

**Plán realizace
strategického záměru
Fakulty zdravotnických studií
Západočeské univerzity v Plzni
na rok 2017**

Předkládá:

doc. PaedDr. Ilona Mauritzová, Ph.D.,
děkanka fakulty

Projednáno Vědeckou radou FZS per rollam: 2. prosince 2016

Schváleno Akademickým senátem FZS dne: 12. prosince 2016

Plzeň, prosinec 2016

Obsah

Seznam zkratek	3
1. Struktura strategických dokumentů fakulty a ADZ 2016	6
1.1. Vnitřní strategické dokumenty ZČU	6
1.2. Vnitřní strategické dokumenty fakult (resp. součástí) ZČU	7
1.3. Struktura tohoto dokumentu	8
2. Zhodnocení průběhu implementace strategie fakulty za rok 2016	9
3. Priority – strategické cíle fakulty pro rok 2017	13
3.1. Priorita P1 – KVALITA-17	15
3.2. Priorita P2 – VZDĚLÁVÁNÍ-17	19
3.3. Priorita P3 – ČŽV-17	22
3.4. Priorita P4 – INTERNACIONALIZACE-17	24
3.5. Priorita P5 – TVŮRČÍ ČINNOST-17	27
3.6. Priorita P6 – PROJEKTY-17	30
3.7. Priorita P7 – FAKULTNÍ CENTRUM ZDRAVÍ-17	33
3.8. Priorita P8 – PARTNERSTVÍ-17	35
3.9. Priorita P9 – VNĚJŠÍ VZTAHY-17	37
3.10. Priorita P10 – EFEKTIVITA ZDROJŮ-17	40
3.11. Priorita P11 – LIDSKÉ ZDROJE-17	43
3.12. Priorita P12 – STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ-17	45
4. Limity pro přepočtené počty studentů FZS na ZČU	47
5. Infrastruktura	48
6. Finanční rozvaha podpory strategických priorit pro rok 2017	49
Přehled ukazatelů Plánu realizace strategického záměru fakulty pro rok 2017	51

Seznam zkratek

ADZ	Aktualizace dlouhodobého záměru
AJ	Anglický jazyk
AK	Akreditační komise
AR	Akademický rok
AZV	Agentura zdravotnického výzkumu
B1	Bakalářské studijní programy - 1. ročník studia
BSC	Balanced Scorecard – metoda podporující naplňování strategií
Centrum	Fakultní centrum zdraví
CRP	Centralizované rozvojové programy
CZK	Koruna česká
CŽV	Celoživotní vzdělávání
ČEZ	Energetická firma
ČR	Česká republika
D	Děkanka
DZ	Dlouhodobý záměr
ECTS	European Credit Transfer and Accumulation System, kreditní systém
ERC	European Research Council
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EÚS	Evropská územní spolupráce
FAV	Fakulta aplikovaných věd
FCZ	Fakultní centrum zdraví
FDU LS	Fakulta designu a umění Ladislava Sutnara
FEK	Fakulta ekonomická
FEL	Fakulta elektrotechnická
FF	Fakulta filozofická
FN	Fakultní nemocnice
FPE	Fakulta pedagogická
FPR	Fakulta právnická
FST	Fakulta strojní
FZS	Fakulta zdravotnických studií
ICT	Information and Communication Technologies (Informační a komunikační technologie)
IP	Institucionální plán
IPN	Individuální projekt národní
IS	Informační systém
IS/STAG	Informační systém studijní agendy
ISO	International Organization for Standardization
IT	Informační technologie
KAZ	Katedra záchranářství a technických oborů
KFE	Katedra fyzioterapie a ergoterapie
KOS	Katedra ošetřovatelství a porodní asistence

KTB	Katedra teoretických oborů
LF	Lékařská fakulta
M1	Magisterské studijní programy - 1. ročník studia
MPO	Program na podporu aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje
TRIO	
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MVS	Ošetrovatelství ve vybraných klinických oborech
MZ	Ministerstvo zdravotnictví
N1	Navazující magisterské programy - 1. ročník studia
NTC	Nové technologie výzkumné centrum
OBD	Osobní bibliografická databáze
OCV	Oddělení celoživotního vzdělávání
OP	Operační program
P(1-12)	Priorita (1-12)
P1	Doktorské studijní programy - 1. ročník studia
PD-PČ	Proděkanka pro pedagogickou činnost
PD-SRV	Proděkan pro strategii, rozvoj a vnější vztahy
PD-VV	Proděkan pro tvůrčí činnost
PD-ZKM	Proděkanka pro zdravotnickou praxi, kvalitu a mobility
PIK	Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost
PIZ	Podnikání a inovace
PK	Plzeňský kraj
PR	Plán realizace
PRSZ	Plán realizace strategického záměru pro daný rok
Předměty B	Povinně volitelné předměty
Předměty C	Výběrové předměty
Q-RAM	Národní kvalifikační rámec terciárního vzdělávání
RIS	Regionální inovační strategie
RIV	Rejstřík informací o výsledcích
RK	Rada kvality
SP	Studijní program
SŠ	Střední škola/-y, středoškolský
SZ	Strategický záměr
U	Ukazatel
UK	Univerzita Karlova
VaV	Výzkum a vývoj
VaVaI	Výzkum, vývoj a inovace
VaVpI	Výzkum a vývoj pro inovace
VŠ	Vysoká/-é škola/-y, vysokoškolský,
VTP	Vědeckotechnický park
VV	Věda a výzkum, vědeckovýzkumný
VVI	Výzkum, vývoj a inovace
VVV	Výzkum, vývoj a vzdělávání

VZ	Výroční zpráva/-y
ZČU	Západočeská univerzita v Plzni
ZV	Zahraniční vztahy

1. Struktura strategických dokumentů fakulty a ADZ 2016

1.1. Vnitřní strategické dokumenty ZČU

Fakulta zdravotnických studií využívá strategické dokumenty, které vycházejí z těch, které jsou aplikovány na ZČU v rámci jejího strategického řízení. Názvy některých z nich se od 1. září tohoto roku 2016 v souvislosti s novelou zákona o vysokých školách změnily a následující text tuto skutečnost proto zohledňuje.

Na úrovni celé univerzity se jedná zejména o následující dokumenty:

- Strategický záměr univerzity na období 2016–2020 (dříve „Dlouhodobý záměr univerzity na období 2016–2020“)

Představuje nejdůležitější dlouhodobou globální strategii univerzity. ZČU zpracovala v průběhu roku 2015 již čtvrtý strategický záměr při použití metod strategického managementu. Zároveň byly využity zdroje projektu IPN KREDO (Kvalita, relevance, efektivita, diverzifikace a otevřenost vysokého školství v ČR. Strategie vysokého školství do roku 2030). Výstupem projektu KREDO je řada analýz a podpůrných dílčích strategií.

Klíčové cíle, dílčí cílové stavy, metody dosažení cílových stavů, indikátory pro hodnocení cílových stavů a předpokládaná rizika všechny prioritní cíle MŠMT plně zohledňují. Jsou formulovány hlavní priority a cíle, jejichž důležitou součástí jsou měřitelné indikátory, jejich plnění s jednoznačnou zodpovědností a přiřazenými zdroji.

Strategický záměr ZČU pro období 2016–2020 byl zpracován vlastními silami s využitím vlastní metodiky získané při zpracování předchozích strategií.

- Plán realizace strategického záměru (dříve „Aktualizace tohoto dlouhodobého záměru univerzity“)

Představuje roční strategický plán univerzity. Každoroční plán realizace strategického záměru způsob naplňování strategických cílů tak, aby na konci sledovaného období byly dosaženy předpokládané výsledky. V případě nepředvídatelných okolností může každoroční plán realizace strategického záměru vyústit k úpravě strategického záměru.

- Institucionální plán univerzity na období 2016–2018

Představuje dokument, který navazuje na strategický záměr univerzity na období 2016–2020 a přiřazuje k nim finanční zdroje přidělené univerzitě na tento účel ministerstvem.

- Segmentové strategie

Představují doplnění a upřesnění výše uvedených základních strategických dokumentů univerzity pro vybrané oblasti činnosti univerzity, jako například v oblast ICT, vnější a vnitřní

komunikace, strategii rozvoje VaVaI, strategii internacionalizace, strategie bezpečnosti, personální strategie apod.

- Výroční zprávy o činnosti a o hospodaření univerzity

Představují dokumenty zaměřené na následné hodnocení účinnosti již přijaté strategie, včetně plnění institucionálního plánu pro daný rok a po schválení příslušnými grémii jsou předkládány MŠMT. Zároveň slouží k prezentaci činnosti Západočeské univerzity v Plzni navenek.

