakulty	O 10% ročně víc
		Podpora „značky“ FZS na ZČU i vně	Ano

Indikátory ZČU – pro tuto oblast nejsou definovány

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Využití možností internetu – webové stránky, Facebook – pro kvalitní prezentaci fakulty.
- Využití vybraných akcí pro prezentaci fakulty.
- Využití misí a zastoupení pro prezentaci fakulty (Plzeňský kraj, ČR, Dunaj-Vltava).
- Z pohledu a účelovosti fakulty navrhnout a prosazovat zástupce z fakulního prostředí do významných grémií Západočeské univerzity v Plzni, města Plzně, Plzeňského kraje, MŠMT ČR, MZ ČR.
- Podpora „značky“ FZS na ZČU i vně.

Zodpovědnost

Proděkan pro strategii, rozvoj a vnější vztahy.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.10. Priorita P10 - EFEKTIVITA ZDROJŮ -16

Označení strategického cíle

EFEKTIVITA ZDROJŮ – Rozvoj efektivního využívání zdrojů fakulty v oblasti financí, informací, lidských zdrojů a majetku

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj trvalého zlepšování vnitřní efektivity fakulty a všech jejích klíčových zdrojů – majetek, finance, informace a lidské zdroje. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu strategické řízení, kvalita, vzdělávání, CŽV, tvůrčí činnost, projekty a internacionalizace.

Současný stav na konci roku 2015

- Dislokace fakulty v několika budovách.
- Potenciál na zvýšení efektivity využití infrastruktury.
- Potenciál na rozvoj aplikování ICT.

Cílový stav na konci roku 2016

- Dokončit přestěhování všech složek fakulty do jedné budovy, a tak docílit kolektivního plnohodnotného celku.
- Prohloubení efektivního řízení všech zdrojů (FILM – finance, informace, lidské zdroje a majetek) směřujícího k jejich vyššímu využití a nižším nákladům.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

10	Efektivita zdrojů	Efektivní dislokace fakulty	Je připravena dislokace fakulty na jednom společném místě umožňující potřebný rozvoj
		Efektivní provoz užívaných ploch	Je sledován a zlepšován efektivní provoz fakulty
		Hospodárnost všech využívaných zdrojů	Dosahování lepší poloviny benchmarku na ZČU

Indikátory ZČU – pro tuto oblast nejsou definovány

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Zvýšit efektivnost využití poslucháren, učeben a laboratoří. FZS vykazuje vyšší obsazenost učeben, než je celouniverzitní průměr, cílem je ale tuto obsazenost zvýšit nad průměrných 50%.
- Implementace moderních IT technologií do rozvoje a provozu FZS (v oblasti výuky, výzkumu, 3. role i podpůrných procesů).
- Optimální provoz všech podpůrných procesů na fakultě a dle možností jejich elektronizace.
- Zabezpečit kvalitní služby knihovny, IT servisu a stravování v jedné budově.

Zodpovědnost

Tajemnice fakulty.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.11. Priorita P11 - LIDSKÉ ZDROJE -16

Označení strategického cíle

LIDSKÉ ZDROJE – rozvoj lidských zdrojů v oblasti získávání vyšší kvalifikace a kompetencí

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj lidských zdrojů s ohledem na zvyšování počtu habilitovaných pracovníků a profesorů, potažmo garantů oborů a předmětů. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu strategické řízení, kvalita, vzdělávání, tvůrčí činnost, projekty a internacionalizace.

Současný stav na konci roku 2015

- Je nízký počet kmenových habilitovaných pracovníků.
- Není plně využíván karierní řád.
- Není dostatečný motivační systém.

