

**Plán realizace  
strategického záměru  
Fakulty zdravotnických studií  
Západočeské univerzity v Plzni  
na rok 2018**

**Předkládá:** doc. PaedDr. Ilona Mauritzová, Ph.D.,  
děkanka fakulty

**Projednáno Vědeckou radou FZS per rollam:** 1. prosince 2017

**Schváleno Akademickým senátem FZS dne:** 11. prosince 2017

**Plzeň, prosinec 2017**

## Obsah

Seznam zkratk	4
1. Úvod	7
Struktura strategických dokumentů fakulty a PRSZ 2017	7
1.1. Vnitřní strategické dokumenty ZČU	7
1.2. Vnitřní strategické dokumenty fakult (resp. součástí) ZČU	8
1.3. Struktura tohoto dokumentu	9
2. Zhodnocení průběhu implementace strategického záměru na období 2016–2020 a jeho plánu realizace na rok 2017	10
Plnění PRSZ 2017 - stav k 30. 9. 2017	11
3. Priority (taktické cíle) pro rok 2018	14
3.1 Priorita 1. – P1-KVALITA-18	15
3.2 Priorita 2. – P2-VZDĚLÁVÁNÍ-18	18
3.3 Priorita 3. – P3-CŽV-18	21
3.4 Priorita 4. – P4-INTERNACIONALIZACE-18	23
3.5 Priorita 5. – P5-TVŮRČÍ ČINNOST-18	26
3.6 Priorita 6. – P6-PROJEKTY-18	30
3.7 Priorita 7. – P7-FAKULTNÍ CENTRUM ZDRAVÍ-18	34
3.8 Priorita 8. – P8-PARTNERSTVÍ-18	36
3.9 Priorita 9. – P9-VNĚJŠÍ VZTAHY-18	39
3.10 Priorita 10. – P10-EFEKTIVITA ZDROJŮ-18	42
3.11 Priorita 11. – P11-LIDSKÉ ZDROJE-18	45
3.12 Priorita 12. – P12-STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ-18	48
Limity pro přepočtené počty studentů FZS na ZČU	51
Infrastruktura	52
4. Finanční rozvaha podpory strategických priorit pro rok 2018	53
Přehled ukazatelů Plánu realizace strategického záměru fakulty pro rok 2018	55

5. Plnění ukazatelů PRSZ ZČU 2017 - Fakulta zdravotnických činností ZČU v Plzni.....	58
6. Plán naplňování ukazatelů PRSZ ZČU 2018 - Fakulta zdravotnických činností ZČU v Plzni.....	60

## Seznam zkratek

ADZ	Aktualizace dlouhodobého záměru
AJ	Anglický jazyk
AK	Akreditační komise
AR	Akademický rok
AZV	Agentura zdravotnického výzkumu
B1	bakalářské studijní programy – 1. ročník studia
BIC	Business Innovation Centre
BSC	Balanced Scorecard – metoda podporující naplňování strategií
Centrum	Fakultní centrum zdraví
CRM	Customer Relationship Management
CRP	Centralizované rozvojové programy
CZK	Koruna česká
CŽV	Celoživotní vzdělávání
ČEZ	Energetická firma
ČR	Česká republika
ČVUT	České vysoké učení technické v Praze
D	Děkanka
DZ	Dlouhodobý záměr
ECTS	European Credit Transfer and Accumulation System, kreditní systém
EFQM	European Foundation for Quality Management
EHMK	Evropské hlavní město kultury
ERC	European Research Council
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ESF	Evropský sociální fond
ESG	Standards and guidelines for quality assurance in the European Higher Education Area
EU	Evropská unie
EÚS	Evropská územní spolupráce
FAV	Fakulta aplikovaných věd
FCZ	Fakultní centrum zdraví
FDU	Fakulta designu a umění Ladislava Sutnara
FEK	Fakulta ekonomická
FEL	Fakulta elektrotechnická
FF	Fakulta filozofická
FN	Fakultní nemocnice
FPE	Fakulta pedagogická
FPR	Fakulta právnická
FRIM	Fond rozvoje investičního majetku
FST	Fakulta strojní
FZS	Fakulta zdravotnických studií
GDPR	General Data Protection Regulation (obecné nařízení o ochraně osobních údajů)
HR	Human Resources
ICT	Information and Communication Technologies (Informační a komunikační technologie)

IdM	Identity management
IP	institucionální plán
IPC	Informační a poradenské centrum
IPN	Individuální projekt národní
IS	Informační systém
IS/STAG	Informační systém studijní agendy
ISO	International Organization for Standardization
IT	Informační technologie
ITI	Integrované teritoriální investice
KAZ	Katedra záchranářství, diagnostických oborů a veřejného zdravotnictví
KFE	Katedra rehabilitačních oborů
KOS	Katedra ošetrovatelství a porodní asistence
KREDO	Kvalita, relevance, efektivita a otevřenost (akronym projektu)
KTB	Katedra teoretických oborů
KVAS	Pracovní skupina pro kvalitu studijních programů
LF	Lékařská fakulta
M1	Magisterské studijní programy - 1. ročník studia
MPO TRIO	Program na podporu aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MVS	Ošetrovatelství ve vybraných klinických oborech
MZ	Ministerstvo zdravotnictví
N1	navazující magisterské programy – 1. ročník studia
NAU	Národní akreditační úřad
NTC	Nové technologie výzkumné centrum
OBD	Osobní bibliografická databáze
OCV	Oddělení celoživotního vzdělávání
OECD	Organisation for Economic Co-Operation and Development
OL	Odbor legislativní
OP	Operační program
P(1-12)	Priorita (1-12)
P1	Doktorské studijní programy - 1. ročník studia
PC	Projektové centrum
PDCA	Plan-do-check-act (metoda neustálého zlepšování)
PD-P	Proděkanka pro pedagogickou činnost
PD-Q	Proděkanka pro zdravotnickou praxi, kvalitu a mobility
PD-R	Proděkan pro strategii, rozvoj a vnější vztahy
PD-V	Proděkan pro výzkum a tvůrčí činnost
PIK	Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost
PIZ	Podnikání a inovace
PK	Plzeňský kraj
PR	Plán realizace
PR-P	Prorektor pro studijní a pedagogickou činnost
PR-R	Prorektor pro rozvoj a vnější vztahy
PRSZ	Plán realizace strategického záměru (dříve Aktualizace dlouhodobého záměru)
PR-TT	Prorektor pro transfer znalostí a technologií

PR-V	Prorektor pro výzkum a vývoj
Předměty B	Povinně volitelné předměty
Předměty C	Výběrové předměty
PSZK	Pravidla systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a souvisejících činností
Q	Kvestor
Q-RAM	Národní kvalifikační rámec terciárního vzdělávání
R	Rektor
RIS	Regionální inovační strategie
RIS3	Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky
RIV	Rejstřík informací o výsledcích
RK	Rada kvality
RVH	Rada pro vnitřní hodnocení Západočeské univerzity
SIMS	Sdružené informace matrik studentů
SIR	SCImago Institution Rankings
SP	Studijní program
SŠ	Střední škola/-y, středoškolský
SZ	Strategický záměr (dříve Dlouhodobý záměr)
T	Tajemnice
TA ČR	Technologická agentura České republiky
THE	Times Higher Education
U	Ukazatel
UK	Univerzita Karlova
ÚKEP	Útvar koordinace projektů města Plzně
VaV	Výzkum a vývoj
VaVaI	Výzkum, vývoj a inovace
VaVpI	Výzkum a vývoj pro inovace
VK	Vedoucí katedry/-er
VK	Vzdělávání pro konkurenceschopnost
VŠ	Vysoká/-é škola/-y, vysokoškolský,
VTP	Vědeckotechnický park
VV	Věda a výzkum, vědeckovýzkumný
VVI	Výzkum, vývoj a inovace
VVV	Výzkum, vývoj a vzdělávání
VZ	Výroční zpráva/-y
WoS	Web of Science
ZČU	Západočeská univerzita v Plzni
ZV	Zahraniční vztahy

## 1. Úvod

### Struktura strategických dokumentů fakulty a PRSZ 2017

#### 1.1. Vnitřní strategické dokumenty ZČU

Fakulta zdravotnických studií využívá strategické dokumenty, které vycházejí z těch, které jsou aplikovány na ZČU v rámci jejího strategického řízení. Názvy některých z nich se od 1. září tohoto roku 2016 v souvislosti s novelou zákona o vysokých školách změnila a následující text tuto skutečnost proto zohledňuje.

Na úrovni celé univerzity se jedná zejména o následující dokumenty:

- Strategický záměr univerzity na období 2016–2020 (dříve Dlouhodobý záměr univerzity na období 2016–2020)

Představuje nejdůležitější dlouhodobou globální strategii univerzity. ZČU zpracovala v průběhu roku 2015 již čtvrtý strategický záměr při použití metod strategického managementu. Zároveň byly využity zdroje projektu IPN KREDO (Kvalita, relevance, efektivita, diverzifikace a otevřenost vysokého školství v ČR. Strategie vysokého školství do roku 2030). Výstupem projektu KREDO je řada analýz a podpůrných dílčích strategií.

Klíčové cíle, dílčí cílové stavy, metody dosažení cílových stavů, indikátory pro hodnocení cílových stavů a předpokládaná rizika všechny prioritní cíle MŠMT plně zohledňují. Jsou formulovány hlavní priority a cíle, jejichž důležitou součástí jsou měřitelné indikátory, jejich plnění s jednoznačnou zodpovědností a přiřazenými zdroji.

Strategický záměr ZČU pro období 2016–2020 byl zpracován vlastními silami s využitím vlastní metodiky získané při zpracování předchozích strategií.

- Plán realizace strategického záměru (dříve Aktualizace tohoto dlouhodobého záměru univerzity)

Představuje roční strategický plán univerzity. Každoroční plán realizace strategického záměru způsob naplňování strategických cílů tak, aby na konci sledovaného období byly dosaženy předpokládané výsledky. V případě nepředvídatelných okolností může každoroční plán realizace strategického záměru vyústit k úpravě strategického záměru.

- Institucionální plán univerzity na období 2016–2018

Představuje dokument, který navazuje na strategický záměr univerzity na období 2016–2020 a přiřazuje k nim finanční zdroje přidělené univerzitě na tento účel ministerstvem.

- Segmentové strategie

Představují doplnění a upřesnění výše uvedených základních strategických dokumentů univerzity pro vybrané oblasti činnosti univerzity, jako například v oblast ICT, vnější a vnitřní komunikace, strategii rozvoje VaVaI, strategii internacionalizace, strategie bezpečnosti, personální strategie apod.

- Výroční zprávy o činnosti a o hospodaření univerzity

Představují dokumenty zaměřené na následné hodnocení účinnosti již přijaté strategie, včetně plnění institucionálního plánu pro daný rok a po schválení příslušnými grémii jsou předkládány MŠMT. Zároveň slouží k prezentaci činnosti Západočeské univerzity v Plzni navenek.

## **1.2. Vnitřní strategické dokumenty fakult (resp. součástí) ZČU**

Na úrovni fakult a ústavů se jedná zejména následující dokumenty, které Fakulta zdravotnických studií zpracovává.

- Strategické záměry fakult nebo vysokoškolských ústavů (dříve Dlouhodobé záměry fakult nebo vysokoškolských ústavů)

Představují základní dlouhodobé strategie součástí Západočeské univerzity v Plzni. Tyto strategie nižšího řádu vycházejí ze strategických cílů SZ ZČU a přinášejí konkrétní metody, cíle a indikátory plnění cílů pro naplnění strategických plánů součástí. Kromě toho, že umožňují strategické plánování managementu součástí, představují i základní nástroj řízení součástí ze strany vedení ZČU.

- Plány realizace strategického záměru fakult nebo vysokoškolských ústavů (dříve Aktualizace dlouhodobých záměru fakult nebo vysokoškolských ústavů)

Představuje roční strategický plán součástí. Kromě toho, že umožňují strategické plánování managementu součástí, představují i základní nástroj ročního reportingu součástí směrem k vedení ZČU. Plnění cílů definovaných v tomto dokumentu je minimálně jednou ročně hodnoceno na formálním meetingu vedení ZČU a vedení příslušné součástí.

- Výroční zprávy o činnosti a o hospodaření součástí

Představují hodnocení účinnosti přijaté strategie a její aktualizace pro daný rok na střední úrovni řízení.

Výše uvedený výčet vnitřních strategických dokumentů slouží jako podklad pro zpracování plánu realizace strategického záměru na rok 2018 a pro stanovení dalších rozvojových projektů univerzity na následující období do roku 2020. Všechny strategické dokumenty ZČU v Plzni jsou zároveň opřeny o vazbu na vyšší strategie zejména vlády ČR, MŠMT, Plzeňského kraje a města Plzně. V tomto smyslu jsou klíčové zejména: Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol na období 2016–2020, dokumentace výzkumné a inovační strategie pro inteligentní specializaci



ČR (RIS3) Plzeňského kraje, resp. přílohu za tento kraj do celostátní RIS3 a Program integrovaných teritoriálních investic metropolitní oblasti Plzeň.