1.2. Vnitřní strategické dokumenty fakult (resp. součástí) ZČU

Na úrovni fakult a ústavů se jedná zejména následující dokumenty, které Fakulta zdravotnických studií zpracovává.

- Strategické záměry fakult nebo vysokoškolských ústavů (dříve „Dlouhodobé záměry fakult nebo vysokoškolských ústavů“)

Představují základní dlouhodobé strategie součástí Západočeské univerzity v Plzni. Tyto strategie nižšího řádu vycházejí ze strategických cílů SZ ZČU a přinášejí konkrétní metody, cíle a indikátory plnění cílů pro naplnění strategických plánů součástí. Kromě toho, že umožňují strategické plánování managementu součástí, představují i základní nástroj řízení součástí ze strany vedení ZČU.

- Plány realizace strategického záměru fakult nebo vysokoškolských ústavů (dříve „Aktualizace dlouhodobých záměrů fakult nebo vysokoškolských ústavů“)

Představuje roční strategický plán součástí. Kromě toho, že umožňují strategické plánování managementu součástí, představují i základní nástroj ročního reportingu součástí směrem k vedení ZČU. Plnění cílů definovaných v tomto dokumentu je minimálně jednou ročně hodnoceno na formálním meetingu vedení ZČU a vedení příslušné součásti.

- Výroční zprávy o činnosti a o hospodaření součástí

Představují hodnocení účinnosti přijaté strategie a její aktualizace pro daný rok na střední úrovni řízení.

Výše uvedený výčet vnitřních strategických dokumentů slouží jako podklad pro zpracování plánu realizace strategického záměru na rok 2017 a pro stanovení dalších rozvojových projektů univerzity na následující období do roku 2020. Všechny strategické dokumenty ZČU v Plzni jsou zároveň opřeny o vazbu na vyšší strategie zejména vlády ČR, MŠMT, Plzeňského kraje a města Plzně. V tomto smyslu jsou klíčové zejména: Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol na období 2016–2020, dokumentace výzkumné a inovační strategie

pro inteligentní specializaci ČR (RIS3) Plzeňského kraje, resp. přílohu za tento kraj do celostátní RIS3 a Program integrovaných teritoriálních investic metropolitní oblasti Plzeň.

1.3. Struktura tohoto dokumentu

PRSZ fakulty se opírá jednak o strategické dokumenty ZČU a reflektuje i vazbu na další nadřazené strategické dokumenty zejména vlády ČR, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR a Ministerstva zdravotnictví ČR, Plzeňského kraje a města Plzně. Zároveň dokument reflektuje důležité trendy a strategie například Světové zdravotnické organizace.

Hlavní část textu tohoto dokumentu tvoří zpracování 12 hlavních strategických směrů fakulty a to v jednotné struktuře: označení, anotace obsahu, současný stav, cílový stav, měřitelné indikátory, metody dosažení cíle, zodpovědnost a způsob provádění kontroly plnění. Tyto hlavní strategické směry vycházejí ze schváleného pětiletého plánu Strategický záměr fakulty 2016-2020 (dříve byl dokument označován jako Dlouhodobý záměr fakulty 2016-2020). Součástí dokumentu je i zhodnocení plnění cílů 12 hlavních strategických cílů v uplynulém roce 2016.

V textu tohoto dokumentu PRSZ 2017 jsou současně zahrnuty i základní informace o limitech pro přepočtené počty studentů fakulty v kontextu celé ZČU a dále cíle rozvoje a obnovy infrastrukturních zdrojů fakulty pro rok 2017.

Závěr dokumentu shrnuje předpokládaný způsob financování, který je vícezdrojový.

Dokument PRSZ fakulty pro rok 2017 doplňuje závěrečná tabulka s přehledem ukazatelů PRSZ 2017.

2. Zhodnocení průběhu implementace strategie fakulty za rok 2016

V průběhu roku 2016 docházelo průběžně k naplňování jednotlivých cílů, které byly stanoveny v rámci jednotlivých strategických priorit. Jejich celkový přehled zachycuje příložená tabulka, kde zelená barva indikuje splnění daného ukazatele cíle, žlutá barva pak jeho aktuální rozpracovanost s cílem naplnění do konce roku a v neposlední řadě pak červená barva signalizuje nesplnění některých ukazatelů.

Plnění jednotlivých cílů obsahuje následující kapitola v rámci popisu současného stavu dané strategické priority. Proto zde shrňme alespoň nejdůležitější milníky plnění:

- obhájení a rozšíření akreditace oborů;
- zapracování Q-RAM do vybraných oborů;
- ustavení a následná činnost Rady kvality fakulty;
- rozšíření aktivit celoživotního vzdělávání na fakultě a dosažení jejího samofinancování;
- získání významných projektů, vč. projektu příhraniční spolupráce;
- zahájení činnosti Fakultního centra zdraví;
- inovace tištěných materiálů popisujících obory fakulty;
- zvýšení PR výsledků fakulty;
- zavedení motivačního řádu pro zaměstnance;
- přijetí pravidel pro čerpání mimořádných stipendií;
- změna Metodiky financování kateder;
- ustanovení Rady zaměstnavatelů.

K nenaplněným cílům pak patří dosud karierní řád a dále i práce s talentovanými studenty, kde fakulta očekává přijetí zastřešujících dokumentů na úrovni celé univerzity.

Plnění ADZ 2016 - stav k 30. 9. 2016

Cíl číslo	Měřitelný indikátor	Plán 2016 dle ADZ/IP	Aktuální Hodnota	Priorita FZS	Cíle ZČU
1	Aktivní Rada kvality FZS	Aktivní činnost Rady kvality FZS	Rada kvalita je ustanovena je funkční	P1	
2	Nastavení řídicích, hlavních a podpůrných procesů	Aktivní činnost v mapování jednotlivých procesech	Rozpracováno - vedení fakulty aktivně mapuje jednotlivé procesy v oblasti vzdělávání, výzkumu a tvůrčí činnosti	P1	
3	Nastavení metrik v oblasti vzdělávání, výzkumu a tvůrčí činnosti	Aktivní nastavení metrik a jejich využívání v jednotlivých oblastech	1) Nastavení jednotného zpracování metrik 2) Tvorba metrik	P1	
4	Příručka kvality	Zpracován návrh příručky kvality	Rozpracováno - Vytvořena osnova příručky kvality Dokončení 12/17	P1	
5	Zajištění oborů dle metodiky Q-RAM	Zajištěny vybrané obory	Zajištěny 2 obory	P2	
6	Platná akreditace studijních oborů	ANO/všechny	ANO/všechny	P2	
7	Udržení ECTS	ANO	ANO	P2	
8	Inovace studijních oborů/předmětů	3 předměty, specifikován další navazující magisterský SP, inovace přijímacího řízení	Průběžná inovace předmětů v rámci Q_RAM, nové předměty pouze KOS(B,C) návrhy předmětů pro AK ZČU v AJ, návrhy k inovaci PŘ (MVS)	P2	
9	Studijní opory – jednotná podoba	Vytvoření pracovní skupiny, vytvoření návrhu metodiky	Vytvoření pracovní skupiny, vytvoření návrhu metodiky	P2	
10	Systém vyhledávání talentovaných studentů	ANO	NE	P2	
11	Stabilní CŽV	personálně zajištěné oddělení, vytvořena koncepce, funkční přípravné kurzy dle specifik oboru	1 administrativní pracovnice – úvazek 0,75	P3	
12	Finanční prostředky získané z CŽV	Samofinancovatelné	Samofinancovatelné	P3	
13	Internacionalizace Rozvoj mobility studentů	5% studentů	3%	P4	
14	Internacionalizace Rozvoj mobility akademiků	5% akademiků	3%	P4	
15	Internacionalizace Rozvoj mezinárodních týmů	1	3	P4	
16	Internacionalizace Počet visiting profesorů	4	2	P4	
17	Internacionalizace Rozvoj výuky v cizím jazyce – nabídka předmětů	1-2 nové předměty	Nabídka nových předmětů pro studenty z Číny	P4	
18	Tvůrčí činnost Růst RIV bodů	Nárůst RIV o 10%	14%	P5	