Cílový stav na konci roku 2016

- Vytvoření karierního řádu.
- Určení obsahu práce konkrétního zaměstnance (poměr výuka, VaV, projekty a administrativní činnost).
- Jsou vytvořeny fakultní možnosti růstu odborné kvalifikace akademických pracovníků v součinnosti se zahraničními vysokými školami (mobilita pedagogů).
- Vznik alespoň malých, výzkumně vývojových týmů, ideálně na každé katedře alespoň jeden, zaměřených zpočátku na vývoj a aplikovaný výzkum.
- Vznik týmů pracujících napříč katedrami i více fakultami jak ze ZČU, tak i mimo ni.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

11	Lidské zdroje	Rozvoj lidských zdrojů (karierní řád)	Ano
		Stanovení náplní práce	Ano
		Rozvoj odborného růstu pracovníků, včetně mobilit	Ano
		Rozvoj počtu doktorandů, habilitovaných pracovníků a profesorů	Ano
		Rozvoj týmové práce	Ano
		Rozvoj práce s talenty	Ano

Indikátory ZČU – pro tuto oblast nejsou definovány

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Sestavit obsah pracovní náplně u každého zaměstnance.
- Fakulta uplatňuje vhodný systém vnitřního vzdělávání pracovníků, vč. zahraničních pobytů.
- Najít cesty intenzivnější spolupráce s LF v Plzni UK v Praze, zaměřit se hlavně na neformální spolupráci ve společných týmech.
- Uspořádat exkurze na výzkumná pracoviště ZČU i mimo ni (např. BIOMEDIC LF).
- Vytvořit interní motivační systém pro podporu VaV jak pro zaměstnance, tak pro studenty, spec. práce s nadanými studenty.
- Instruovat akademiky kateder, aby studenty pro VaV inspirovali, eventuálně vytvořit prostor ve výuce pro propagační přednášku na toto téma.
- Fakulta uplatňuje vhodný systém vyhledávání a práce s talenty, a to již od střední školy.

Zodpovědnost

Děkanka fakulty.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.12. Priorita P12 - STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ -16

Označení strategického cíle

STRATEGICKÉ ŘÍZENÍZ – podpora rozvoje fakulty a jejího řízení k naplňování cílů Dlouhodobého záměru do roku 2020

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj strategického řízení s vazbou na všechny ostatní strategické cíle z dvanácti strategických směrů.

Současný stav na konci roku 2015

- Fakulta je řízena tradičním způsobem s preferencí zajištění vzdělávacího procesu, který tvoří dominantní část finančních zdrojů a čerpání kapacit.

Cílový stav na konci roku 2016

- FZS je řízena jak fraktál, který podporuje naplnění strategických cílů katedrami a jejími pracovníky. Tomu odpovídá i způsob správy finančních prostředků.
- FZS má vhodný motivační systém pro podporu plnění svého Dlouhodobého záměru.
- FZS směřuje k dosažení žádané změny poměru finančních zdrojů dotační zdroje : další zdroje, a to na poměr 80:20.
- FZS proaktivně uplatňuje moderní prvky strategického managementu a je „vzorem“ v kvalitě a aplikaci procesního řízení.
- Rozvoj a směřování fakulty pomáhá vytvářet nově ustanovená Rada zaměstnavatelů nelékařských zdravotnických profesí.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

12	Strategické řízení	Ustanovení Rady zaměstnavatelů nelékařských zdravotnických profesí	Ano
		Pilotní provoz nové správy finančních prostředků	Ano
		Vytvoření nového Motivačního systému pro podporu DZ	Ano
		Rozvoj vícezdrojového financování	Růst podílu „ne1111“ peněz
		Uplatňování moderních metod strategického řízení	Fraktály Balanced Scorecard Procesní řízení Kvalita

Indikátory ZČU – pro tuto oblast nejsou definovány

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Plnění vícezdrojového financování v plánovaném poměru.
- Vytvoření účinného motivačního systému pro podporu publikační a projektové činnosti.
- Aplikace metody BSC do formulování a kontroly plnění ukazatelů strategických cílů.
- Uplatnění procesního řízení.
- Využívání vhodného informačního systému podporujícího datově strategické řízení.
- Z pohledu a účelovosti fakulty navrhovat a prosazovat zástupce z fakultního prostředí do významných grémií Západočeské univerzity v Plzni, města Plzně, Plzeňského kraje, MŠMT ČR, MZ ČR.