### **1.3. Struktura tohoto dokumentu**

PRSZ fakulty se opírá jednak o strategické dokumenty ZČU a reflektuje i vazbu na další nadřazené strategické dokumenty zejména vlády ČR, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR a Ministerstva zdravotnictví ČR, Plzeňského kraje a města Plzně. Zároveň dokument reflektuje důležité trendy a strategie například Světové zdravotnické organizace.

Hlavní část textu tohoto dokumentu tvoří zpracování 12 hlavních strategických směrů fakulty a to v jednotné struktuře: označení, anotace obsahu, současný stav, cílový stav, měřitelné indikátory, metody dosažení cíle, zodpovědnost a způsob provádění kontroly plnění. Tyto hlavní strategické směry vycházejí ze schváleného pětiletého plánu Strategický záměr fakulty 2016-2020 (dříve byl dokument označován jako Dlouhodobý záměr fakulty 2016-2020). Součástí dokumentu je i zhodnocení plnění cílů 12 hlavních strategických cílů v uplynulém roce 2017.

V textu tohoto dokumentu PRSZ 2018 jsou současně zahrnuty i základní informace o limitech pro přepočtené počty studentů fakulty v kontextu celé ZČU a dále cíle rozvoje a obnovy infrastrukturních zdrojů fakulty pro rok 2018.

Závěr dokumentu shrnuje předpokládaný způsob financování, který je vícezdrojový.

Dokument PRSZ fakulty pro rok 2018 doplňuje závěrečná tabulka s přehledem ukazatelů PRSZ 2018.

## 2. Zhodnocení průběhu implementace strategického záměru na období 2016–2020 a jeho plánu realizace na rok 2017

V průběhu roku 2017 docházelo průběžně k naplňování jednotlivých cílů, které byly stanoveny v rámci jednotlivých strategických priorit. Jejich celkový přehled zachycuje přiložená tabulka, kde zelená barva indikuje splnění daného ukazatele cíle, žlutá barva pak jeho aktuální rozpracovanost s cílem naplnění do konce roku a v neposlední řadě pak červená barva signalizuje nesplnění některých ukazatelů.

Plnění jednotlivých cílů obsahuje následující kapitola v rámci popisu současného stavu dané strategické priority. Proto zde shrňme alespoň nejdůležitější milníky plnění:

- Obhájení a rozšíření akreditace oborů, současně se pracuje na akreditaci studijních programů;
- Zapracování Q-RAM do vybraných oborů;
- Činnost Rady kvality fakulty;
- Naplňování mezinárodního projektu GÜRD;
- Provozování Fakultního centra zdraví;
- Zpracování videospotů všech profesí, na které fakulta studenty připravuje;
- Zvýšení PR výsledků fakulty a jejich penetrace do všech forem médií;
- Činnost Rady zaměstnavatelů;
- Uskutečnění Dne s fakultou;
- Přestěhování fakulty do společné budovy v Husově ulici.

K nenaplněným cílům pak patří růst studentských mobilit a výsledky v oblasti tvůrčí činnosti a dále i práce s talentovanými studenty. Tento ukazatel ale fakulta pro další období nebude v návaznosti na PRSZ univerzity pro 2018 nadále již sledovat.

## Plnění PRSZ 2017 - stav k 30. 9. 2017

Cíl číslo	Měřitelný indikátor	Plán 2017 dle ADZ/IP	Aktuální hodnota	Priorita FZS	Cíle ZČU
1	Aktivní Rada kvality FZS	Aktivní činnost Rady kvality FZS	Rada kvalita je ustanovena je funkční	P1	
2	Nastavení řídicích, hlavních a podpůrných procesů	Aktivní činnost v mapování jednotlivých procesech	Rozpracováno - vedení fakulty aktivně mapuje jednotlivé procesy v oblasti vzdělávání, výzkumu a tvůrčí činnosti	P1	
3	Nastavení metrik v oblasti vzdělávání, výzkumu a tvůrčí činnosti	Aktivní nastavení metrik a jejich využívání v jednotlivých oblastech	1) Nastavení jednotného zpracování metrik 2) Tvorba metrik	P1	
4	Příručka kvality	Zpracován návrh příručky kvality	Rozpracováno - Vytvořena osnova příručky kvality Dokončení 12/17	P1	
5	Zajištění oborů dle metodiky Q-RAM	Zajištěny vybrané obory	Zajištěno 8 oborů	P2	
6	Platná akreditace studijních oborů	ANO/všechny	ANO/všechny	P2	
7	Udržení ECTS	ANO	ANO	P2	
8	Inovace studijních oborů/předmětů	ANO	Průběžná inovace předmětů v rámci Q_RAM,	P2	
9	Studijní opory – jednotná podoba	Vytvoření pracovní skupiny, vytvoření návrhu metodiky	Vytvoření pracovní skupiny, vytvoření návrhu metodiky	P2	
10	Systém vyhledávání talentovaných studentů	ANO	NE	P2	
11	Stabilní CŽV	personálně zajištěné oddělení, vytvořena koncepce, funkční přípravné kurzy dle specifik oboru	1 administrativní pracovníce – úvazek 0,75	P3	
12	Finanční prostředky získané z CŽV	Samofinancovatelné	Samofinancovatelné	P3	
13	Internacionalizace Rozvoj mobility studentů	5% studentů	3%	P4	
14	Internacionalizace Rozvoj mobility akademiků	5% akademiků	3%	P4	
15	Internacionalizace Rozvoj mezinárodních týmů	1	3	P4	
16	Internacionalizace Počet visiting profesorů	4	2	P4	
17	Internacionalizace Rozvoj výuky v cizím jazyce – nabídka předmětů	1-2 nové předměty	Nabídka nových předmětů pro studenty z Číny	P4	
18	Tvůrčí činnost Růst RIV bodů	Nárůst RIV o 10%	Pokles 5% (porovnání období h15 ku období h14, novější data aktuálně nejsou k dispozici)	P5	
19	Tvůrčí činnost Rozvoj publikační činnosti (vč. impaktů)	Nárůst o 10%	Pokles o 36% (aktuální stav – bude nutno aktualizovat k v poslední verzi aktualizace PRSZ 2018)	P5	

Cíl číslo	Měřitelný indikátor	Plán 2017 dle ADZ/IP	Aktuální hodnota	Priorita FZS	Cíle ZČU
20	Tvůrčí činnost Systém podpory publikací	ANO	ANO	P5	
21	Vytváření funkčních badatelských týmů se zapojením talentovaných studentů	1	2	P5	
22	Nárůst počtu všech forem předložených projektů	10 podaných projektů	15	P6	
23	Nárůst finančních prostředků získaných z projektové činnosti	2 mil. CZK	Aktuálně, 4,02 mil Kč, předpoklad za celý rok 2017 4,5 mil. Kč - bude aktualizováno v poslední verzi aktualizace PRSZ 2018)	P6	
24	Funkční zprovoznění Centra, včetně pravidel fungování	Ano	Ano	P7	
25	Zapojení kateder do činností Centra	Počet zapojených osob	9	P7	
26	Rozšiřující se nabídka služeb Centra	Ano	Ano	P7	
27	Je formulován systém partnerství	Ano	Rozpracováno	P8	
28	Je rozvíjen Klub absolventů (alumni)	Ano	Ano	P8	
29	Počet uzavřených a prodloužených partnerských smluv	O 10% vyšší	2 smlouvy, tj. 11,1 %	P8	
30	Počet spolupracujících absolventů	10	20	P8	
31	Účinná prezentace fakulty (využití možností IT a multimédií)	Kvalitní webové stránky a marketingové materiály	Nové tištěné informace o fakultě a jejích oborech Nové stránky Centra	P9	
32	Účast na významných akcích	Účast na 3 významných akcích	Dny vědy a techniky Škoda FIT	P9	
33	Růst počtu publikovaných úspěchů fakulty	O 10% ročně víc	O 260% více	P9	
34	Podpora „značky“ FZS na ZČU i vně	Ano	Ano	P9	
35	Efektivní dislokace fakulty	Je připravena dislokace fakulty na jednom společném místě umožňující potřebný rozvoj	Ano	P10	
36	Efektivní provoz užívaných ploch	Je sledován a zlepšován efektivní provoz fakulty	Nový způsob financování kateder	P10	
37	Hospodárnost všech využívaných zdrojů	Dosahování lepší poloviny benchmarku na ZČU	Ano	P10	
38	Rozvoj lidských zdrojů (karierní řád)	Ano	V závislosti na ZČU	P11	
39	Stanovení náplní práce	Ano	Ano	P11	
40	Rozvoj odborného růstu pracovníků, včetně mobilit	Ano	Ano	P11	

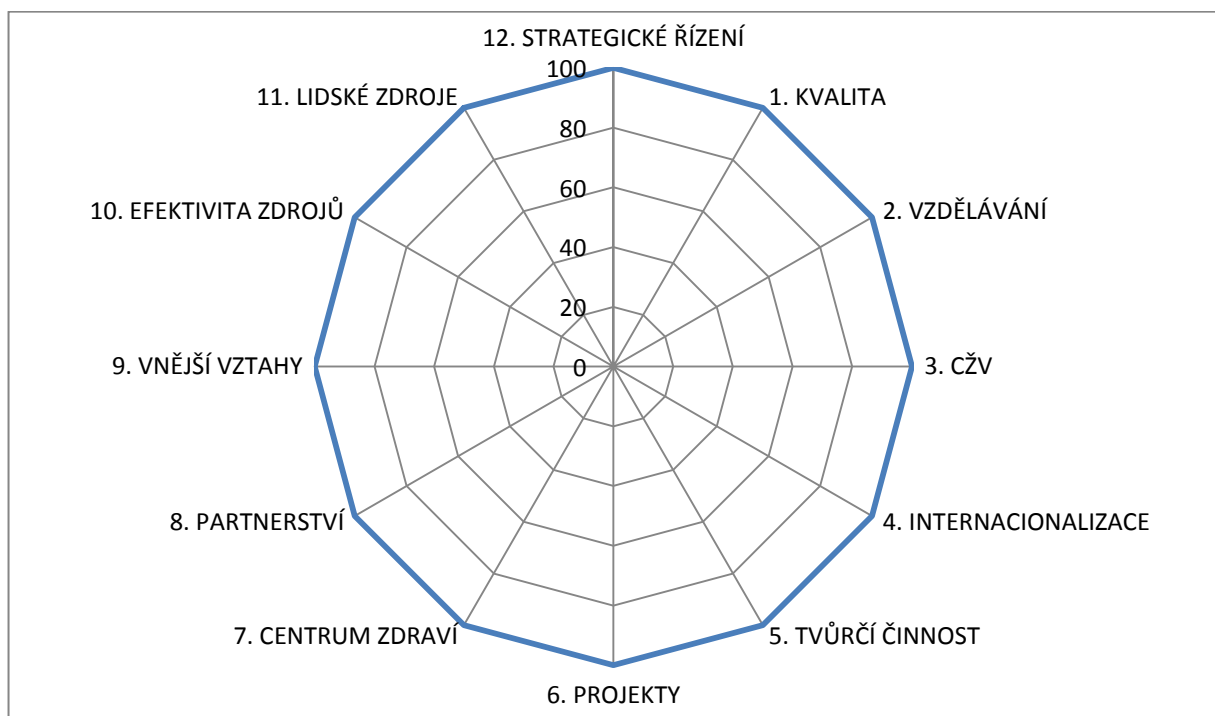
Cíl číslo	Měřitelný indikátor	Plán 2017 dle ADZ/IP	Aktuální hodnota	Priorita FZS	Cíle ZČU
41	Rozvoj počtu doktorandů, habilitovaných pracovníků a profesorů	Ano	Ano	P11	
42	Rozvoj týmové práce	Ano	Ano	P11	
43	Rozvoj práce s talenty	Ano	V závislosti na ZČU	P11	
44	Ustanovení Rady zaměstnavatelů nelékařských zdravotnických profesí	Ano	Ano	P12	
45	Pilotní provoz nové správy finančních prostředků	Ano	Ano	P12	
46	Vytvoření nového Motivačního systému pro podporu DZ	Ano	Ano	P12	
47	Rozvoj vícezdrojového financování	Růst podílu „ne111“ finančních prostředků	Ano	P12	
48	Uplatňování moderních metod strategického řízení	Fraktály Balanced Scorecard Procesní řízení Kvalita	Ano	P12	

### 3. Priority (taktické cíle) pro rok 2018

Priority fakulty pro rok 2018 vycházejí ze strategických priorit formulovaných v Dlouhodobém záměru fakulty (nově Strategický záměr fakulty) pro období 2016-2020. Plán realizace strategického záměru pro rok 2018 (PRSZ 2018) sleduje proporcionalní naplňování strategických cílů fakulty a jejich hodnot tak, aby na konci plánovacího období byly v roce 2020 splněny všechny indikátory stanovené ve schváleném Dlouhodobém záměru na období 2016-2020.