Cíl číslo	Měřitelný indikátor	Plán 2016 dle ADZ/IP	Aktuální Hodnota	Priorita FZS	Cíle ZČU
19	Tvůrčí činnost Rozvoj publikační činnosti (vč. impaktů)	Nárůst o 10%	Nárůst o 18%	P5	
20	Tvůrčí činnost Systém podpory publikací	ANO	ANO	P5	
21	Vytváření funkčních badatelských týmů se zapojením talentovaných studentů	1	2	P5	
22	Nárůst počtu všech forem předložených projektů	10 podaných projektů	16	P6	
23	Nárůst finančních prostředků získaných z projektové činnosti	2 mil. CZK	Předp. do konce roku 3,5 mil. korun	P6	
24	Funkční zprovoznění Centra, včetně pravidel fungování	Ano	Ano	P7	
25	Zapojení kateder do činnosti Centra	Počet zapojených osob	9	P7	
26	Rozšiřující se nabídka služeb Centra	Ano	Ano	P7	
27	Je formulován systém partnerství	Ano	Rozpracováno	P8	
28	Je rozvíjen Klub absolventů (alumni)	Ano	Ano	P8	
29	Počet uzavřených a prodloužených partnerských smluv	O 10% vyšší	2 smlouvy	P8	
30	Počet spolupracujících absolventů	10	20	P8	
31	Účinná prezentace fakulty (využití možností IT a multimédií)	Kvalitní webové stránky a marketingové materiály	Nové tištěné informace o fakultě a jejích oborech Nové stránky Centra	P9	
32	Účast na významných akcích	Účast na 3 významných akcích	Dny vědy a techniky Škoda FIT	P9	
33	Růst počtu publikovaných úspěchů fakulty	O 10% ročně víc	XXX	P9	
34	Podpora „značky“ FZS na ZČU i vně	Ano	Ano	P9	
35	Efektivní dislokace fakulty	Je připravena dislokace fakulty na jednom společném místě umožňující potřebný rozvoj	Ano	P10	
36	Efektivní provoz užívaných ploch	Je sledován a zlepšován efektivní provoz fakulty	Nový způsob financování kateder	P10	
37	Hospodárnost všech využívaných zdrojů	Dosahování lepší poloviny benchmarku na ZČU	Ano	P10	
38	Rozvoj lidských zdrojů (karierní řád)	Ano	V závislosti na ZČU	P11	
39	Stanovení náplní práce	Ano	Ano	P11	
40	Rozvoj odborného růstu pracovníků, včetně mobilit	Ano	Ano	P11	

Cíl číslo	Měřitelný indikátor	Plán 2016 dle ADZ/IP	Aktuální Hodnota	Priorita FZS	Cíle ZČU
41	Rozvoj počtu doktorandů, habilitovaných pracovníků a profesorů	Ano	Ano	P11	
42	Rozvoj týmové práce	Ano	Ano	P11	
43	Rozvoj práce s talenty	Ano	V závislosti na ZČU	P11	
44	Ustanovení Rady zaměstnavatelů nelékařských zdravotnických profesí	Ano	Ano	P12	
45	Pilotní provoz nové správy finančních prostředků	Ano	Ano	P12	
46	Vytvoření nového Motivačního systému pro podporu DZ	Ano	Ano	P12	
47	Rozvoj vícezdrojového financování	Růst podílu „nelékařských“ finančních prostředků	Ano	P12	
48	Uplatňování moderních metod strategického řízení	Fraktály Balanced Scorecard Procesní řízení Kvalita	Ano	P12	

3. Priority – strategické cíle fakulty pro rok 2017

Priority fakulty pro rok 2017 vycházejí ze strategických priorit formulovaných v Dlouhodobém záměru fakulty (nově Strategický záměr fakulty) pro období 2016-2020. Plán realizace strategického záměru pro rok 2017 (PRSZ 2017) sleduje proporcionální naplňování strategických cílů fakulty a jejich hodnot tak, aby na konci plánovacího období byly v roce 2020 splněny všechny indikátory stanovené ve schváleném Dlouhodobém záměru na období 2016-2020.

Strategické priority Fakulty zdravotnických studií se budou v období následujících let 2016–2020 rozvíjet ve směru 12 strategických směrů. Tyto směry odpovídají hlavním procesům fakulty, a to vzdělávání, tvůrčí činnosti a třetí roli a dále vybraným klíčovým cílům MŠMT, kam patří zejména kvalita, internacionalizace a efektivní správa rozvoje zdrojů. Tyto směry jsou proporcionálně garantovány jednotlivými proděkany, tajemnicí a také děkankou fakulty.

Jednotlivé strategické směry lze znázornit jako „pozice na hodinách“, kde vrcholem, tj. „pozicí 12“, je strategické řízení a celý pohyb „ve směru hodinových ručiček“ začíná na primární pozici 1, označující klíčový směr zaměřený na zvyšování kvality.



Dvanáct strategických směrů rozvoje fakulty do roku 2020

Hlavní strategické směry jsou formulovány tak, aby na sebe vzájemně navazovaly. Směry v sobě zahrnují důležité oblasti řízení (strategické řízení, řízení kvality, řízení lidských zdrojů, efektivní řízení financí a infrastruktury a řízení vnějších vztahů).

Strategické cíle v sobě zahrnují rozvoj fakulty a jsou strukturovatelné i dle metodiky Balance Scorecard (BSC):

- Finanční dimenze – v rámci této dimenze je zastřešujícím cílovým ukazatelem finanční poměr prostředků fakulty 80:20 (dotační prostředky získané na studenty : prostředky získané z dalších zdrojů), který se rozpadá do finančních cílů příslušných strategických směrů a priorit.
- Zákaznická dimenze – zde je zastřešujícím cílovým ukazatelem komplexní vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality směřující ke kontinuálnímu zvyšování kvality veškerých činností fakulty, který je opět podporován cíli v jednotlivých prioritách.
- Procesní dimenze – představuje cíle rozvoje a inovace v rámci hlavních procesů vzdělávání, tvůrčí činnosti a třetí role, včetně internacionalizace.
- Dimenze učení a růstu – zahrnuje rozvoj a profesní růst akademiků, práci s talentovanými studenty a dále rozvoj klubu absolventů.

3.1. Priorita P1 – KVALITA-17

Označení strategického cíle

KVALITA – Zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi související činnosti a vnitřní hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností fakulty

Anotace obsahu

Splnění priority P1 **KVALITA** je klíčové pro úspěšnou implementaci novely vysokoškolského zákona a získání akreditací bakalářských a magisterských studijních programů na Fakultě zdravotnických studií. Fakulta bude pokračovat v aktivitách vedoucí k naplnění cíle zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi související činnosti a vnitřní hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Současný stav na konci roku 2016

Vnitřní hodnocení fakulty je prováděno z pohledu kvality vzdělávání (a to v rámci celého životního cyklu od zájemců o studium, studenty až po absolventy), z pohledu tvůrčí činnosti, fungování administrativních činností fakulty a v neposlední řadě i z pohledu jejího hospodaření.

Na FZS byla od **dubna 2015** vytvořena pozice proděkanky pro zdravotnickou praxi, kvalitu a mobility. K **1.1 2016** byla děkankou FZS jmenována Rada kvality, která se pod vedením proděkanky podílí na činnostech vnitřního systému zajišťování a hodnocení kvality. Proděkanka je zároveň členkou **týmu pro tvorbu systému zajišťování kvality na ZČU**, zde je aktuálně vytvořen **návrh** vnitřního předpisu „Pravidla systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a souvisejících činností.“ Zároveň jsou vytvářena pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací činnosti a hodnocení kvality studijních programů.

Pro oblast vzdělávacího procesu má fakulta svého zástupce v Komisi pro kvalitu výuky ZČU.

Na základě vytvořených a schválených **vizí fakulty**, byl nastaven **systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality pro oblast vzdělávání, tvůrčí a souvisejících činností**. Cílem fakulty je vytvářet a zdokonalovat procesy pro jednotlivé oblasti, které budou analyzovány, vyhodnocovány a následně budou vytvořena navrhovaná opatření. Od konce roku 2015 fakulta vstoupila do **pilotního projektu nastavení procesů** svých činností, ve kterém v tomto roce dále pokračuje. K jednotlivým procesům byly vytvořeny **metriky**. Každá metrika má svého gestora (vlastníka).

Zmapované procesy jsou umístěny na procesním portále ZČU a svými gestory pro jednotlivé oblasti budou průběžně aktualizovány, monitorovány a vyhodnocovány.

Zajištění a vnitřní hodnocení kvality v oblasti vzdělávání, tvůrčí a souvisejících činností na FZS se opírá o procesy zpětné vazby, hodnocení bylo převážně prováděno pomocí kvantitativního šetření formou dotazníků.