Zodpovědnost

Děkanka fakulty.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

4. Limity pro přepočtené počty studentů FZS na ZČU

Počty přepočtených studentů na fakultě vycházejí z rozhodnutí vedení ZČU o alokaci přidělených kvót studentů v jednotlivých kategoriích přidělených od MŠMT na daný akademický rok.

Limity 2016 pro rozpočet 2016	FAV	FDULS	FEK	FEL	FF	FPE	FPR	FST	FZS	celkem
B1	402	159	495	451	444	389	91	479	241	3151
N1	193	50	139	203	159	154	0	133	20	1051
M1	0	0	0	0	0	50	242	0	0	292
P1	46	0	8	29	27	8	10	31	0	159

Kategorie studentů jsou označeny:

- B1 – bakaláři nastupující do prvního ročníku studia na vysoké škole;
- N1 – studenti nastupující do prvního ročníku navazující magisterské formy studia;
- M1 – studenti nastupující do prvního ročníku pětiletého studia, tzv. dlouhého magisterského studia;
- P1 – počet studentů vstupující do prvního ročníku doktorandského studia.

5. Infrastruktura

Fakulta s ohledem na infrastrukturu v roce 2016 předpokládá provádění dalších konkrétních kroků vedoucích k brzkému dokončení přestěhování všech částí fakulty do jedné budovy vedoucí k docílení plnohodnotného celku a jeho kvalitního rozvoje. S tím souvisí i možnost prohloubení efektivního řízení všech zdrojů (FILM - finance, informace, lidské zdroje a majetek) směřujícího k jejich vyššímu využití a nižším nákladům.

Nedílnou součástí tohoto sestěhování je pak zajištění:

- zvýšení efektivnosti využití poslucháren, učeben a laboratoří;
- implementace moderních IT technologií do rozvoje a provozu FZS (v oblasti výuky, výzkumu, 3. role i podpůrných procesů, vč. zajištění vhodné úrovně bezpečnosti);
- kvalitní služby knihovny, IT servisu a stravování v jedné budově;
- optimální provoz všech podpůrných procesů na fakultě a dle možností také jejich elektronizace.

6. Finanční rozvaha podpory strategických priorit pro rok 2016

Financování strategických priorit a cílů fakulty je vícezdrojové. Fakulta předpokládá financování ze svých zdrojů, zdrojů ZČU, resp. dalších zdrojů dislokovaných prostřednictvím rozhodnutí vedení ZČU a dále zdrojů externích (projektů). Proto je jejich struktura následující:

- fakultní zdroje z dotace na studenty, na výzkum a z doplňkové činnosti;
- zdroje ZČU, zejména prostředky z institucionálního plánu (IP);
- zdroje z dotace města Plzně a Plzeňského kraje;
- zdroje MŠMT, zejména zdroje OP VVV;
- zdroje partnerů a nadací, jako např. Nadace ČEZ;
- zdroje z projektů ČR, jako např. GAČR, TAČR, OP PIK;
- zdroje z mezinárodních fondů a programů, jako např. HORIZONT 2020, Visegrádské fondy, INTERREG;
- zdroje z vlastních služeb a smluvního výzkumu.

P. č.	Strategický cíl	Fakultní zdroje	Zdroje ZČU (IP, vč. vnitřní soutěže)	Zdroje ZČU (dotace pro ZČU od města Plzně a Plzeňského kraje)	Zdroje MŠMT, vč. OP VVV	Zdroje partnerů a nadací	Zdroje z projektů ČR, vč. OP PIK, GA ČR, TA ČR	Zdroje z mezinárodních fondů a programů	Zdroje z vlastních služeb a smluvního výzkumu
1	Kvalita		X						
2	Vzdělávání	X	X	X					
3	Celoživotní vzdělávání			X					X
4	Internacionalizace		X						
5	Tvůrčí činnost		X				X		
6	Projekty	X	X	X			X	X	X
7	Centrum zdravotních a poradenských služeb	X		X		X			X
8	Partnerství					X			X
9	Vnější vztahy	X	X						
10	Efektivita zdrojů								
11	Lidské zdroje	X						X	
12	Strategické řízení	X							