Strategické priority Fakulty zdravotnických studií se budou v období následujících let 2016–2020 rozvíjet ve směru 12 strategických směrů. Tyto směry odpovídají hlavním procesům fakulty, a to vzdělávání, tvůrčí činnosti a třetí roli a dále vybraným klíčovými cílům MŠMT, kam patří zejména kvalita, internacionalizace a efektivní správa rozvoje zdrojů. Tyto směry jsou proporcionalně garantovány jednotlivými proděkaný, tajemnicí a také děkankou fakulty.

Jednotlivé strategické směry lze znázornit jako „pozice na hodinách“, kde vrcholem, tj. „pozicí 12“, je strategické řízení a celý pohyb „ve směru hodinových ručiček“ začíná na primární pozici 1, označující klíčový směr zaměřený na zvyšování kvality.



*Dvanáct strategických směrů rozvoje fakulty do roku 2020*

Hlavní strategické směry jsou formulovány tak, aby na sebe vzájemně navazovaly. Směry v sobě zahrnují důležité oblasti řízení (strategické řízení, řízení kvality, řízení lidských zdrojů, efektivní řízení financí a infrastruktury a řízení vnějších vztahů).

Rok 2018 je současně rokem, kdy si fakulta připomene 10. výročí svého založení.

### 3.1 Priorita 1. – P1-KVALITA-18

#### Označení a název

**P1-KVALITA-18 – Zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi související činnosti a vnitřní hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností fakulty**

#### Anotace obsahu

Splnění priority P1 **KVALITA** je klíčové pro úspěšnou implementaci novely vysokoškolského zákona a získání akreditací bakalářských a magisterských studijních programů na Fakultě zdravotnických studií. Fakulta bude pokračovat v aktivitách vedoucí k naplnění cíle zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi související činnosti a vnitřní hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

#### Současný stav na konci 3. čtvrtletí roku 2017

Vnitřní hodnocení fakulty je prováděno z pohledu kvality vzdělávání (a to v rámci celého životního cyklu od zájemců o studium, studenty až po absolventy), z pohledu tvůrčí činnosti, fungování administrativních činností fakulty a v neposlední řadě i z pohledu jejího hospodaření. FZS se prostřednictvím jednotlivých zástupců FZS podílela na tvorbě nových předpisů ZČU: **Pravidla systému zajišťování kvality hlavních i podpůrných procesů, Metodika pro podporu zavádění a realizaci procesního řízení.** Na fakultě probíhá příprava **zprávy o vnitřním hodnocení.** Vzhledem k nastavení jednotlivých procesů, fakulta zajistila proškolení na Procesním portále ZČU.

Cílem fakulty je vytvářet a zdokonalovat procesy pro jednotlivé oblasti, které budou analyzovány, vyhodnocovány a následně budou vytvořena navrhovaná opatření.

Zajištění a vnitřní hodnocení kvality v oblasti vzdělávání, tvůrčí a souvisejících činností na FZS se opírá o procesy zpětné vazby, hodnocení bylo převážně prováděno pomocí kvantitativního šetření formou dotazníků.

#### Aktivity v oblasti KVALITY 2017:

- Aktualizace a jednotnost Deníků odborných praxí a Docházkových knížek u bakalářských a magisterských studijních programů;
- Aktualizace a jednotnost evaluačních dotazníků pro hodnocení odborné praxe student, mentor u všech studijních programů;
- Vyhodnocen a aktualizován evaluační dotazník Absolventi;
- Vyhodnocen a aktualizován evaluační dotazník Mobility;
- V oblasti vzdělávání, odborné praxe zajištěna jednotnost dokumentů;
- Aktualizace hodnotícího formuláře pro kvalifikační práce;

- Nastavené kvartální hodnocení formou Status reportů ve všech vedoucích pozicích;
- Vytvořena Metodika zpracování kvalifikačních bakalářských prací.

## Cílový stav na konci roku 2018

Tvorba procesů na FZS bude dokončena a následně aktivní **pro jednotlivé gestory** na procesním portále ZČU. **Cílem fakulty bude procesy neustále aktualizovat, zdokonalovat a vyhodnocovat.** V rámci informovanosti zaměstnanců a studentů bude pokračovat tvorba **Příručky kvality. Příručka kvality** bude popisovat a analyzovat strukturu FZS, procesy, které v ní probíhají, jejich vzájemné vazby a popis systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality.

Bude vytvořena **zpráva pro vnitřní hodnocení**, která bude součástí akreditačních spisů, předložena NAÚ v rámci akreditačních studií programů.

Metodika zpracování kvalifikačních bakalářských prací bude kvalitní pomůckou pro tvorbu prací nejenom pro studenty FZS, ale i akademické pracovníky.

Trvale budou prováděna hodnocení různých typů činností na jednotlivých katedrách a ve vedení fakulty pomocí kvalitativního a kvantitativního šetření. Každý výstup, který bude pozitivní či negativní bude mít svá navrhovaná opatření a cílový směr v dané oblasti. Zpětná vazba bude zjišťována primárně od studentů, zaměstnanců, absolventů a zaměstnavatelů.

## Měřitelné indikátory dosažení cíle

### Klíčové indikátory:

	Kvalita	<p>Aktivní a fungující Rada kvality FZS.</p> <p>Zmapování hlavních činností na FZS.</p> <p>Na všech úrovních řízení FZS jsou vymezeny pravomoci a odpovědnost za kvalitu vzdělávacích a tvůrčí činnosti a souvisejících činností.</p> <p>Je vytvořena Příručka kvality FZS.</p>	
--	---------	---	--

### Pomocné indikátory:

- Dílčí prvky komplexního systému zajišťování kvality včetně vnitřního hodnocení kvality (vytvoření systému zajišťování a hodnocení kvality v oblasti vzdělávání, tvůrčí činnosti a souvisejících činností) jsou ukotveny ve vnitřních normách;
- Implementace a průběžná aktualizace strategických akčních plánů;



- Pravidelná hodnocení od zaměstnanců a studentů (realizace v součinnosti s PR-P: P1-Vzdělávání-18 a Q);
- Je vytvořena metodika vnitřního hodnocení kvality SP (realizace v součinnosti s PR-P: P1-Vzdělávání-18);
- Procesy jsou průběžně zpracovávány/dopracovávány a aktualizovány.

### **Metody vedoucí k dosažení cíle**

- Zastoupení fakulty v Týmu pro tvorbu systému zajišťování kvality ZČU;
- Aktivní činnost Rady kvality FZS;
- Monitoring procesů a reflexe zpětné vazby;
- Motivace studentů v hodnocení kvality vzdělávací a tvůrčí činnosti a souvisejících činností;
- Aktivní tvorba Příručky kvality RK FZS.

### **Zodpovědnost**

Proděkanka pro zdravotnickou praxi, kvalitu a mobility.

#### **Spolupráce:**

D ve vazbě na zajišťování a vnitřní hodnocení kvality v oblasti strategického řízení a lidských zdrojů;

PD-P ve vazbě na zajišťování a vnitřní hodnocení kvality v oblasti vzdělávání;

PD-V ve vazbě na zajišťování a vnitřní hodnocení kvality v oblasti výzkumu, vývoje a tvůrčí činnosti;

PD-R ve vazbě na zajišťování a vnitřní hodnocení kvality v oblasti rozvoje a spolupráce fakulty;

T ve vazbě na zajišťování a vnitřní hodnocení kvality v oblasti infrastruktury;

VK ve vazbě zajišťování a vnitřní hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi související činnosti;

Rada kvality FZS ve vazbě zajišťování a vnitřní hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi související činnosti.

### **Kontrola**

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

## **3.2 Priorita 2. – P2-VZDĚLÁVÁNÍ-18**

### **Označení a název**

**P2-VZDĚLÁVÁNÍ-18 - Rozvoj a inovace studijních oborů a všech forem studia na fakultě**

### **Anotace obsahu**

Cílem tohoto strategického cíle je další rozvoj vzdělávání spočívající v inovaci oborů a předmětů (obsahově i formálně např. využitím ICT a on-line kurzů) a formálním zpracování v rámci Q-RAM. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu kvalita, ČŽV, internacionalizace a tvůrčí činnost, projekty.

### **Současný stav na konci 3. čtvrtletí roku 2017**

V rámci kvality vzdělávacího procesu proběhla implementace projektu Q-RAM u studijních oborů Ortotik-protetik a Zdravotní laborant, v rámci metodiky Q-RAM jsou zpracovávány předměty dalších oborů, a to Všeobecná sestra, Porodní asistentka, Ošetrovatelská péče v interních oborech a Ošetrovatelská péče v chirurgických oborech. Proběhla evaluace ročního používání dokumentu Průvodce studiem na Fakultě zdravotnických studií a následná aktualizace. Probíhá kompletace dokumentů týkajících se akreditace studijních programů pro posouzení k získání souhlasného stanoviska k oprávnění absolventů studijního programu vykonávat zdravotnické povolání (MZ ČR). Předměty pro studenty v kombinované formě studia jsou podpořeny prostřednictvím Courseware ZČU a Mefanet. Zahájeny činnosti, týkající se inovace přípravných kurzů v souvislosti s evaluací těchto kurzů, evaluace přijímacího řízení a evaluace doprovodné ankety.

### **Cílový stav na konci roku 2018**

- Realizace projektu Q-RAM u dalších vybraných studijních oborů FZS;
- Průběžná aktualizace studijních opor studijních oborů v kombinované formě studia pro AR 2018/19;
- Ověření inovace přípravných kurzů ke studiu na FZS;
- Ve finální podobě zpracované akreditační spisy studijních oborů s platností akreditace do 31.8. 2019 pro předložení na NAU;
- Strategie přístupu k talentovaným uchazečům je v souladu se strategií ZČU, nicméně akceptuje specifika studia na FZS.

## Měřitelné indikátory dosažení cíle

### Indikátory fakultního DZ:

- Zajištění nejméně 10 oborů dle metodiky Q-RAM;
- Aktualizace všech studijních opor s využitím Courseware ZČU a Mefanet;
- Kompletní podklady k akreditaci studijních programů pro NAU.

2	Vzdělávání	Zajištění oborů dle metodiky Q-RAM	80%
		Zajištění prodloužení akreditace stávajících oborů	Všechny
		Udržení ECTS	Ano
		Inovace vybraných předmětů a oborů	Ano
		Kvalitní studijní opory, zejména u kombinovaných forem studia s využitím moderních technologií a e-learningu	Aktualizovány studijní opory pro obory v kombinované formě studia pro AR 2018/19
		System vyhledávání talentovaných studentů dle specifík FZS s podporou ZČU	indikátor je na ZČU revidován

### Klíčové indikátory ZČU:

- U12-18 – Podíl nabízených oborů zpracováno na každé součásti v metodice Q-RAM až na úroveň jednotlivých předmětů – 80%;
- U114-18 – Procento absolventů reagujících v anketě hodnocení kvality studijních programů – 30%;
- U18-18 – Součástí studijních plánů všech nově akreditovaných studijních programů jsou vyučovací předměty umožňující dosažení stanovených standardů jazykové přípravy;
- U24-18 – V systému vyhledávání talentovaných uchazečů o studium a studentů jsou aktivní žáci středních škol a studenti ZČU.

## **Metody vedoucí k dosažení cíle**

- Je určená osoba v rámci jednotlivých součástí fakulty zajišťující metodiku Q RAM až na úroveň předmětů jednotlivých studijních oborů, je prováděno průběžné hodnocení zpracování;
- Je postupováno podle harmonogramu akreditačního řízení a průběžně reagováno na případné aktuální změny;
- Otevírání konkrétních studijních oborů reflektuje na požadavky praxe a je v souladu s aktuálními informacemi z Úřadu práce ČR;
- Je postupováno v souladu s trendy modernizace výukového prostředí;
- Jsou aktualizovány již zmapované procesy ve vzdělávací činnosti;
- Vnitřní normy a předpisy jsou plně kompatibilní s novelizací zákona o VŠ případně novou legislativou MZ ČR;
- Jsou předkládány projektové žádosti v rámci dotačních titulů.

## **Zodpovědnost**

Proděkanka pro pedagogickou činnost.

### **Spolupráce:**

D ve vazbě na proces zajišťování zpracování akreditačních spisů;

PD-Q ve vazbě na zajišťování a vnitřní hodnocení kvality v oblasti vzdělávání;

PD-V ve vazbě na podporu inovace vzdělávací činnosti pomocí projektové aktivity;

PD-R ve vazbě na zajištění propagace studia a partnerství;

T ve vazbě na zajištění ekonomické oblasti vzdělávacího procesu;

VK ve vazbě na aktivity podporující metodiku Q RAM, oblast akreditací a práci s talentovanými uchazeči;

OCV – ve vazbě na realizaci inovovaných přípravných kurzů zejména po administrativní a organizační stránce.

## **Kontrola**

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

### 3.3 Priorita 3. – P3-CŽV-18

#### Označení a název

**P3-CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ (CŽV)-18 - Rozvoj různých forem před a postgraduálního studia, pro odborníky i veřejnost**

#### Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj vzdělávací činnosti a zvýšení prostředků, které touto formou fakulta získá. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu vzdělávání, vnější vztahy, tvůrčí činnost a projekty.