Aktivity v oblasti KVALITY 2016:

- Aktualizace a jednotnost Deníků odborných praxí a Docházkových knížek u bakalářských studijních programů.
- Aktualizace a jednotnost evaluačních dotazníků pro hodnocení odborné praxe student, mentor u všech studijních programů.
- Vytvořen evaluační dotazník pro Radu zaměstnavatelů FZS (hodnocení studentů jednotlivých zdravotnických zařízení v Plzeňském a Karlovarském kraji).
- Vyhodnocen a aktualizován evaluační dotazník Absolventi.
- Vyhodnocen a aktualizován evaluační dotazník Mobility.
- V oblasti vzdělávání, odborné praxe zajištěna jednotnost dokumentů.
- Aktualizace hodnotícího formuláře pro kvalifikační práce.
- Vytvořen motivační systém pro mimořádná stipendia pro studenty.
- Vytvořen motivační systém pro zaměstnance.
- Předložena data k propadovosti mezi jednotlivými ročníky na FZS.
- Aktualizace náplní práce u všech zaměstnanců fakulty dle specifik FZS.
- Nastavené kvartální hodnocení formou Status reportů ve všech vedoucích pozicích.
- Sjednocené dokumenty k přípravě státních závěrečných zkoušek.
- Vytvořen Průvodce studiem pro kombinovanou formu studia.
- Zpracovaný návrh příručky kvality.
- Zvalidované a podepsané procesy **45x**.
- Potvrzené procesy **73x**.
- Zmapované procesy **43x**.

Cílový stav na konci roku 2017

Procesy za FZS budou zmapovány, schvalovány, monitorovány a vyhodnocovány. Tvorba procesů na FZS bude dokončena a následně zveřejněna **pro jednotlivé gestory** na procesním portálu ZČU. **Cílem fakulty bude procesy neustále aktualizovat, zdokonalovat a vyhodnocovat.** V rámci informovanosti zaměstnanců a studentů bude **Příručka kvality vytvořena ve vazbě na ZČU. Příručka kvality** bude popisovat a analyzovat strukturu FZS, procesy, které v ní probíhají, jejich vzájemné vazby a popis systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality.

Trvale budou prováděna hodnocení různých typů činností na jednotlivých katedrách a ve vedení fakulty pomocí kvalitativního a kvantitativního šetření. Každý výstup, který bude pozitivní či negativní bude mít svá navrhovaná opatření a cílový směr v dané oblasti. Zpětná vazba bude zjišťována primárně od studentů, zaměstnanců, absolventů a zaměstnavatelů.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

1	Kvalita	Aktivní a fungující Rada kvality FZS. Zmapování hlavních činností na FZS. Na všech úrovních řízení FZS jsou vymezeny pravomoci a odpovědnost za kvalitu vzdělávacích a tvůrčí činnosti a souvisejících činností. Je vytvořena Příručka kvality FZS.	
---	---------	---	--

Podporované klíčové indikátory ZČU

- Navrhované prvky komplexního systému zajišťování kvality včetně vnitřního hodnocení kvality.
- Vnitřní předpis *Pravidla systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a souvisejících činností*.
- Je zpracován návrh kritérií hodnocení kvality studijních programů.
- Je zpracovaná metodika procesního modelování, procesy jsou průběžně zpracovávány/ dopracovávány, aktualizovány.
- Hodnocení kvality vzdělávacího procesu – účast min. **20%** studentů.
- Návrh systému celouniverzitního hodnocení kvality od vybraných zainteresovaných skupin (absolventů, zaměstnavatelů).
- V rámci souvisejících činností je revidován a inovován stávající nástroj k hodnocení v informačním portálu (IS/STAG).

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Zastoupení fakulty v Týmu pro tvorbu systému zajišťování kvality ZČU.
- Aktivní činnost Rady kvality FZS.
- Monitoring procesů a reflexe zpětné vazby.
- Motivace studentů v hodnocení kvality vzdělávací a tvůrčí činnosti a souvisejících činností.
- Aktivní tvorba Příručky kvality RK FZS.

Zodpovědnost

Proděkanka pro zdravotnickou praxi, kvalitu a mobility.

Spolupráce

D ve vazbě na zajišťování a vnitřní hodnocení kvality v oblasti strategického řízení a lidských zdrojů.

PD-PČ ve vazbě na zajišťování a vnitřní hodnocení kvality v oblasti vzdělávání.

PD-VV ve vazbě na zajišťování a vnitřní hodnocení kvality v oblasti výzkumu, vývoje a tvůrčí činnosti.

PD-SRV ve vazbě na zajišťování a vnitřní hodnocení kvality v oblasti rozvoje a spolupráce fakulty.

Tajemnice ve vazbě na zajišťování a vnitřní hodnocení kvality v oblasti infrastruktury.

Vedoucích kateder ve vazbě zajišťování a vnitřní hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi související činnosti.

Rada kvality FZS ve vazbě zajišťování a vnitřní hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi související činnosti.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.2. Priorita P2 – VZDĚLÁVÁNÍ-17

Označení strategického cíle

VZDĚLÁVÁNÍ - Rozvoj a inovace studijních oborů a všech forem studia na fakultě

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je další rozvoj vzdělávání spočívající v inovaci oborů a předmětů (obsahově i formálně např. využitím ICT a on-line kurzů) a formálním zpracování v rámci Q-RAM. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu kvalita, CŽV, internacionalizace a tvůrčí činnost, projekty.

Současný stav ke konci roku 2016

Všechny studijní obory nabízené fakultou jsou akreditovány, podařilo se rozšířit akreditaci studijního programu Ošetřovatelství o dva studijní obory – Ošetřovatelská péče v interních oborech a Ošetřovatelská péče v chirurgických oborech, a to i o kombinovanou formu studia. V případě úspěšného ukončení studia v těchto navazujících magisterských studijních oborech získá absolvent i specializaci v daném oboru. V rámci kvality vzdělávacího procesu proběhla implementace projektu Q-RAM u studijních oborů Fyzioterapie a Ergoterapie, v rámci metodiky Q-RAM jsou zpracovávány předměty dalších oborů a to Ortotik – protetik a Zdravotní laborant. Byla vytvořena pracovní skupina na zpracování metodiky pro jednu formu studijních opor, která předložila návrh jednotné struktury studijních celků. Byl definován harmonogram vytvoření studijních opor pro studijní obory v kombinované formě studia s cílem aktualizovat jejich podobu pro AR 2017/18. Před dokončením je i dokument Průvodce studiem na FZS, který je určen zejména pro studenty v kombinované formě studia.

Cílový stav na konci roku 2017

- Realizace projektu Q-RAM u vybraných studijních oborů FZS.
- Zahájena aktualizace studijních opor studijních oborů v kombinované formě studia pro AR 2017/18.
- Zahájeny přípravy k získání akreditace studijních oborů, kterým končí akreditace 2019.
- Ověření účelnosti a aktualizace dokumentu Průvodce studiem na FZS pro kombinovanou formu studia.
- Ověření a inovace přípravných kurzů ke studiu na FZS.
- Vytvoření návrhu systému pro vyhledávání talentovaných studentů specificky pro FZS s podporou ZČU.
- Ve finální podobě zpracované akreditační spisy studijních oborů s platností akreditace do 31.8. 2019 pro předložení na MZ ČR.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ:

- Zajištění nejméně 6 oborů dle metodiky Q-RAM.
- Aktualizace studijních opor s využitím Courseware ZČU a Mefanet.
- Vytvořený dokument Průvodce studiem na FZS.
- Harmonogram zpracování akreditačních spisů.

2	Vzdělávání	Zajištění oborů dle metodiky Q-RAM	50%
		Zajištění prodloužení akreditace stávajících oborů	Všechny
		Udržení ECTS	Ano
		Inovace vybraných předmětů a oborů	Ano
		Kvalitní studijní opory, zejména u kombinovaných forem studia s využitím moderních technologií a e-learningu	Aktualizovány studijní opory pro obory v kombinované formě studia pro AR 2017/18
		Systém vyhledávání talentovaných studentů dle specifik FZS s podporou ZČU	Vytvořen návrh

Klíčové indikátory ZČU:

- U12-17 – Podíl nabízených oborů zpracováno na každé součásti v metodice Q-RAM až na úroveň jednotlivých předmětů – 40%.
- U24-17 – Je vytvořen systém vyhledávání talentovaných studentů včetně metodiky jejich podpory.