#### Současný stav na konci 3. čtvrtletí roku 2017

- CŽV nabízí kurzy se zaměřením na oblast fyzioterapie, které ovšem zajišťují externí lektori (pro fakultu méně efektivní), ostatní obory zatím nebyly implementovány do portfolia nabídek kurzů (vzdělávání fakulty);
- Je realizován přípravný kurz k přijímacímu řízení pro bakalářské studijní obory;
- Certifikován nový kurz Sanitář.

#### Cílový stav na konci roku 2018

- Personálně zajištěné oddělení celoživotního vzdělávání;
- Zahájeny činnosti na přípravě dalších kurzů;
- Realizace inovovaných přípravných kurzů pro uchazeče o bakalářské studijní obory.

#### Měřitelné indikátory dosažení cíle

##### Indikátory fakultního DZ:

- Stabilní celoživotní vzdělávání (pro zájemce o studium a pro postgraduální studenty, veřejnost i odborníky);
- Finančně samostatné oddělení celoživotního vzdělávání.

3	Celoživotní vzdělávání	Stabilní celoživotní vzdělávání (pro zájemce o studium a pro postgraduální studenty, veřejnost i odborníky) Finanční prostředky získané z CŽV	Ano Finančně nezávislé pracoviště
---	------------------------	--	--------------------------------------

### **Indikátory ZČU:**

- Pro tuto oblast nejsou definovány.

### **Metody vedoucí k dosažení cíle**

- Na každé katedře je pověřen jeden akademický pracovník, který aktivně zajišťuje komunikaci s oddělením CŽV;
- Probíhá aktivní spolupráce s Fakultním centrem zdraví;
- Zahájena příprava dvou nových kurzů;
- Využití prostředků e-learningu.

### **Zodpovědnost**

Děkanka, zaměstnanci oddělení CŽV.

#### **Spolupráce:**

PD-P ve vazbě na zajištění odborné a legislativní oblasti;

PD-R ve vazbě na zajištění propagace;

PD-V ve vazbě na zajištění IT podpory;

T ve vazbě na zajištění ekonomické oblasti.

### **Kontrola**

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

### **3.4 Priorita 4. – P4-INTERNACIONALIZACE-18**

#### **Označení a název**

**P4-INTERNACIONALIZACE-18 - Rozvoj internacionalizace fakulty ve všech jejích hlavních činnostech**

#### **Anotace obsahu**

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj vzdělávací činnosti a zvýšení prostředků, které touto formou fakulta získává. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu kvalita, vzdělávání, tvůrčí činnost, projekty a vnější vztahy.

#### **Současný stav na konci 3. čtvrtletí roku 2017**

- Fakulta využívá uzavřené smlouvy s vysokými školami a zdravotnickými zařízeními v Německu, Rakousku, Slovensku a Polsku. Rozvíjí spolupráce s univerzitou v Číně a byla podepsána bilaterální smlouva s univerzitou v Estonsku;
- Současná nabídka předmětů v cizím jazyce je velmi nízká a ke zlepšení je i jazyková připravenost akademických pracovníků;
- Důležitým omezením je absolvování praxe v českém jazyce a dále akceptace zahraničních specialistů;
- Meziročně došlo k poklesu studentských mobilit.

#### **Cílový stav na konci roku 2018**

- Rozvoj mobilit do oblastí podporovanými vnějšími vztahy;
- Posílení mobility studentů a akademických pracovníků na bázi programů typu Erasmus+ a FreeMovers;
- Podpora vytváření mezinárodních týmů;
- Podpora účasti na mezinárodních projektech s jednotlivými fakultami ZČU či partnerskými fakultami obdobného zaměření v ČR i zahraničí;
- Podpora řešení získaných mezinárodních projektů tak, aby byly plněny všechny jejich ukazatele při upevňování a rozšiřování dobrých přeshraničních partnerství;
- Postupné zlepšování jazykové přípravy studentů, akademických pracovníků a zaměstnanců fakulty;
- Rozšiřování nabídky předmětů realizovaných v cizím jazyce, přednostně v angličtině;

- Rozvoj výměny studentů s partnerskou čínskou univerzitou, rozvoj tematiky tradiční čínské medicíny;
- Hledání nových destinací pro výměny studentů akademiků, např. v anglicky hovořících zemích, v Evropě např. i v Bulharsku.

## Měřitelné indikátory dosažení cíle

### Indikátory fakultního DZ:

4	Internacionalizace	Rozvoj mobilit studentů	O 5 % studentů
		Rozvoj mobilit akademiků	O 5% akademiků
		Plně funkční mezinárodní VV týmy	2
		Počet visiting profesorů	3
		Rozvoj výuky v cizím jazyce	Akreditace předmětů fakulty pro výuku v angličtině

### Klíčové indikátory ZČU:

- U19-18 - Minimálně 15 % absolventů bakalářských a navazujících magisterských oborů se účastní zahraničních studijních stáží (min. délka trvání 3 měsíce);
- U23-18 Minimálně 10 % akademických a vědeckých pracovníků ZČU aktivně působilo či působí alespoň jeden semestr na zahraničním pracovišti.

## Metody vedoucí k dosažení cíle

- Systematicky rozšiřovat mobilitní možnosti pro studenty, zejména v evropském prostoru. Pravidelně pořádat ve spolupráci se ZV ZČU informační přednášky s cílem zvýšit počet studentů vyjíždějících do zahraničí. Využít možností získaných projektů v rámci Programu přeshraniční spolupráce Česká republika – Svobodný stát Bavorsko;
- Prohlubovat mobility akademických pracovníků se zaměřením na pedagogické a výzkumně-vývojové aspekty, vedoucí k navázání širší spolupráce. Využít možností získaných projektů v rámci Programu přeshraniční spolupráce Česká republika – Svobodný stát Bavorsko;
- Účast akademických pracovníků fakulty na výuce vybraných předmětů na zahraničních vysokých školách;
- Mezinárodní spolupráce akademických pracovníků a studentů na řešení výzkumných, vývojových a pedagogických úkolů spolu se zahraničními vysokými školami,



ev. s dalšími zdravotnickými organizacemi v zahraničí. Využít možností získaných projektů v rámci Programu přeshraniční spolupráce Česká republika – Svobodný stát Bavorsko;

- Zpracovat roční plány přednášek hostujících pedagogů, odborníků ze zdravotnictví ze zahraničí, zejména pro růst mezinárodního povědomí studentů a akademických pracovníků FZS;
- Uspořádání exkurzí do zahraničních zdravotnických zařízení (Německo - Bavorsko, V4 - Polsko, Slovensko, Maďarsko);
- Podporovat a stimulovat realizaci a realizátory získaných projektů EÚS, maximálně prezentovat dosažené výsledky a tím rozšiřovat zájem o vznik dalších mezinárodních projektů.

## **Zodpovědnost**

Proděkan pro strategii, rozvoj a vnější vztahy.

### **Spolupráce:**

D ve vazbě na řízení a strategii;

PD-P ve vazbě na akreditace a nabídku vhodných předmětů;

PD-Q – ve vazbě na mobility;

PD-V ve vazbě na VV týmy a projekty;

T ve vazbě na zajištění souvisejících ekonomických otázek.

## **Kontrola**

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

### **3.5 Priorita 5. – P5-TVŮRČÍ ČINNOST-18**

#### **Označení a název**

**P5-TVŮRČÍ ČINNOST-18 - Podpora rozvoje tvůrčí činnosti s důrazem výstupů dle metodiky hodnocení tvůrčí činnosti (RVVI)**

#### **Anotace obsahu**

V roce 2017 byl proveden komplexní sběr dat k VVI aktivitám kateder a stanovena VVI strategie kateder do konce r. 2018. Vše bylo shrnuto do materiálu „VVI FZS ZČU 2017 – strategie a rekapitulace“. Cíle priority vycházejí jednak z analýzy těchto dat a zároveň z nestandardní zátěže fakulty spojené s dislokací FZS do provizorních prostor, v kterých fakulta setrvá přinejmenším po většinu r. 2018, což činnost fakulty výrazně omezuje. Základním cílem je proto za těchto podmínek přinejmenším alespoň udržet stav VVI aktivit srovnatelný s rokem 2016.

Nedílnou součástí priority je snaha rozvíjet a podporovat rozvoj dalšího profesního růstu akademických pracovníků fakulty cestou doktorského studia a habilitací a za daných podmínek v maximálně možné míře podpořit všechny oblasti VVI, které jsou nezbytné pro přípravu akreditace fakulty.

Priorita je v úzké vazbě na strategické cíle kvalita, internacionalizace, projekty, vnější vztahy, partnerství a Fakultní centrum zdraví.

#### **Současný stav na konci 3. čtvrtletí roku 2017**

- Katedry mají stanovenou strategii VVI aktivit do konce r. 2018, v které jsou kromě dalších údajů definována výzkumná témata řešená na katedrách;
- Vzrostl počet studujících doktorského studia o 60%;
- Byl zpracován materiál „VVI FZS ZČU 2017 – strategie a rekapitulace“ poskytující podstatné údaje k VVI fakulty, kromě jiného také pro aktualizaci PRSZ;
- Běží výzkum v rámci projektů mezinárodní spolupráce;
- Běží dva výzkumné projekty za účasti studentů;
- Jeden postdoktorand byl podpořen v rámci soutěže POSTDOC 2017;
- Běží výzkumné projekty ve spolupráci se soukromými subjekty - SENIOR TEX (MPO TRIO) a Software pro hodnocení dlouhodobého vlivu uspořádání pracoviště na zdraví pracovníka (OP PIK);
- Tři práce byly navrženy jako excelentní výsledky a dvě práce byly ohodnoceny v rámci MS ZČU;
- Motivační systém FZS je využíván k odměňování výsledků VVI;

- Snížila se produkce VVI výsledků v navržených v OBD do RIV o 36%;
- Pokles získaných RIV bodů (I. a II. pilíř) o 5% (porovnání období h15 ku období h14, novější data nejsou aktuálně k dispozici).

### Cílový stav na konci roku 2018

- Katedry plní stanovenou strategii VVI aktivit do konce r. 2018 a řeší výzkumná témata ve strategii zakotvená;
- Katedry aktualizují své výzkumné strategie;
- Katedry udrží, nebo zvýší počet studujících doktorského studia;
- Bude aktualizován a rozšířen materiál „VVI FZS ZČU“, z kterého pak bude vycházet aktualizace PRSZ 2019;
- Nadále poběží výzkum v rámci projektů mezinárodní spolupráce a za účasti studentských týmů;
- Zvýší se produkce VVI výsledků navržených do RIV alespoň na úroveň r. 2016;
- Proběhne rekapitulace využití Motivačního systému FZS a v případě potřeby dojde k jeho aktualizaci.

### Měřitelné indikátory dosažení cíle

#### Indikátory fakultního DZ:

5	Tvůrčí činnost	Růst RIV bodů	Nárůst RIV o 10% *
		Rozvoj publikační činnosti (vč. impaktů)	Dosažení stavu r. 2016
		System podpory publikací	Ano
		Vytváření funkčních badatelských týmů se zapojením talentovaných studentů	2

\* vztaženo k období h15

#### Klíčové indikátory ZČU:

- U8-18 - Struktura vícezdrojového financování na fakultách a v NTC.

#### Pomocné indikátory:

- 120 podpořených osob z řad postdoktorandů resp. talentovaných studentů.

## Metody vedoucí k dosažení cíle

- Průběžné sledování dosahování výsledků v rámci katedrálních VVI strategií;
- Sledování využívání motivačního systému, eventuálně navržení jeho aktualizace;
- Využívání výzkumného potenciálu studentů doktorského studia k VVI aktivitám na FZS;
- Zapojení více postdoktorandů do VVI aktivit FZS a využívání soutěže POSTDOC;
- Využívání technického i lidského potenciálu Fakultního centra zdraví a kateder pro VVI aktivity;
- Nadále vytvářet a hlásit se do vědecko-výzkumných týmů těch fakult ZČU, kde jejich problematika a řešení vyžadují součinnost se zdravotnickými pracovníky;
- Rozšířit spolupráci s vnějšími partnery všech typů (fakulty, jiné VŠ, instituce, orgány státní správy a firmy);
- Podporovat vznik dalších malých výzkumně vývojových týmů, zaměřených na výzkum včetně aplikovaného vývoje včetně smluvního;
- Využít zdrojů ze stávajících i budoucích výzev OP a dalších dotačních titulů k rozvoji materiálně-technické VVI základny a personálního rozvoje FZS;
- Po VVI stránce co nejlépe vytěžit projekty přeshraniční a mezifakultní spolupráce;
- Směřovat a podporovat zvýšení publikování výsledků VVI v impaktovaných časopisech;
- Zintenzivnit propagaci VVI potenciálu FZS, a to jak v rámci ZČU, tak i mimo ni.

## Zodpovědnost

Proděkan pro výzkum a tvůrčí činnost.

### Spolupráce:

D ve vazbě na supervizi a systémovou podporu v oblasti zajišťování a realizace rozvoje tvůrčí činnosti a jejího hodnocení;

PD-Q ve vazbě na systémovou podporu rozvoje tvůrčí činnosti a jejího kvalitativního hodnocení;

PD-R ve vazbě na systémovou podporu rozvoje tvůrčí činnosti hlavně v oblasti spolupráce s Fakultním centrem zdraví a v oblasti vnějších vztahů;

PD-P ve vazbě na systémovou podporu využívání výsledků tvůrčí činnosti v pedagogickém procesu;

T ve vazbě na zajišťování podmínek pro podporu rozvoje tvůrčí činnosti a jejího hodnocení v oblasti infrastruktury;

VK ve vazbě na přímou podporu v oblasti zajišťování a realizace rozvoje tvůrčí činnosti a jejího hodnocení.

## **Kontrola**

Nejméně dvakrát do roka cestou status reportů, průběžně při sledování plnění katedrálních strategií a ad hoc při zpracování podkladů pro rektorát ZČU a při aktualizaci materiálu „VVI FZS ZČU - strategie a rekapitulace“.

### **3.6 Priorita 6. – P6-PROJEKTY-18**

#### **Označení a název**

**P6-PROJEKTY-18 - Rozvoj všech druhů projektů financovaných ze všech forem zdrojů národních i mezinárodních**

#### **Anotace obsahu**

Cílem priority je získávání finanční podpory projektů fakulty z celého spektra zdrojů počínajících interními zdroji univerzity až po výzvy v rámci OP či mezinárodních grantových agentur. Smyslem je podpořit jak materiálně-technickou základnu fakulty, tak i lidské zdroje. Prioritní oblastí podpory jsou projekty VVI charakteru. Tato priorita je v úzké vazbě na strategické cíle kvalita, tvůrčí činnost, internacionalizace, Fakultní centrum zdraví a partnerství.

#### **Současný stav na konci 3. čtvrtletí roku 2017**

- Došlo ke zvýšení úspěšnosti při získávání projektů a hlavně ke značnému zvýšení finančního přínosu projektů, který má navíc stoupající trend;
- Bylo zpracováno celkem patnáct projektových žádostí z toho u třinácti byla FZS hlavním předkladatelem a u zbytku pak partnerem;
- Tři žádosti jsou v hodnocení, dvě nebyly finančně podpořeny a zbylých deset již bylo podpořeno celkovou částkou 890 tisíc. Kč. K tomu je ovšem nutné připočítat projekt ESF, jehož žádost byla předložena v r. 2016, ale až v r. 2017 pak byla schválena jeho dotace ve výši 4,8 mil. Kč. Celkem tedy byly v r. 2017 schváleny projektové žádosti ve výši cca 5,7 mil Kč;
- V r. 2017 pokračují dva mezinárodní projekty česko-bavorské spolupráce (spolupráce s Bavorským červeným křížem, Technickou vysokou školou v Deggendorfu, Zdravotnickou záchrannou službou Plzeňského kraje a FDÚ ZČU) a jeden výzkumný projekt ve spolupráci s FEL, Technickou univerzitou v Liberci a soukromou firmou VUB a.s.;
- V roce 2017 bylo z projektů čerpáno k termínu zhotovení této zprávy 4,02 mil. Kč, do konce roku 2017 to bude cca 4,5 mil. Kč;
- Přípravují se podklady pro výzvy OP VVV „Podpora rozvoje studijního prostředí na VŠ“ a druhé kolo ERDF;
- Projektové oddělení FZS se personálně rozšířilo, aniž by došlo ke zvýšení nákladů na provoz PO;
- Nepodařilo se získat finanční podporu z projektu ERDF ZČU;

- Stále se nedaří ve větší míře získávat finanční podporu pro projekty, které jsou výzkumného charakteru;
- Nebyl realizován žádný smluvní výzkum.

## Cílový stav na konci roku 2018

- FZS připraví a předloží projekty OP VVV „Podpora rozvoje studijního prostředí na VŠ“ a druhé kolo ERDF;
- Bude předloženo nejméně 10 projektových žádostí k různým grantovým zdrojům;
- FZS dále zvýší čerpání finančních prostředků z projektů na cca 7 mil. Kč;
- FZS bude nadále hledat možnosti grantové finanční podpory na výzkumně orientované projekty;
- FZS úspěšně pokračuje v řešení a plnění cílů získaných projektů;
- FZS dosahuje dalších úspěchů při předkládání žádostí o dotace na projekty;
- FZS aktivně vyhledává partnery pro vybrané společné projekty včetně smluvního výzkumu;
- Na FZS pokračuje činnost Projektového oddělení;
- Bude více využíván Motivační systém FZS.

## Měřitelné indikátory dosažení cíle

### Indikátory fakultního DZ:

6	Projekty	Nárůst počtu všech forem předložených projektů * Nárůst finančních prostředků získaných z projektové činnosti**	10 7 mil. CZK
---	----------	--	------------------

\* Předpokládaný počet nově předložených projektů v r. 2018

\*\*Nárůst ze 4,5 mil. Kč na 7 mil. Kč na konci r. 2018

### Klíčové indikátory:

- U2-18 – 200 mil. Kč získaných ze strukturálních fondů v roce 2016;
- U4-18 Počet ERC projektů, resp. prestižních mezinárodních projektů;
- U8-18 - Struktura vícezdrojového financování na fakultách a v NTC.

## **Pomocné indikátory:**

Nejsou.

## **Metody vedoucí k dosažení cíle**

Díky předchozím úspěchům v rámci rozsáhlejších projektů je třeba zohledňovat zvýšenou projektovou saturací pracovišť FZS. Z toho důvodu je již nutné projektové výzvy vybírat tak, aby korespondovaly s potřebami fakulty v oblasti VVI, kde je zatím saturace nízká. Vzhledem k jinak dobré úspěšnosti metod použitých v předchozích se příliš nebudou měnit, klíčovou v této prioritě stále zůstává činnost Projektového oddělení FZS a proděkana pro výzkum a tvůrčí činnost, kam patří hlavně:

- Zpětná a průběžná analýza vnitřního projektového potenciálu FZS;
- Aktivní vyhledávání dotačních zdrojů, analýza jejich využitelnosti v rámci FZS;
- Aktivní vyhledávání potenciálních partnerů všech typů;
- Poskytování poradenství zájemcům o přípravu projektů;
- Zajišťování aktivní pomoci při zpracování, předkládání a řešení projektů;
- Průběžné informování pracovníků FZS o možnostech dotačních titulů všemi dostupnými cestami (mail, www stránky, informační schůzky, workshopy atd.);
- Propagace možností FZS u potenciálních partnerů;
- Stimulace pracovníků i studentů FZS k podávání projektů, informování o přínosu jak pro profesní růst, tak pro kvalitativní růst a rozvoj FZS;
- Registrace projektových aktivit, zpracování podkladů pro DZ, aktualizace DZ a VZ FZS atp.;
- Podpora a směřování k projektové spolupráci s Fakultním centrem zdraví, dalšími fakultami, univerzitami a zahraničními subjekty;
- Podpora projektové spolupráce se soukromými subjekty včetně smluvního výzkumu;
- Koordinace přípravy celofakultních (systémových) projektů typu ESF/ERDF.

## **Zodpovědnost**

Proděkan pro výzkum a tvůrčí činnost.

### **Spolupráce:**

D fakulty ve vazbě na supervizi a systémovou podporu projektové činnosti;

PD-Q ve vazbě na systémovou podporu projektové činnosti a jejího kvalitativního hodnocení;



PD-R ve vazbě na systémovou podporu projektové činnosti hlavně v oblasti spolupráce s Fakultním centrem zdraví a v oblasti vnějších vztahů;

PD-P ve vazbě na systémovou podporu využívání výsledků projektové činnosti v pedagogickém procesu;

T ve vazbě na zajišťování podmínek pro podporu projektové činnosti v oblasti infrastruktury;

VK ve vazbě na přímou podporu projektové činnosti.

## **Kontrola**

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

### **3.7 Priorita 7. – P7-FAKULTNÍ CENTRUM ZDRAVÍ-18**

#### **Označení a název**

**P7-FAKULTNÍ CENTRUM ZDRAVÍ-18 – Rozvoj centra pro rozvoj výzkumných aktivit na fakultě prostřednictvím služeb poskytovaných veřejnosti**

#### **Anotace obsahu**

Cílem činnosti Centra je nejen podpora vzdělanosti a zdravého rozvoje, ale i podpora zdraví v jeho jednotlivých oblastech (složkách), vždy na principu holistického přístupu a zajištění vysoké odbornosti. Svojí vysokou úrovní, profesionalitou a otevřeností široké veřejnosti i specifickým skupinám-příjemcům svými službami bude mít nezastupitelnou funkci v rámci zdravotně-sociálních, edukačních a některých vzdělávacích činností (aktivit) v regionu plnicích 3. roli fakulty.

#### **Současný stav na konci 3. čtvrtletí roku 2017**

- Centrum má svého koordinátora a své základní prostory;
- Jsou připraveny základní propagační materiály a návrhy aktivit zapojení kateder;
- Základní činnost Centra probíhá na fakultě a dále formou účasti na akcích pro veřejnost (Dny vědy a techniky, Škoda Fit, Půlmaraton);
- Centrum organizuje svoje vlastní akce typu Road Show.

#### **Cílový stav na konci roku 2018**

- Pod zastřešením Fakultního centra zdraví probíhají na fakultě připravené akce a současně se prostřednictvím Centra fakulta prezentuje na veřejnosti;
- Centrum působí v rámci samostatně vyčleněných a vhodně zařízených prostor, aby tak mohly být realizovány jeho jednotlivé aktivity;
- Do činností Centra jsou kromě zaměstnanců všech kateder FZS zapojováni také studenti a někteří další externí spolupracovníci.

## Měřitelné indikátory dosažení cíle

### Indikátory fakultního DZ:

7	Centrum zdravotních a poradenských služeb	Zapojení kateder do činností Centra	Počet akcí/ Počet účastníků akcí
		Rozšiřující se nabídka služeb Centra	Počet dalších zapojených osob
		Účinná propagace Centra	Ano
		Získání finančních prostředků pro podporu činnosti Centra	Ano

### Indikátory ZČU:

- Pro tuto oblast nejsou definovány.

### Metody vedoucí ke splnění cíle

- Zapojení všech kateder do přípravy a následné činností Fakultního centra zdraví;
- Zajištění spolupráce s externími spolupracovníky a organizacemi, vč. zdravotnických, jako např. FN Plzeň, Zdravotnický holding Plzeňského kraje apod.;
- Spolupráce Centra s dalšími partnery a subjekty (zejména Plzeňského kraje);
- Generování dat pro možnost jejich analýzy a realizace aplikovaného výzkumu;
- Participace studentů FZS na chodu Fakultního centra zdraví.

### Zodpovědnost

Děkanka.

### Kontrola

Bude probíhat měsíčně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

### **3.8 Priorita 8. – P8-PARTNERSTVÍ-18**

#### **Označení a název**

**P8-PARTNERSTVÍ-18 - Rozvoj partnerství v regionální, národní i mezinárodní dimenzi**

#### **Anotace obsahu**

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj partnerství, které je základem pro rozvoj všech hlavních činností fakulty. Vedle důležitých nemocničních a léčebných zařízení, se jedná o vazby na partnery na regionální, národní i mezinárodní úrovni z oblasti vysokých škol, odborných zařízení, odborných společností, vedení měst a krajů. Důležitou roli sehrává vazba na absolventy – Klub absolventů (alumni). Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu kvalita, vzdělávání, tvůrčí činnost, projekty, internacionalizace a vnější vztahy.

#### **Současný stav na konci 3. čtvrtletí roku 2017**

- Fakulta má zřízenou Radu zaměstnavatelů nelékařských zdravotnických profesí;
- FZS má nově založenou databázi absolventů za uplynulý akademický rok;
- Partneři jsou integrováni do výuky, participují na významných akcích fakulty;
- Fakulta dne 3.10. upořádala ve spolupráci se zaměstnavateli pro studenty fakulty Den s fakultou, integrující v sobě loňský první ročník Dne pracovních příležitostí a každoroční Den otevřených dveří.

#### **Cílový stav na konci roku 2018**

- Fakulta efektivně využívá a dále rozvíjí spolupráci se stávajícími partnery v rámci ZČU a regionu;
- FZS systematicky vytváří i nová další partnerství fakulty;
- Fakulta dále rozšiřuje a současně i aktivně využívá vlastní databázi absolventů;
- Fakulta rozšiřuje spolupráci s absolventy v oblasti vzdělávání, výzkumu a 3. role.

## Měřitelné indikátory dosažení cíle

### Indikátory fakultního DZ:

8	Partnerství	Počet akcí s partnery	3
		Databáze absolventů je rozšiřována a aktivně využívána	Ano
		Počet uzavřených a prodloužených partnerských smluv	O 10% vyšší
		Počet spolupracujících absolventů	20

### Klíčové indikátory ZČU:

- U26-18 – 25 zastoupení ve významných grémiích, které mají vliv na vzdělávací politiku, hodnocení výzkumu a výzkumných projektů;
- U27-18 – 418 spolupracujících absolventů.

### Metody vedoucí k dosažení cíle

- FZS prezentuje partnery v prostorách fakulty, na svých webových stránkách a na významných akcích;
- FZS pořádá pravidelně za účasti partnerů Den s fakultou;
- FZS rozvíjí spolupráci s absolventy.