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Je určená osoba v rámci jednotlivých součástí fakulty zajišťující metodiku Q RAM až na úroveň předmětů jednotlivých studijních oborů, je prováděno průběžné hodnocení zpracování.
- Je zpracován harmonogram akreditačního řízení a průběžně hodnoceno jeho uskutečňování.
- Je zpracován harmonogram aktualizace studijních opor a průběžně hodnoceno jeho uskutečňování.
- Otevírání konkrétních studijních oborů reflektuje na požadavky praxe a je v souladu s aktuálními informacemi z Úřadu práce ČR.
- Je postupováno v souladu s trendy modernizace výukového prostředí.
- Jsou vytvářeny jednotlivé procesy ve vzdělávací činnosti.
- Vnitřní normy a předpisy jsou plně kompatibilní s novelizací zákona o VŠ případně novou legislativou MZ ČR.
- Jsou předkládány projektové žádosti v rámci dotačních titulů.

Zodpovědnost

Proděkanka pro pedagogickou činnost.

Spolupráce

D ve vazbě na proces zajišťování zpracování akreditačních spisů.

PD-ZKM ve vazbě na zajišťování a vnitřní hodnocení kvality v oblasti vzdělávání.

PD-VV ve vazbě na podporu inovace vzdělávací činnosti pomocí projektové aktivity.

PD-SRV ve vazbě na zajištění propagace studia a partnerství.

Tajemnice ve vazbě na zajištění ekonomické oblasti vzdělávacího procesu.

Vedoucí kateder ve vazbě na aktivity podporující metodiku Q RAM, oblast akreditací a práci s talentovanými studenty, včetně jejich aktivního vyhledávání a dále ve vazbě na inovaci přípravných kurzů ke studiu na FZS.

OCV – ve vazbě na inovaci přípravných kurzů zejména po administrativní a organizační stránce.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.3. Priorita P3 – CŽV-17

Označení strategického cíle

Celoživotní vzdělávání (CŽV) - Rozvoj různých forem před a postgraduálního studia, pro odborníky i veřejnost

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj vzdělávací činnosti a zvýšení prostředků, které touto formou fakulta získá. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu vzdělávání, vnější vztahy, tvůrčí činnost a projekty.

Současný stav ke konci roku 2016

- CŽV nabízí několik kurzů se zaměřením na oblast fyzioterapie, které ovšem zajišťují externí lektoři (pro fakultu méně efektivní), ostatní obory zatím nebyly implementovány do portfolia nabídek kurzů (vzdělávání fakulty).
- Je realizován přípravný kurz k přijímacímu řízení.

Cílový stav na konci roku 2017

- Personálně zajištěné oddělení celoživotního vzdělávání.
- Zahájeny činnosti na přípravě dalších dvou kurzů.
- Ověření efektivity a inovace přípravných kurzů pro uchazeče Certifikován nový kurz Sanitář.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

- Stabilní celoživotní vzdělávání (pro zájemce o studium a pro postgraduální studenty, veřejnost i odborníky).
- Finančně samostatné oddělení celoživotního vzdělávání.

3	Celoživotní vzdělávání	Stabilní celoživotní vzdělávání (pro zájemce o studium a pro postgraduální studenty, veřejnost i odborníky) Finanční prostředky získané z CŽV	Ano Finančně nezávislé pracoviště
---	------------------------	--	--

Indikátory ZČU – pro tuto oblast nejsou definovány

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Na každé katedře je pověřen jeden akademický pracovník, který aktivně zajišťuje komunikaci s oddělením CŽV.
- Probíhá aktivní spolupráce s Fakultním centrem zdraví.
- Je ověřena efektivita a provedena následná inovace kurzu pro uchazeče o studium.
- Zahájena příprava dvou nových kurzů.
- Využití prostředků e-learningu.

Zodpovědnost

Děkanka, zaměstnanci oddělení CŽV.

Spolupráce

PD-PČ ve vazbě na zajištění odborné a legislativní oblasti.

PD-SRV ve vazbě na zajištění propagace.

PD-VV ve vazbě na zajištění IT podpory.

Tajemnice ve vazbě na zajištění ekonomické oblasti.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.4. Priorita P4 – INTERNACIONALIZACE-17

Označení strategického cíle

INTERNACIONALIZACE - Rozvoj internacionalizace fakulty ve všech jejích hlavních činnostech

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj vzdělávací činnosti a zvýšení prostředků, které touto formou fakulta získává. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu kvalita, vzdělávání, tvůrčí činnost, projekty a vnější vztahy.

Současný stav na konci roku 2016

- Fakulta využívá uzavřené smlouvy s vysokými školami a zdravotnickými zařízeními v Německu, Rakousku, Slovensku a Polsku. Nově se rozvíjí spolupráce s univerzitou v Číně.
- Současná nabídka předmětů v cizím jazyce je velmi nízká a ke zlepšení je i jazyková připravenost akademických pracovníků.
- Důležitým omezením je absolvování praxe v českém jazyce a dále akceptace zahraničních specialistů.
- V roce 2016 fakulta zpracovala a předložila k posouzení tři mezinárodní projekty, z nichž dva tříleté projekty byly podpořeny.

Cílový stav na konci roku 2017

- Rozvoj mobility do oblastí podporovanými vnějšími vztahy.
- Posílení mobility studentů a akademických pracovníků na bázi programů typu Erasmus+ a FreeMovers.
- Podpora vytváření mezinárodních týmů.
- Podpora účasti na mezinárodních projektech s jednotlivými fakultami ZČU či partnerskými fakultami obdobného zaměření v ČR i zahraničí.
- Podpora řešení získaných mezinárodních projektů tak, aby byly plněny všechny jejich ukazatele při upevňování a rozšiřování dobrých přeshraničních partnerství.
- Postupné zlepšování jazykové přípravy studentů, akademických pracovníků a zaměstnanců fakulty.
- Rozšiřování nabídky předmětů vyučovatelných v cizím jazyce, přednostně v angličtině.
- Rozvoj výměny studentů s partnerskou čínskou univerzitou, rozvoj tematiky tradiční čínské medicíny.
- Hledání nových destinací pro výměny studentů akademiků, např. v anglicky hovořících zemích, v Evropě např. i v Bulharsku.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

4	Internacionalizace	Rozvoj mobilit studentů	O 5 % studentů
		Rozvoj mobilit akademiků	O 5% akademiků
		Plně funkční mezinárodní VV týmy	3
		Počet visiting profesorů	4
		Rozvoj výuky v cizím jazyce	Akreditace předmětů fakulty pro výuku v angličtině

Podporované klíčové indikátory ZČU

- U19-17 - Minimálně 10 % absolventů bakalářských a navazujících magisterských oborů se účastní zahraničních studijních stáží (min. délka trvání 3 měsíce).
- U23-17 Minimálně 10 % akademických a vědeckých pracovníků ZČU aktivně působilo či působí alespoň jeden semestr na zahraničním pracovišti.

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Systematicky rozšiřovat mobilitní možnosti pro studenty, zejména v evropském prostoru. Pravidelně pořádat ve spolupráci se ZV ZČU informační přednášky s cílem zvýšit počet studentů vyjíždějících do zahraničí. Využít možností získaných projektů v rámci Programu přeshraniční spolupráce Česká republika – Svobodný stát Bavorsko.
- Prohlubovat mobility akademických pracovníků se zaměřením na pedagogické a výzkumně-vývojové aspekty, vedoucí k navázání širší spolupráce. Využít možností získaných projektů v rámci Programu přeshraniční spolupráce Česká republika – Svobodný stát Bavorsko.
- Účast akademických pracovníků fakulty na výuce vybraných předmětů na zahraničních vysokých školách.
- Mezinárodní spolupráce akademických pracovníků a studentů na řešení výzkumných, vývojových a pedagogických úkolů spolu se zahraničními vysokými školami, ev. s dalšími zdravotnickými organizacemi v zahraničí. Využít možností získaných projektů v rámci Programu přeshraniční spolupráce Česká republika – Svobodný stát Bavorsko.
- Zpracovat roční plány přednášek hostujících pedagogů, odborníků ze zdravotnictví ze zahraničí, zejména pro růst mezinárodního povědomí studentů a akademických pracovníků FZS.

- Uspořádání exkurzí do zahraničních zdravotnických zařízení (Německo - Bavorsko, V4 - Polsko, Slovensko, Maďarsko).
- Podporovat a stimulovat realizaci a realizátory získaných projektů EÚS, maximálně prezentovat dosažené výsledky a tím rozšiřovat zájem o vznik dalších mezinárodních projektů.