### Zodpovědnost

Proděkan pro strategii, rozvoj a vnější vztahy.

#### Spolupráce:

D ve vazbě na řízení a strategii;

PD-P ve vazbě na partnerství ve vzdělávací oblasti;

PD-Q ve vazbě na mobility, praxe a kvalitu;

PD-V ve vazbě na VV a projekty;

T ve vazbě na zajištění souvisejících ekonomických otázek.

## **Kontrola**

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

### **3.9 Priorita 9. – P9-VNĚJŠÍ VZTAHY-18**

#### **Označení a název**

#### **P9-VNĚJŠÍ VZTAHY-18 - Rozvoj marketingu fakulty**

#### **Anotace obsahu**

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj pozitivního obrazu fakulty a její působení ve městě Plzni, Plzeňském a Karlovarském kraji, ČR i v zahraničí. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu kvalita, vzdělávání, tvůrčí činnost, projekty, Centrum zdraví, internacionalizace a partnerství.

#### **Současný stav na konci 3. čtvrtletí roku 2017**

- Zlepšený obraz fakulty v médiích, na webových stránkách a tištěných dokumentech;
- Dostupné informace o fakultě jsou v českém jazyce;
- K dispozici jsou na internetu videospoty ke všem profesím, na které fakulta studenty připravuje;
- Zvýšená informovanost dění na fakultě v rámci ZČU i regionu, která jak v tištěných médiích, rozhlasu a televizi tak i na internetových serverech. Hlavními tématy byly otázky vzdělávání, zejména sester, a to jak pro Plzeňský tak i Karlovarský kraj. Dále pak informace týkající se mezinárodního projektu GURD a úspěchy studentů na soutěžích.

#### **Cílový stav na konci roku 2018**

- Efektivní prezentace možností a schopností FZS pro město Plzeň, Plzeňský kraj, vybrané SŠ, Karlovarský a Jihočeský kraj, příhraniční spolupráci a pro další regiony podporované PK – např. čínská provincie Thiejiang,;
- Dopracování cizojazyčných informačních materiálů a webu fakulty;
- V případě přestěhování fakulty do nově rekonstruovaných prostor zpracování videa o možnostech fakulty v oblasti vzdělávání, tvůrčí činnosti a spolupráce s praxí;
- Účast na významných akcích, pořádaných v rámci ZČU, města a regionu (Dny vědy a techniky, ŠKODA Fit apod.) a dále na akcích pořádaných fakultou (Den s fakultou, resp. Den otevřených dveří);
- Vhodné formy připomenutí 10. výročí založení fakulty veřejnosti, partnerům i studentům.

## Měřitelné indikátory dosažení cíle

### Indikátory fakultního DZ:

9	Vnější vztahy	Účinná prezentace fakulty (využití možností IT a multimédií)	Kvalitní webové stránky a marketingové materiály, vč. cizojazyčných mutací
		Účast, resp. spolupořádání významných akcí	Účast na 3 významných akcích
		Růst počtu publikovaných úspěchů fakulty	O 10% ročně víc
		Podpora „značky“ FZS na ZČU i vně	Ano

### Indikátory ZČU:

- Pro tuto oblast nejsou definovány.

### Metody vedoucí k dosažení cíle

- Využití možností internetu – webové stránky a facebook;
- Využití vybraných akcí pro prezentaci fakulty;
- Využití spolupráce s medií pro prezentaci fakulty;
- Podpora „značky“ FZS na ZČU i vně.

### Zodpovědnost

Proděkan pro strategii, rozvoj a vnější vztahy.

#### Spolupráce:

D ve vazbě na řízení a strategii;

PD-P ve vazbě na vzdělávací činnost;

PD-Q ve vazbě na mobility, praxe a kvalitu;

PD-V ve vazbě na VV týmy a projekty;

T ve vazbě na zajištění souvisejících ekonomických otázek.



## **Kontrola**

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

### **3.10 Priorita 10. – P10-EFEKTIVITA ZDROJŮ-18**

#### **Označení a název**

**P10-EFEKTIVITA ZDROJŮ-18 – Rozvoj efektivního využívání zdrojů fakulty v oblasti financí, informací, lidských zdrojů a majetku**

#### **Anotace obsahu**

Cílem priority je efektivní využívání všech zdrojů fakulty s ohledem na její potřebný další rozvoj. Podmínkou je realizace projektu STRADI a fungování fakulty ve zrekonstruovaných prostorách v budově Tylova 59 v Plzni.

#### **Současný stav na konci 3. čtvrtletí roku 2017**

V současné době sídlí fakulta dočasně v budově Husova 11, kde by měla být pouze po dobu rekonstrukce budovy Tylova 59. Do této budovy byly přestěhovány všechny katedry, děkanát, studijní oddělení, oddělení zdravotnické práce, oddělení CŽV a FCZ. Fakulta s ohledem na infrastrukturu v roce 2018 předpokládá provádění konkrétních kroků vedoucích k brzkému realizování plánované rekonstrukce objektu v Tylově ulici 59 (projekt STRADI) a přestěhování celé fakulty do nových zrekonstruovaných prostor. Rekonstrukce objektu v Tylově 59 je nutnou podmínkou pro plnohodnotné fungování fakulty a jejího kvalitního rozvoje.

#### **Cílový stav na konci roku 2018**

Počátkem roku 2018 plánuje ZČU vypsání veřejné soutěže na výběr dodavatele stavby v rámci projektu STRADI. Jedná se o již druhou veřejnou soutěž na výběr dodavatele stavby. Rekonstrukce budovy v Tylově 59 měla být dokončena původně do června roku 2018 a v letních měsících měla být fakulta přestěhována do zrekonstruovaných prostor. Vzhledem k tomu, že musí být z důvodu snížení finančního objemu zakázky upravena projektová dokumentace, dojde ke zdržení realizace projektu a je tudíž předpoklad, že by se termín dokončení posunul o 1 rok. Fakulta předpokládá návrat do zrekonstruovaných prostor k termínu zahájení akademického roku 2019/2020.

S rekonstrukcí budovy v Tylově ulici a přestěhováním fakulty do zrekonstruovaných prostor souvisí i možnost prohloubení efektivního řízení všech zdrojů (FILM - finance, informace, lidské zdroje a majetek) směřujícího k jejich vyššímu využití a nižším nákladům.

Po přestěhování fakulty do zrekonstruované budovy v Tylově ulici 59 bude mít FZS vytvořené podmínky k zajištění :

- zvýšení efektivnosti využití poslucháren, učeben;
- zlepšení přístrojové vybavenosti odborných učeben;

- využití vlastních laboratoří vybavených speciálně pro výuku nelékařských zdravotnických oborů;
- implementace moderních IT technologií do rozvoje a provozu FZS (v oblasti výuky, výzkumu, 3. role i podpůrných procesů, vč. zajištění vhodné úrovně bezpečnosti);
- kvalitních služeb knihovny, IT servisu;
- optimálního provozu všech podpůrných procesů na fakultě a dle možností také jejich elektronizace;
- efektivního rozvoje projektové činnosti se zaměřením na tvůrčí činnost a rozvoj Fakultního centra zdraví.

V souvislosti s úpravou projektové dokumentace, resp. se zredukováním prostor, které budou pro potřeby fakulty zrekonstruovány, bude omezena možnost stravování v budově fakulty, protože z finančních důvodů nebude prozatím realizována menza v budově v Tylově 59. Studenti i zaměstnanci mohou navštěvovat prozatím menzu ZČU v Kollárově ulici.

## Měřitelné indikátory dosažení cíle

### Indikátory fakultního DZ:

10	Efektivita zdrojů	<p>Efektivní dislokace fakulty</p> <p>Efektivní provoz užívaných ploch</p> <p>Hospodárnost všech využívaných zdrojů</p>	<p>Je připravena dislokace fakulty na jednom společném místě umožňující potřebný rozvoj</p> <p>Je sledován a zlepšován efektivní provoz fakulty</p> <p>Dosahování lepší poloviny benchmarku na ZČU</p>
----	-------------------	---	--

### Klíčové indikátory:

- Celková vytíženost poslucháren a učeben

### Pomocné indikátory:

Nejsou.

## **Metody vedoucí k dosažení cíle**

Fakulty dlouhodobě hospodaří s kladným hospodářským výsledkem. Jsou zaváděna úsporná opatření pro zefektivnění využívání zdrojů. K dosažení zlepšení slouží :

- Průběžná kontrola stavu hospodaření fakulty jako celku;
- Průběžná kontrola hospodaření jednotlivých kateder;
- Průběžná kontrola nákladů fakulty jako celku;
- Průběžná kontrola nákladů jednotlivých kateder, STO, OZP, OCV, FCZ;
- Meziroční analýzy výnosů a nákladů;
- Průběžné sledování vytíženosti učeben.

## **Zodpovědnost**

Tajemnice.

**Spolupráce:**

VK;

D.

## **Kontrola**

Bude probíhat čtvrtletně na poradách vedení fakulty a na jednáních kolegia děkanky.

### **3.11 Priorita 11. – P11-LIDSKÉ ZDROJE-18**

#### **Označení a název**

**P11-LIDSKÉ ZDROJE-18 – Rozvoj lidských zdrojů v oblasti získávání vyšší kvalifikace a kompetencí**

#### **Anotace obsahu**

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj lidských zdrojů s ohledem na zvyšování počtu doktorandů, habilitovaných pracovníků a profesorů, potažmo garantů oborů a předmětů. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu strategické řízení, kvalita, vzdělávání, tvůrčí činnost, projekty a internacionalizace.

#### **Současný stav na konci 3. čtvrtletí roku 2017**

- Vytvořen motivační systém pro zaměstnance fakulty;
- Určení obsahu práce konkrétního zaměstnance (poměr výuka, VaV, projekty a administrativní činnost);
- Jsou vytvořeny fakultní možnosti růstu odborné kvalifikace akademických pracovníků v součinnosti se zahraničními vysokými školami (mobilita pedagogů);
- Na každé katedře vznikl malý výzkumný tým řešící projekty v rámci dotačních titulů;
- Na všech katedrách vznikly týmy pracující v rámci více kateder nebo v rámci fakult ZČU včetně spolupráce s firmami i zahraničními subjekty;
- Všichni zaměstnanci mají pro své pozice pracovní náplně;
- Je průběžně připravován karierní řád ve vazbě na karierní řád ZČU.

#### **Cílový stav na konci roku 2018**

- Dále je rozvíjeno zvyšování kvalifikace pracovníků kateder;
- Je podporována mezifakultní spolupráce uvnitř ZČU i s obdobnými fakultami v ČR;
- Je podporována mobilita pracovníků;
- Ve vazbě na karierní řád ZČU je zpracován karierní řád FZS.

## Měřitelné indikátory dosažení cíle

### Indikátory fakultního DZ:

11	Lidské zdroje	Rozvoj lidských zdrojů (karierní řád)	Ano
		Rozvoj odborného růstu pracovníků, včetně mobility	Ano
		Rozvoj počtu doktorandů, habilitovaných pracovníků a profesorů	Ano
		Rozvoj týmové práce	Ano
		Rozvoj práce s talenty dle specifikace FZS	Ano

### Indikátory ZČU:

- Pro tuto oblast nejsou definovány.

## Metody vedoucí k dosažení cíle

- Pracovní náplně u každého zaměstnance;
- Fakulta uplatňuje vhodný systém vnitřního vzdělávání pracovníků, vč. zahraničních pobytů;
- Najít cesty intenzivnější spolupráce s LF UK v Plzni, zaměřit se hlavně na neformální spolupráci ve společných týmech;
- Uspořádat exkurze na výzkumná pracoviště ZČU i mimo ni (např. BIOMEDIC LF);
- Provéřit a aktualizovat interní motivační systém pro podporu VaV jak pro zaměstnance, tak pro studenty, spec. práce s nadanými studenty;
- Akademičtí pracovníci kateder vytváří ve spolupráci s FCZ podmínky pro zapojení studentů do výzkumné a tvůrčí činnosti FZS;
- Fakulta uplatňuje vhodný systém vyhledávání a práce s talenty dle specifických nároků na výkon zdravotnických profesí.

## Zodpovědnost

Děkanka fakulty.

## **Spolupráce**

S členy vedení FZS ve vazbě na ostatní priority FZS;

S vedoucími kateder ve vazbě na zabezpečení odborného růstu akademiků.

## **Kontrola**

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

### **3.12 Priorita 12. – P12-STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ-18**

#### **Označení a název**

**P12-STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ-18 – Podpora rozvoje fakulty a jejího řízení k naplňování cílů Dlouhodobého záměru do roku 2020**

#### **Anotace obsahu**

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj strategického řízení s vazbou na všechny ostatní strategické cíle z dvanácti strategických směrů.

#### **Současný stav na konci 3. čtvrtletí roku 2017**

- FZS je řízena jak fraktál, který podporuje naplnění strategických cílů katedrami a jejími pracovníky. Tomu odpovídá i způsob správy finančních prostředků;
- FZS má vhodný motivační systém pro podporu plnění svého Dlouhodobého záměru;
- FZS proaktivně uplatňuje moderní prvky strategického managementu a je „vzorem“ v kvalitě a aplikaci procesního řízení;
- Rozvoj a směřování fakulty pomáhá vytvářet nově ustanovená Rada zaměstnavatelů nelékařských zdravotnických profesí.

#### **Cílový stav na konci roku 2018**

- FZS směřuje k dosažení žádané změny poměru finančních zdrojů dotační zdroje a další zdroje, a to na poměr 80:20;
- FZS je řízena jak fraktál, který podporuje naplnění strategických cílů katedrami a jejími pracovníky. Tomu odpovídá i způsob správy finančních prostředků;
- FZS dále proaktivně uplatňuje moderní prvky strategického managementu a je „vzorem“ v kvalitě a aplikaci procesního řízení;
- FZS má upravenou plně funkční metodiku rozpočtu vycházející z platné metodiky rozpočtu ZČU.



## Měřitelné indikátory dosažení cíle

### Indikátory fakultního DZ:

12	Strategické řízení	Efektivní spolupráce FZS a Rady zaměstnavatelů nelékařských zdravotnických profesí	Ano
		Efektivní správa finančních prostředků	Ano
		Uplatňování nového Motivačního systému pro podporu DZ	Ano
		Trvalý rozvoj vícezdrojového financování	Růst podílu „ne1111“ peněz
		Uplatňování moderních metod strategického řízení	Fraktály Balanced Scorecard Procesní řízení Kvalita

### Indikátory ZČU:

- Pro tuto oblast nejsou definovány.

## Metody vedoucí k dosažení cíle

- Plnění vícezdrojového financování v plánovaném poměru;
- Realizace účinného motivačního systému pro podporu publikační a projektové činnosti;
- Aplikace metody BSC do formulování a kontroly plnění ukazatelů strategických cílů;
- Uplatnění procesního řízení;
- Využívání vhodného informačního systému podporujícího datově strategické řízení ve vazbě na IS ZČU;
- Z pohledu a účelovosti fakulty navrhnout a prosazovat zástupce z fakultního prostředí do významných grémií Západočeské univerzity v Plzni, města Plzně, Plzeňského kraje, MŠMT ČR, MZ ČR.

## Zodpovědnost

Děkanka fakulty.

**Spolupráce:**

PD-R – ve vazbě na indikátory DZ;

T ve vazbě na efektivní správu finančních prostředků.

**Kontrola**

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

## Limity pro přepočtené počty studentů FZS na ZČU

Počty přepočtených studentů na fakultě vycházejí z rozhodnutí vedení ZČU o alokaci přidělených kvót studentů v jednotlivých kategoriích přidělených od MŠMT na daný akademický rok. – pro rozpočet 2018 společná kategorie B,N1, M1, P1

Limity 2017 pro rozpočet 2018	FAV	FDU	FEK	FEL	FF	FPE	FPR	FST	<b>FZS</b>	celkem
	525	228	692	430	710	785	450	630	<b>370*</b>	4820

*\*V případě nedosažení dohody s Karlovarským krajem bude limit u FZS snížen o 20 studentů*

Kategorie studentů:

- B1 – bakaláři nastupující do prvního ročníku studia na vysoké škole;
- N1 – studenti nastupující do prvního ročníku navazující magisterské formy studia;
- M1 – studenti nastupující do prvního ročníku pětiletého studia, tzv. dlouhého magisterského studia;
- P1 – počet studentů vstupující do prvního ročníku doktorandského studia.

## Infrastruktura

V letních měsících 2017 došlo k odstěhování fakulty z budovy v Tylově ulici a z budovy na náměstí Odboje a k následnému společnému sestěhování do budovy v Husově ulici. Zde tedy od září 2017 nově společně sídlí celá fakulta, čímž bylo docíleno plnohodnotného celku s možností dalšího rozvoje.

Budova v Tylově ulici bude následně podrobena celkové rekonstrukci a fakulta předpokládá návrat do těchto prostor před zahájením akademického roku 2018/2019. S rekonstrukcí této budovy souvisí i možnost prohloubení efektivního řízení všech zdrojů směřujícího k jejich vyššímu využití a nižším nákladům.

Nedílnou součástí následného zpětného přestěhování fakulty do Tylovy ulice bude zajištění:

- Zvýšení efektivnosti využití poslucháren, učeben a laboratoří;
- Implementace moderních IT technologií do rozvoje a provozu FZS (v oblasti výuky, výzkumu, 3. role i podpůrných procesů, vč. zajištění vhodné úrovně bezpečnosti);
- Kvalitní služby – zejména knihovny, IT servisu a možnosti stravování v jedné budově;
- Optimální provoz všech podpůrných procesů na fakultě a dle možností také jejich elektronizace;
- Efektivní rozvoj projektové činnosti se zaměřením na tvůrčí činnost a rozvoj Fakultního centra zdraví.

Studenti i zaměstnanci FZS mohou i nadále využívat knihovnu v Sedláčkově ulici v Plzni, kde je v současné době umístěno přibližně 20 000 svazků knih a kvalifikačních prací studentů Fakulty zdravotnických studií. V této knihovně jsou studentům k dispozici studijní místa včetně počítačových s přístupem na internet, síťová tiskárna a kopírka.

Stravování i v roce 2018 bude možné v menze v Kollárově ulici v Plzni.

Fakulta bude i nadále využívat služby univerzitního Centra informatizace a výpočetní techniky. Kromě univerzitní sítě je pro studenty i zaměstnance k dispozici informační síť Mefanet.

## 4. Finanční rozvaha podpory strategických priorit pro rok 2018

Financování strategických priorit a cílů fakulty je vícezdrojové. Fakulta předpokládá financování ze svých zdrojů, zdrojů ZČU, resp. dalších zdrojů dislokovaných prostřednictvím rozhodnutí vedení ZČU a dále zdrojů externích (projektů). Proto je jejich struktura následující:

- Fakultní zdroje z dotace na výuku, na výzkum a z doplňkové činnosti;
- Zdroje ZČU, zejména prostředky z institucionálního plánu (IP);
- Zdroje z dotace města Plzně a Plzeňského kraje;
- Zdroje MŠMT, zejména zdroje OP VVV (ESF, ERDF);
- Zdroje partnerů a nadací, jako např. Nadace ČEZ;
- Zdroj z projektu MPO TRIO;
- Zdroje z Programu přeshraniční spolupráce Česká republika – Svobodný stát Bavorsko;
- Zdroje z vlastních služeb.

P. č.	Strategický cíl	Fakultní zdroje	Zdroje ZČU (IP, vč. vnitřní soutěže)	Zdroje ZČU (dotace pro ZČU od města Plzně a Plzeňského kraje)	Zdroje MŠMT, vč. OP VVV	Zdroje partnerů a nadací	Zdroje z projektu MPO	Zdroje z mezinárodních fondů a programů	Zdroje z vlastních služeb
1	Kvalita		X						
2	Vzdělávání	X	X	X					
3	Celoživotní vzdělávání			X					X
4	Internacionalizace	X	X						
5	Tvůrčí činnost	X	X				X	X	
6	Projekty	X	X	X	X		X	X	X
7	Fakultní centrum zdraví			X		X			X
8	Partnerství					X			X
9	Vnější vztahy	X	X						
10	Efektivita zdrojů								
11	Lidské zdroje	X	X					X	
12	Strategické řízení	X	X						

## Přehled ukazatelů Plánu realizace strategického záměru fakulty pro rok 2018

Cíl číslo	Měřitelný indikátor	Plán 2018	Priorita FZS	Cíle ZČU
1	Aktivní a fungující Rada kvality FZS		P1	X
2	Zmapování hlavních činností na FZS		P1	X
3	Na všech úrovních řízení FZS jsou vymezeny pravomoci a odpovědnost za kvalitu vzdělávacích a tvůrčí činnosti a souvisejících činností		P1	
4	Je vytvořena Příručka kvality FZS		P1	
5	Zajištění oborů dle metodiky Q-RAM	80%	P2	X
6	Zajištění prodloužení akreditace stávajících oborů	Všechny	P2	
7	Udržení ECTS	Ano	P2	
8	Inovace vybraných předmětů a oborů	Ano	P2	X
9	Kvalitní studijní opory, zejména u kombinovaných forem studia s využitím moderních technologií a e-learningu	Aktualizovány studijní opory pro obory v kombinované formě studia pro AR 2018/19	P2	
10	Systém vyhledávání talentovaných studentů dle specifik FZS s podporou ZČU.  V systému vyhledávání talentovaných uchazečů o studium a studentů jsou aktivní žáci středních škol a studenti ZČU	Indikátor je na ZČU revidován Dle metodiky ZČU	P2	X
11	Stabilní celoživotní vzdělávání (pro zájemce o studium a pro postgraduální studenty, veřejnost i odborníky)	Ano	P3	
12	Finanční prostředky získané z CŽV	Finančně nezávislé pracoviště	P3	
13	Rozvoj mobilit studentů	O 5 % studentů	P4	X
14	Rozvoj mobilit akademiků	O 5% akademiků	P4	X
15	Plně funkční mezinárodní VV týmy	2	P4	X

<b>Cíl číslo</b>	<b>Měřitelný indikátor</b>	<b>Plán 2018</b>	<b>Priorita FZS</b>	<b>Cíle ZČU</b>
16	Počet visiting profesorů	4	P4	X
17	Rozvoj výuky v cizím jazyce	Akreditace předmětů fakulty pro výuku v angličtině	P4	X
18	Růst RIV bodů	Nárůst RIV o 10%	P5	X
19	Rozvoj publikační činnosti (vč. impaktů)	Dosažení stavu r. 2016	P5	
20	Systém podpory publikací	Ano	P5	
21	Vytváření funkčních badatelských týmů se zapojením talentovaných studentů	2	P5	X
22	Nárůst počtu všech forem předložených projektů	10	P6	
23	Nárůst finančních prostředků získaných z projektové činnosti	7 mil. CZK	P6	
24	Funkční zprovoznění Centra, včetně pravidel fungování	Ano	P7	
25	Zapojení kateder do činností Centra	Počet zapojených osob	P7	
26	Rozšiřující se nabídka služeb Centra	Ano	P7	
27	Je vytvořena databáze absolventů	Ano	P8	
28	Je rozvíjen Klub absolventů (alumni)	Ano	P8	
29	Počet uzavřených a prodloužených partnerských smluv	O 10% vyšší	P8	
30	Počet spolupracujících absolventů	20	P8	
31	Účinná prezentace fakulty (využití možností IT a multimédií)	Kvalitní webové stránky a marketingové materiály, vč. cizojazyčných mutací	P9	
32	Účast, resp. spolupořádání významných akcích	Účast na 3 významných akcích	P9	
33	Růst počtu publikovaných úspěchů fakulty	O 10% ročně víc	P9	
34	Podpora „značky“ FZS na ZČU i vně	Ano	P9	
35	Efektivní dislokace fakulty	Je připravena dislokace fakulty na jednom společném místě umožňující potřebný	P10	



<b>Cíl číslo</b>	<b>Měřitelný indikátor</b>	<b>Plán 2018</b>	<b>Priorita FZS</b>	<b>Cíle ZČU</b>
		rozvoj		
36	Efektivní provoz užívaných ploch	Je sledován a zlepšován efektivní provoz fakulty	P10	
37	Hospodárnost všech využívaných zdrojů	Dosahování lepší poloviny benchmarku na ZČU	P10	
38	Rozvoj lidských zdrojů (karierní řád)	Ano	P11	
39	Rozvoj odborného růstu pracovníků, včetně mobilit	Ano	P11	
40	Rozvoj počtu doktorandů, habilitovaných pracovníků a profesorů	Ano	P11	
41	Rozvoj týmové práce	Ano	P11	
42	Rozvoj práce s talenty dle specifikace FZS	Ano	P11	
43	Efektivní spolupráce FZS a Rady zaměstnavatelů nelékařských zdravotnických profesí	Ano	P12	
44	Efektivní správa finančních prostředků	Ano	P12	
45	Uplatňování nového Motivačního systému pro podporu DZ	Ano	P12	
46	Trvalý rozvoj vícezdrojového financování	Růst podílu „ne1111“ peněz	P12	
47	Uplatňování moderních metod strategického řízení	Fraktály Balanced Scorecard Procesní řízení Kvalita	P12	