Zodpovědnost

Proděkan pro strategii, rozvoj a vnější vztahy.

Spolupráce

D ve vazbě na řízení a strategii.

PD-PČ ve vazbě na akreditace a nabídku vhodných předmětů.

PD-ZKM – ve vazbě na mobility.

PD-VV ve vazbě na VV týmy a projekty.

Tajemnice ve vazbě na zajištění souvisejících ekonomických otázek.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.5. Priorita P5 – TVŮRČÍ ČINNOST-17

Označení strategického cíle

TVŮRČÍ ČINNOST – Podpora rozvoje tvůrčí činnosti s důrazem výstupů dle metodiky hodnocení tvůrčí činnosti

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj tvůrčí činnosti a zvýšení počtu RIV bodů a současně tak i prostředků, které touto formou fakulta získává. Zároveň má stimulovat k intenzivnějšímu využití vnitřních i vnějších zdrojů k podpoře této priority a rozvíjet lidské zdroje zabývající se VVI aktivitami. Priorita je v úzké vazbě na strategické cíle kvalita, projekty, internacionalizace, vnější vztahy, Fakultní centrum zdraví a partnerství.

Současný stav na konci roku 2016

- Zvýšená snaha kateder o zapojení do procesu VVI. Nárůst bodového hodnocení aktivit registrovaných v Rejstříku informací o výsledcích (RIV) za období 2009-13 oproti období 2009-2012 o 14%.
- Zvýšil se počet publikací, a to o 18%.
- Rozhodnutím děkanky 5D/2016 byl vytvořen Motivační systém FZS, který podporuje rozvoj výzkumné a tvůrčí činnosti, včetně publikačních aktivit.
- Zvýšené zapojení studentů do VVI (KTB a KOS) – vznikly tři týmy.
- Vzniklo Fakultní centrum zdraví.

Cílový stav na konci roku 2017

- Každá katedra bude mít stanovenou strategii rozvoje VVI.
- Fakultní centrum zdraví se stává součástí podpory VVI aktivit fakulty.
- Běžící projekty jsou využívány také pro VVI.
- Zvýšení publikování výsledků VVI.
- Nárůst registrovaných VVI aktivit v OBD ZČU a nárůst RIV bodů za FZS.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

5	Tvůrčí činnost	Růst RIV bodů	Nárůst RIV o 10%
		Rozvoj publikační činnosti (vč. impaktů)	Nárůst o 10%
		Systém podpory publikací	Ano
		Vytváření funkčních badatelských týmů se zapojením talentovaných studentů	1

Podporované klíčové indikátory ZČU

- U8-17 - Struktura vícezdrojového financování na fakultách a v NTC.

Pomocné indikátory ZČU

- 120 podpořených osob z řad postdoktorandů resp. talentovaných studentů.
- 95 000 bodů v databázi RIV.

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Na základě autoanalýzy a výsledků strategických rozhovorů využít potenciálu výzkumné a vývojové činnosti na oborově rozdílných katedrách fakulty a zpracovat katedrální výzkumné plány. Zaměřit se na využívání všech dostupných finančních zdrojů pro rozvoj VVI.
- Vyhledávat myšlenky s VVI potenciálem a s ohledem na reálné možnosti fakulty vyhledat a využít všechny dostupné zdroje idejí, nápadů a dat použitelných pro VVI na FZS.
- Intenzivně využívat možností Fakultního centra zdraví pro VVI aktivity.
- Nadále vytvářet a hlásit se do vědecko-výzkumných týmů těch fakult ZČU, kde jejich problematika a řešení vyžadují součinnost se zdravotnickými pracovníky.
- Zaměřit se na intenzivnější spolupráci s vnějšími partnery všech typů (fakulty, jiné VŠ, instituce, orgány státní správy a firmy).
- Podporovat vznik dalších malých výzkumně vývojových týmů, zaměřených na výzkum včetně aplikovaného a vývoj včetně smluvního.
- Využít zdrojů z budoucích projektů (např. ESF a ERDF) k rozvoji materiálně-technické VVI základny a personálního rozvoje FZS.
- Po VVI stránce co nejlépe vytěžit projekty přeshraniční a mezifakultní spolupráce.
- Směřovat zaměstnance FZS, kteří mají úvazek i na jiných pracovištích, k dedikování v RIV hodnocených aktivit alespoň částečně na FZS a odměňovat je za to.
- Využívání Motivačního systému FZS pro podporu rozvoje výzkumné a tvůrčí činnosti.

- Hledání cest k intenzivnější spolupráci s LF UK v Plzni a v Praze, zaměřit se hlavně na neformální spolupráci ve společných týmech.
- Zintenzivnit propagaci VVI potenciálu FZS, a to jak v rámci ZČU, tak i mimo ni.
- Směřovat a podporovat zvýšení publikování výsledků VVI v impaktovaných časopisech.
- Výše uváděné metody a plány mohou být významně modifikovány v závislosti na znění nově připravované metodiky hodnocení VV organizací a nově připravovaného interního hodnocení kvality v oblasti výzkumu na ZČU.

Zodpovědnost

Proděkan pro výzkum a tvůrčí činnost.

Spolupráce

D ve vazbě na supervizi a systémovou podporu v oblasti zajišťování a realizace rozvoje tvůrčí činnosti a jejího hodnocení.

PD-ZKM ve vazbě na systémovou podporu rozvoje tvůrčí činnosti a jejího kvalitativního hodnocení.

PD-SRV ve vazbě na systémovou podporu rozvoje tvůrčí činnosti hlavně v oblasti spolupráce s Fakultním centrem zdraví a v oblasti vnějších vztahů.

PD-PČ ve vazbě na systémovou podporu využívání výsledků tvůrčí činnosti v pedagogickém procesu.

Tajemnice ve vazbě na zajišťování podmínek pro podporu rozvoje tvůrčí činnosti a jejího hodnocení v oblasti infrastruktury.

Vedoucí kateder ve vazbě na přímou podporu v oblasti zajišťování a realizace rozvoje tvůrčí činnosti a jejího hodnocení.

Kontrola

Bude probíhat dvakrát do roka (červen a prosinec) na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.6. Priorita P6 – PROJEKTY-17

Označení strategického cíle

PROJEKTY – Rozvoj všech druhů projektů financovaných ze všech forem zdrojů národních i mezinárodních

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj projektové činnosti s důsledkem zvýšení počtu RIV bodů a tím i finančních prostředků, které touto formou fakulta získává. Tato priorita je v úzké vazbě na strategické cíle kvalita, tvůrčí činnost, internacionalizace, Fakultní centrum zdraví a partnerství.

Současný stav na konci roku 2016

- Na FZS je plně funkční Projektové oddělení, které průběžně vyhledává finanční zdroje pro realizaci projektových myšlenek a pomáhá při informování, zpracování, předkládání a realizaci projektových žádostí.
- FZS dosáhla velkých úspěchů při předkládání žádostí o dotace na náročné projekty (2 x projekt v rámci Programu přeshraniční spolupráce Česká republika – Svobodný stát Bavorsko Cíl EÚS 2014-2020 a MPO TRIO).
- FZS zpracovala a dotačnímu orgánu předložila dva čisté výzkumné projekty (AZV MZ ČR).
- Fakulta zpracovala a předložila řadu malých projektů.
- Je reálný předpoklad, že FZS do konce r. 2016 vyčerpá z podpořených projektů cca 3,5 mil. Kč.
- Vzniklo Fakultní centrum zdraví.
- Rozhodnutím děkanky 5D/2016 byl vytvořen Motivační systém FZS, který podporuje zpracovávání a předkládání projektů a smluvní výzkum.
- Nebyl realizován žádný smluvní výzkum.

Cílový stav na konci roku 2017

- Dojde ke změně strategie předkládání hlavně malých projektů, kvantita by měla nahradit kvalitu. Z tohoto důvodu bude přehodnocen (zredukován) záměr předkládání 20 projektů ročně uvedený v SZ (dříve DZ) FZS 2016 – 2020.
- Na FZS pokračuje činnost Projektového oddělení, u něhož se zvýší podíl samofinancování proti r. 2017.
- FZS úspěšně pokračuje v řešení a plnění cílů získaných projektů a to hlavně v oblasti příhraniční spolupráce a spolupráce s jinými fakultami (FEL – MPO TRIO).
- FZS vyčerpá z podpořených projektů nejméně 7 mil. Kč, v případě, že odstartují projekty ESF a ERDF až 8 mil. Kč.