## 5. Plnění ukazatelů PRSZ ZČU 2017 - Fakulta zdravotnických činností ZČU v Plzni

Označení	Popis	Jednotky	ZČU		FZS ZČU	
			2017 Průběžný stav k 30.6.2017	2017 Cílový stav	2017 Průběžný stav k 30.6.2017	2017 Cílový stav
U1-17	Splněné indikátory udržitelnosti v rámci evropského centra excelence a regionálních center	ano/ne	ano	Ano		
U2-17	Objem získaných prostředků z národních a mezinárodních grantových schémat	mil. Kč	48	200 mil Kč za rok	2,2 mil. Kč	4,5 mil. Kč
U3-17	Počet kvalitních výzkumných týmů mezinárodního významu (tým má publikace ve WoS nebo Scopus v Q1, publikace jsou citovány, h index členů týmu je odpovídající oboru, velikost týmu je větší než 5, požadované indikátory jsou průměrovány na počet členů týmu; každý tým je napojen na doktorský obor, doktorandi v týmu se významně podílejí na práci týmu)	počet týmů	21	16		
U4-17	Počet ERC projektů, resp. prestižních mezinárodních projektů	počet prestižních projektů	5	1	2	2
U5-17	Počet zahraničních odborníků, kteří na ZČU působí na dobu delší než jeden rok	počet odborníků	27	15		
U6-17	Počet vypsaných mezinárodních řízení na postdoktorské pozice	počet nabízených pozic za rok	3	20		
U7-17	Počet pořádaných nebo spolupořádaných významných mezinárodních vědeckých konferencí (indexovaných v uznávané databázi)	počet konferencí za rok	1	6		
U8-17	Struktura vícezdrojového financování na fakultách a v NTC	poměr NIV (základní příspěvek na činnost/ostatní zdroje)	18 : 82	36 : 64	94:6	88:12
U9-17	Počet profesorů do 55 let	počet profesorů (fyzický stav v roce 2020)	11	8		
U10-17	Počet studentských kvalifikačních prací talentovaných studentů zapojených do řešení výzkumných úkolů a využívajících infrastrukturu výzkumných center	počet kvalifikačních prací (kumulace)	61	115		
U11-17	Univerzita je hodnocena mezi prvními osmi, ve výtvarném umění a designu mezi prvními dvěma, vysokými školami v Česku **	ano/ne	ano/mezi výtvarnými 3.	ano		
U12-17	Podíl nabízených oborů zpracováno na každé součásti v metodice Q-RAM až na úroveň jednotlivých předmětů	% studijních oborů	Probíhá dle plánu	40 %	60%	60%
U13-17	Podíl studentů zapsaných ve studijních programech akreditovaných v rámci institucionální akreditace	% studentů	Nelze hodnotit	Nelze hodnotit		
U14-17	Podíl nezaměstnaných absolventů bude nejvýše poloviční ve srovnání s podílem nezaměstnaných osob, které vysokoškolské vzdělání nemají	ano/ne	Nelze hodnotit	Nelze hodnotit		
U15-17	Podíl bakalářských studií zahájených v roce 2015 bude ukončených před uplynutím standardní doby studia navýšené o jeden rok	% absolventů	Zatím nelze hodnotit	Nelze hodnotit		
U16-17	Podíl studentů se specifickými vzdělávacími potřebami se rovná podílu mezi maturanty	ano/ne	Zatím nelze hodnotit	Nelze hodnotit		
U17-17	Podíl absolventů bak. studijních programů, u nichž ani jeden z rodičů nemá vysokoškolské vzdělání, se bude blížit podílu mezi maturanty v roce 2017	ano/ne	Nelze hodnotit	Nelze hodnotit		
U18-17	Jsou stanoveny standardy jazykové přípravy studentů na ZČU pro jednotlivé stupně studia a oblasti vzdělávání	ano/ne	Probíhá dle plánu	Ano		

U19-17	Podíl absolventů bakalářských a navazujících magisterských oborů, kteří se zúčastnili zahraničních studijních stáží (min. délka trvání 3 měsíce)	% Bc. a Mgr. studentů	12 %	10 %		
U20-17	Podíl absolventů doktorských oborů, kteří se zúčastnili zahraničních studijních stáží, respektive výzkumných stáží (min. délka trvání 3 měsíce)	% Ph.D. studentů	29 %	20 %		
U21-17	Počet akreditovaných studijních programů joint/double/multiple degree	počet	4 (zatím nelze akreditovat nové)	5		
U22-17	Podíl absolventů studijních programů akreditovaných v jiném jazyce než českém	% absolventů	0	Nehodnotí se		
U23-17	Podíl akademických a vědeckých pracovníků ZČU, kteří aktivně působili či působí alespoň jeden semestr na zahraničním pracovišti	% ak. a věd. pracovníků	Zatím nelze hodnotit	10 %		
U24-17	Je vytvořen systém vyhledávání talentovaných studentů včetně metodiky jejich podpory	ano/ne	Probíhá dle plánu	Ano		
U25-17	Kumulovaný objem smluvního výzkumu ZČU v období 2016–2020	mil. Kč (kumulace)	20	55 mil. Kč za rok		
U26-17	ZČU je zastoupena v alespoň 40 významných grémiích, která mají vliv na vzdělávací politiku či hodnocení výzkumu a výzkumných projektů	počet zastoupení	25	25		
U27-17	Počet spolupracujících absolventů (tj. absolventi zapojeni do přednášek či dalších aktivit ZČU)	počet absolventů	562	150	18	20
U28-17	Kvalitně zpracované investiční záměry vyjmenovaných nových stavebních akcí (viz kapitola <i>infrastruktura</i> )	ano/ne	ano	ano		
U29-17	ZČU má i v roce 2020 k dispozici elektronické informační zdroje odpovídající potřebám výzkumu, vývoje a vzdělávání	ano/ne	Pro rok 2017 nerelevantní.	Pro rok 2017 nerelevantní.		
U30-17	Infrastruktura ICT byla zmodernizována v souladu se strategickými potřebami součástí.	ano/ne	Probíhá standardně.	ano		
U31-17	Jsou zveřejněny provozní parametry, podmínky a standardy směřující k efektivitě a kvalitě centrálních služeb ICT	ano/ne	ne	ne		
U32-17	Získání institucionální akreditace pro ZČU	ano/ne	Pro rok 2017 nerelevantní.	nerelevantní		

Pozn.: Ukazatele U8, 19 a 27 jsou dlouhodobě naplňovány rychlejším tempem.

## 6. Plán naplňování ukazatelů PRSZ ZČU 2018 - Fakulta zdravotnických činností ZČU v Plzni

Označení	Popis	Jednotky	ZČU			FZS ZČU		
			2017 Výchozí stav (průběžný stav k 30.6.2017)	2018 Cílový stav	2020 Cílový stav	2017 Výchozí stav (průběžný stav k 30.6.2017)	2018 Cílový stav	2020 Cílový stav
U1-18	Splněné indikátory udržitelnosti v rámci evropského centra excelence a regionálních center	ano/ne	ano	ano	ano			
U2-18	Objem získaných prostředků z národních a mezinárodních grantových schémat	mil. Kč	48	200	2000	2.0	7	1
U3-18	Počet kvalitních výzkumných týmů mezinárodního významu (tým má publikace ve WoS nebo Scopus v Q1, publikace jsou citovány, h index členů týmu je odpovídající oboru, velikost týmu je větší než 5, požadované indikátory jsou průměrovány na počet členů týmu; každý tým je napojen na doktorský program/obor, doktorandi v týmu se významně podílejí na práci týmu)	počet týmů	21	20	22	0	0	0
U4-18	Počet ERC projektů, resp. prestižních mezinárodních projektů	počet prestižních projektů	5	2	6	2	2	0
U5-18	Počet zahraničních odborníků, kteří na ZČU působí na dobu delší než jeden rok	počet odborníků	27	18	20			
U6-18	Počet vypsaných mezinárodních řízení na postdoktorské pozice	počet nabízených pozic za rok	3	30	50			
U7-18	Počet pořádaných nebo spolupořádaných významných mezinárodních vědeckých konferencí (indexovaných v uznávané databázi)	počet konferencí za rok	1	10	10			
U8-18	Struktura vícezdrojového financování na fakultách a v NTC	podíl NIV (základní příspěvek na činnost/ostatní zdroje)	18:82	36:64	35:65	94:6	85:15	
U9-18	Počet profesorů do 55 let	počet profesorů (fyzický stav v roce 2020)	11	12	22			
U10-18	Počet studentských kvalifikačních prací talentovaných studentů zapojených do řešení výzkumných úkolů a využívajících infrastrukturu výzkumných center	počet kvalifikačních prací (kumulace)	61	130	200			
U11-18	Univerzita je hodnocena mezi prvními osmi, ve výtvarném umění a designu mezi prvními dvěma, vysokými školami v Česku	ano/ne	ano/mezi výtvarnými 3.	ano	ano			
U12-18	Podíl nabízených programů/oborů zpracováno na každé součásti v metodice Q-RAM až na úroveň jednotlivých předmětů	% studijních programů/oborů	Probíhá dle plánu	80 %	80 %	60%	80%	100%
U13-18	Podíl studentů zapsaných ve studijních programech akreditovaných v rámci institucionální akreditace	% studentů	Nelze hodnotit	0 %	40 %			
U14-18	Procento absolventů reagujících v anketě hodnocení kvality studijních programů Indikátor je revidován. (Původní indikátor: Podíl nezaměstnaných absolventů bude nejvýše poloviční ve srovnání s podílem nezaměstnaných osob, které vysokoškolské vzdělání nemají)	%	20 %	30 %	30 %	35%	50%	
U15-18	Podíl bakalářských studií zahájených v roce 2015 bude ukončených před uplynutím standardní doby studia navýšené o jeden rok	% absolventů	Zatím nelze hodnotit	Zatím nelze hodnotit.	80 %			
U18-18	Součástí studijních plánů všech nově akreditovaných studijních programů jsou vyučovací předměty umožňující dosažení stanovených standardů jazykové přípravy studentů pro daný studijní program.	ano/ne	ne	ano	ano			

	Indikátor je revidován (Původní indikátor: Jsou stanoveny standardy jazykové přípravy studentů na ZČU pro jednotlivé stupně studia a oblasti vzdělávání)							
U19-18	Podíl absolventů bakalářských a navazujících magisterských programů/oborů, kteří se zúčastnili zahraničních studijních stáží (min. délka trvání 3 měsíce)	% Bc. a Mgr. studentů	12 %	15 %	10 %			
U20-18	Podíl absolventů doktorských programů/oborů, kteří se zúčastnili zahraničních studijních stáží, respektive výzkumných stáží (min. délka trvání 3 měsíce)	% Ph.D. studentů	29 %	30 %	50 %			
U21-18	Počet akreditovaných studijních programů joint/double/multiple +degree	počet	4 (zatím nelze akreditovat nové)	5	10			
U23-18	Podíl akademických a vědeckých pracovníků ZČU, kteří aktivně působili či působí alespoň jeden semestr na zahraničním pracovišti	% ak. a věd. pracovníků	Zatím nelze hodnotit	10 %	10 %			
U24-18	V systému vyhledávání talentovaných uchazečů o studium a studentů jsou aktivní žáci středních škol a studenti ZČU Indikátor je revidován. (Původní indikátor: Je vytvořen systém vyhledávání talentovaných studentů včetně metodiky jejich podpory)	počet	-	20 žáků 20 studentů	40 žáků 40 studentů			
U25-18	Kumulovaný objem smluvního výzkumu ZČU v období 2016–2020	mil. Kč (kumulace)	20	50	310			
U26-18	ZČU je zastoupena v alespoň 40 významných grémiích, která mají vliv na vzdělávací politiku či hodnocení výzkumu a výzkumných projektů	počet zastoupení	25	25	40	0	1	
U27-18	Počet spolupracujících absolventů (tj. absolventi zapojeni do přednášek či dalších aktivit ZČU)	počet absolventů	418	418	230	18	25	
U28-18	Kvalitně zpracované investiční záměry vyjmenovaných nových stavebních akcí (viz kapitola <i>infrastruktura</i> )	ano/ne	průběžně dle DZ	ano	ano			
U29-18	ZČU má i v roce 2020 k dispozici elektronické informační zdroje odpovídající potřebám výzkumu, vývoje a vzdělávání	ano/ne	Průběžně dle DZ, 2017-zajištěn zdrojově	Pro rok 2018 není relevantní.	ano			
U30-18	Infrastruktura ICT byla zmodernizována v souladu se strategickými potřebami součástí.	ano/ne	Průběžně dle DZ	ano	ano			
U31-18	Jsou zveřejněny provozní parametry, podmínky a standardy směřující k efektivitě a kvalitě centrálních služeb ICT	ano/ne	Přípravná fáze-analýzy	ano	ano			
U32-18	Získání institucionální akreditace pro ZČU	ano/ne	Není relevantní	Pro rok 2018 není relevantní	ano			

Pozn.:

1. Následující ukazatelé jsou kvůli nedostatku datové podpory zrušeny a nebudou dále sledovány.

- U16-18 Podíl studentů se specifickými vzdělávacími potřebami se rovná podíl mezi maturanty;
- U17-18 Podíl absolventů bak. studijních programů, u nichž ani jeden z rodičů nemá vysokoškolské vzdělání, se bude blížit podílu mezi maturanty v roce 2017
- U22-18 Podíl absolventů studijních programů akreditovaných v jiném jazyce než českém

2. Ukazatelé U14, 18 a 24 jsou revidovány v důsledky zapojení ZČU do projektu ESF ZČU.

3. Ukazatele U8, 19 a 27 jsou dlouhodobě naplňovány rychlejším tempem.

4. Ukazatele U3, 12, 19 a 20 byly kvůli sjednocení terminologie formálně upraveny. Výraz „*obor*“ je nahrazen výrazem „*program/obor*.“