- FZS dosahuje dalších úspěchů při předkládání žádostí o dotace na projekty.
- FZS aktivně vyhledává partnery pro vybrané společné projekty včetně smluvního výzkumu.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

6	Projekty	Nárůst počtu všech forem předložených projektů *	0
		Nárůst finančních prostředků získaných z projektové činnosti**	3,5 (4,5) mil. CZK

*Vysvětlení – viz. „Metody vedoucí ke splnění cíle“ V případě, že odstartují projekty ESF a ERDF.

**V případě, že budou odstartovány projekty ESF a ERDF bude výsledná částka o cca 4,5 mil vyšší, než v předchozím roce.

Podporované klíčové indikátory ZČU

- U2-17 – 200 mil. Kč získaných ze strukturálních fondů v roce 2016.

Metody vedoucí ke splnění cíle

- V r. 2016 získala FZS tři rozsáhlejší projekty (dva příhraniční a jeden MPO) a předložila několik dalších projektů většího rozsahu (ESF, ERDF, 2x AZV, 2xCRP), o nichž lze předpokládat, že alespoň některé z nich budou podpořeny. Tím ovšem budou kapacity pro realizaci dalších projektů značně omezeny. To vede pro r. 2017 ke změně strategie při předkládání projektů využívajících dotační zdroje hlavně z pohledu efektivního využití zdrojů FZS a konečného pozitivního dopadu pro FZS a řešitele – předpokladem je redukce počtu předkládaných projektů oproti závazku v SZ (dříve DZ) FZS 2016 – 2020, při zvýšení jejich kvality a uvažovaného finančního přínosu.
- Systematická podpora řešení a rozvoje klíčových projektů, kterými jsou Fakultní centrum zdraví a projekty mezinárodní a mezifakultní spolupráce, včetně spolupráce s externími subjekty.
- Hledání a odstraňování příčin nevyrovnaných úrovní VVI projektových aktivit kateder.
- Příprava dalších projektů s významným pozitivním dopadem pro FZS - hlavně OP VVV, OP PIK, MŠMT ČR, AZV MZ ČR a další.
- Příprava a realizace projektů vzdělávacího a osvětového charakteru, jak v rámci Fakultního centra zdraví, tak v rámci ČŽV.
- Příprava dalších projektů nespádajících do výše uvedených kategorií, pokud se bude předpokládat jejich pozitivní přínos pro FZS.
- Využívání Motivačního systému FZS k podpoře zpracovávání a předkládání projektů a smluvního výzkumu.

- Systémová podpora projektové činnosti, kterou představuje hlavně činnost Projektového oddělení, k jehož hlavním činnostem bude nadále patřit:
 - zpětná a průběžná analýza vnitřního projektového potenciálu FZS;
 - aktivní vyhledávání dotačních zdrojů, analýza jejich využitelnosti v rámci FZS;
 - aktivní vyhledávání potenciálních partnerů všech typů;
 - poskytování poradenství zájemcům o přípravu projektů;
 - zajišťování aktivní pomoci při zpracování, předkládání a řešení projektů;
 - průběžné informování pracovníků FZS o možnostech dotačních titulů všemi dostupnými cestami (mail, www stránky, informační schůzky, workshopy atd.);
 - propagace možností FZS u potenciálních partnerů;
 - stimulace pracovníků i studentů FZS k podávání projektů, informování o přínosu jak pro profesní růst, tak pro kvalitativní růst a rozvoj FZS;
 - registrace projektových aktivit, zpracování podkladů pro DZ, aktualizace DZ a VZ FZS atp.

Zodpovědnost

Proděkan pro výzkum a tvůrčí činnost.

Spolupráce

Děkanka fakulty ve vazbě na supervizi a systémovou podporu projektové činnosti.

PD-ZKM ve vazbě na systémovou podporu projektové činnosti a jejího kvalitativního hodnocení.

PD-SRV ve vazbě na systémovou podporu projektové činnosti hlavně v oblasti spolupráce s Fakultním centrem zdraví a v oblasti vnějších vztahů.

PD-PČ ve vazbě na systémovou podporu využívání výsledků projektové činnosti v pedagogickém procesu.

Tajemnice ve vazbě na zajišťování podmínek pro podporu projektové činnosti v oblasti infrastruktury.

Vedoucí kateder ve vazbě na přímou podporu projektové činnosti.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.7. Priorita P7 – FAKULTNÍ CENTRUM ZDRAVÍ-17

Označení strategického cíle

Fakultní centrum zdraví – rozvoj centra pro rozvoj výzkumných aktivit na fakultě prostřednictvím služeb poskytovaných veřejnosti

Anotace obsahu

Cílem činnosti Centra je nejen podpora vzdělanosti a zdravého rozvoje, ale i podpora zdraví v jeho jednotlivých oblastech (složkách), vždy na principu holistického přístupu a zajištění vysoké odbornosti. Svojí vysokou úrovní, profesionalitou a otevřeností široké veřejnosti i specifickým skupinám-příjemcům svými službami bude mít nezastupitelnou funkci v rámci zdravotně-sociálních, edukačních a některých vzdělávacích činností (aktivit) v kraji.

Současný stav na konci roku 2016

- V rámci FZS jsou v současnosti vyvíjeny aktivity za účelem realizace Fakultního centra zdraví.
- Jsou připraveny základní propagační materiály a návrhy aktivit zapojení kateder.
- Je zpracován návrh základního vybavení Centra, vč. jeho plánu.
- Byl podán projekt za účelem získání finančních zdrojů pro podporu činnosti Centra.
- Do příprav Centra se promítá i dosud nedokončená dislokace fakulty.

Cílový stav na konci roku 2017

- Na fakultě je úspěšně zprovozněno Fakultní centrum zdraví Fakulty zdravotnických studií ZČU v Plzni, které je multifunkční, multidisciplinární a svou nabídkou služeb osloví jednotlivé skupiny osob napříč širokou veřejností.
- Centrum působí v rámci samostatně vyčleněných a vhodně zařízených prostor, aby tak mohly být realizovány jeho jednotlivé aktivity.
- Centrum slouží jako základní výzkumná jednotka FZS, jejíž dopad je zejména pro získávání výzkumných dat, jejich analýzu a realizaci jednotlivých složek výzkumu.
- Do činností Centra jsou kromě zaměstnanců všech kateder FZS zapojováni také studenti a někteří další externí spolupracovníci.
- Centrum rozvíjí tematiku tradiční čínské medicíny.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

7	Centrum zdravotních a poradenských služeb	Funkční zprovoznění Centra, včetně pravidel fungování	Ano
		Zapojení kateder do činností Centra	Počet zapojených osob
		Rozšiřující se nabídka služeb Centra	Ano

Indikátory ZČU – pro tuto oblast nejsou definovány

Metody vedoucí ke splnění cíle

- Jsou vytvořeny podmínky pro kompletní realizaci záměru Fakultního centra zdraví.
- Zapojení všech kateder do přípravy a následné činností Fakultního centra zdraví.
- Zajištění spolupráce s externími spolupracovníky a organizacemi, vč. zdravotnických, jako např. FN Plzeň, Zdravotnický holding Plzeňského kraje apod.
- Spolupráce Centra s dalšími partnery a subjekty (zejména Plzeňského kraje).
- Je vytvořen návrh metodiky hodnocení kvality a výstupů Fakultního centra zdraví, který bude předložen Radě kvality FZS.
- Generování dat pro možnost jejich analýzy a realizace aplikovaného výzkumu.
- Participace studentů FZS na chodu Fakultního centra zdraví.

Zodpovědnost

Proděkan pro výzkum a tvůrčí činnost.

Kontrola

Bude probíhat měsíčně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.8. Priorita P8 – PARTNERSTVÍ-17

Označení strategického cíle

PARTNERSTVÍ - Rozvoj partnerství v regionální, národní i mezinárodní dimenzi

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj partnerství, které je základem pro rozvoj všech hlavních činností fakulty. Vedle důležitých nemocničních a léčebných zařízení, se jedná o vazby na partnery na regionální, národní i mezinárodní úrovni z oblasti vysokých škol, odborných zařízení, odborných společností, vedení měst a krajů. Důležitou roli sehrává vazba na absolventy – Klub absolventů (alumni). Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu kvalita, vzdělávání, tvůrčí činnost, projekty, internacionalizace a vnější vztahy.

Současný stav na konci roku 2016

- Fakulta má zřízenou Radu zaměstnavatelů nelékařských zdravotnických profesí.
- FZS spolupracuje s absolventy, kteří jsou informováni zejména prostřednictvím ZČU.
- Partneři jsou integrováni do výuky, participují na významných akcích fakulty.
- Fakulta pořádá ve spolupráci se zaměstnavateli pro studenty fakulty Den pracovních příležitostí.

Cílový stav na konci roku 2017

- FZS systematicky rozvíjí nová partnerství fakulty a efektivně využívá stávající.
- Fakulta má vytvořenu vlastní databázi absolventů.
- Fakulta rozšiřuje spolupráci s absolventy v oblasti CŽV a vzdělávání v jednotlivých studijních oborech.
- Fakulta rozvíjí spolupráci s partnery.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

8	Partnerství	Je vytvořena databáze absolventů	Ano
		Je rozvíjen Klub absolventů (alumni)	Ano
		Počet uzavřených a prodloužených partnerských smluv	O 10% vyšší
		Počet spolupracujících absolventů	20

Podporované klíčové indikátory ZČU

- U26-17 – 25 zastoupení ve významných grémiích, které mají vliv na vzdělávací politiku, hodnocení výzkumu a výzkumných projektů.
- U27-17 – 150 spolupracujících absolventů.

Metody vedoucí k dosažení cíle

- FZS má formulovaný a aktivně využívá systém práce s partnery.
- FZS prezentuje partnery v prostorách fakulty, na svých webových stránkách a na významných akcích.
- FZS rozvíjí spolupráci s absolventy.

Zodpovědnost

Proděkan pro strategii, rozvoj a vnější vztahy.

Spolupráce

D ve vazbě na řízení a strategii.

PD-PČ ve vazbě na partnerství ve vzdělávací oblasti.

PD-ZKM – ve vazbě na mobility, praxe a kvalitu.

PD-VV ve vazbě na VV a projekty.

Tajemnice ve vazbě na zajištění souvisejících ekonomických otázek.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.9. Priorita P9 – VNĚJŠÍ VZTAHY-17

Označení strategického cíle

VNĚJŠÍ VZTAHY - Rozvoj marketingu fakulty

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj pozitivního obrazu fakulty a její působení ve městě Plzni, Plzeňském a Karlovarském kraji, ČR i v zahraničí. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu kvalita, vzdělávání, tvůrčí činnost, projekty, Centrum zdraví, internacionalizace a partnerství.

Současný stav na konci roku 2016

- Zlepšený obraz fakulty v médiích, na webových stránkách a tištěných dokumentech.
- Dostupné informace o fakultě jsou v českém jazyce.
- Není k dispozici video o fakultě.
- Zvýšená informovanost dění na fakultě v rámci ZČU.

Cílový stav na konci roku 2017

- Efektivní prezentace možností a schopností FZS pro město Plzeň, Plzeňský kraj, vybrané SŠ, Karlovarský a Jihočeský kraj, příhraniční spolupráci, Evropský region Dunaj-Vltava, země Visegrádské čtyřky a regiony podporované PK – zejména čínská provincie Thiejiang, případně v dalších regionech jako je Ukrajina.
- Zpracování cizojazyčných informačních materiálů a webu fakulty.
- Zpracování videa o možnostech fakulty v oblasti vzdělávání, tvůrčí činnosti a spolupráce s praxí.
- Účast na významných akcích, zejména pořádaných nebo spolupořádaných fakultou.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

9	Vnější vztahy	Účinná prezentace fakulty (využití možností IT a multimédií)	Kvalitní webové stránky a marketingové materiály, vč. cizojazyčných mutací
		Účast, resp. spolupořádání významných akcí	Účast na 3 významných akcích
		Růst počtu publikovaných úspěchů fakulty	O 10% ročně víc
		Podpora „značky“ FZS na ZČU i vně	Ano

Indikátory ZČU – pro tuto oblast nejsou definovány

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Využití možností internetu – webové stránky.
- Využití vybraných akcí pro prezentaci fakulty.
- Využití misí a zastoupení pro prezentaci fakulty (Plzeňský kraj, ČR, Dunaj-Vltava).
- Z pohledu a účelovosti fakulty navrhnout a prosazovat zástupce z fakultního prostředí do významných grémií Západočeské univerzity v Plzni, města Plzně, Plzeňského kraje, MŠMT ČR, MZ ČR.
- Podpora „značky“ FZS na ZČU i vně.

Zodpovědnost

Proděkan pro strategii, rozvoj a vnější vztahy.

Spolupráce

D ve vazbě na řízení a strategii.

PD-PČ ve vazbě na vzdělávací činnost.

PD-ZKM – ve vazbě na mobility, praxe a kvalitu.

PD-VV ve vazbě na VV týmy a projekty.

Tajemnice ve vazbě na zajištění souvisejících ekonomických otázek.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.10. Priorita P10 – EFEKTIVITA ZDROJŮ-17

Označení strategického cíle

EFEKTIVITA ZDROJŮ – Rozvoj efektivního využívání zdrojů fakulty v oblasti financí, informací, lidských zdrojů a majetku

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj trvalého zlepšování vnitřní efektivity fakulty a všech jejích klíčových zdrojů – majetek, finance, informace a lidské zdroje. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu strategické řízení, kvalita, vzdělávání, CŽV, tvůrčí činnost, projekty a internacionalizace.

Současný stav na konci roku 2016

- Dislokace fakulty v několika budovách.
- Potenciál na zvýšení efektivity využití infrastruktury.
- Potenciál na rozvoj aplikování ICT.

Cílový stav na konci roku 2017

- Dočasné fungování děkanátu a dvou kateder fakulty v prozatímních prostorách, kam budou tyto složky fakulty umístěny po dobu rekonstrukce budovy Tylova 59. V roce 2017 je plánováno zahájení rekonstrukce, která by měla být dokončena v letních měsících roku 2018.
- Prohloubení efektivního řízení všech zdrojů (FILM – finance, informace, lidské zdroje a majetek) směřujícího k jejich vyššímu využití a tím zároveň i nižším nákladům.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

10	Efektivita zdrojů	Efektivní dislokace fakulty	Je připravena dislokace fakulty na jednom společném místě umožňující potřebný rozvoj
		Efektivní provoz užívaných ploch	Je sledován a zlepšován efektivní provoz fakulty
		Hospodárnost všech využívaných zdrojů	Dosahování lepší poloviny benchmarku na ZČU

Indikátory ZČU – pro tuto oblast nejsou definovány

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Zajištění po dobu příprav a vlastní rekonstrukce budovy v Tylově ulici efektivní přestěhování a následný provoz děkanátu a kateder KAZ a KTB
- Zvýšit efektivnost využití poslucháren, učeben a laboratoří. FZS vykazuje vyšší obsazenost učeben, než je celouniverzitní průměr, cílem je ale tuto obsazenost zvýšit nad průměrných 50%.
- Implementace moderních IT technologií do rozvoje a provozu FZS (v oblasti výuky, výzkumu, 3. role i podpůrných procesů).
- Optimální provoz všech podpůrných procesů na fakultě a dle možností jejich elektronizace.
- Zabezpečení kvalitních služeb knihovny, IT servisu a stravování v jedné budově je možné až po dokončení rekonstrukce budovy v Plzni, Tylova 59.

Zodpovědnost

Tajemnice fakulty.

Spolupráce

D ve vazbě na řízení a strategii.

Vedoucí kateder ve vazbě na zajištění souvisejících ekonomických otázek.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.11. Priorita P11 – LIDSKÉ ZDROJE-17

Označení strategického cíle

LIDSKÉ ZDROJE – rozvoj lidských zdrojů v oblasti získávání vyšší kvalifikace a kompetencí

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj lidských zdrojů s ohledem na zvyšování počtu doktorandů, habilitovaných pracovníků a profesorů, potažmo garantů oborů a předmětů. Tato priorita je v úzké vazbě na prioritu strategické řízení, kvalita, vzdělávání, tvůrčí činnost, projekty a internacionalizace.

Současný stav v roce 2016

- Vytvoření motivačního systému pro zaměstnance fakulty.
- Určení obsahu práce konkrétního zaměstnance (poměr výuka, VaV, projekty a administrativní činnost).
- Jsou vytvořeny fakultní možnosti růstu odborné kvalifikace akademických pracovníků v součinnosti se zahraničními vysokými školami (mobilita pedagogů).
- Vznik alespoň malých, výzkumně vývojových týmů, ideálně na každé katedře alespoň jeden, zaměřených zpočátku na vývoj a aplikovaný výzkum.
- Vznik týmů pracujících napříč katedrami i více fakultami jak ze ZČU, tak i mimo ni.
- Všichni zaměstnanci mají pro své pozice pracovní náplně.
- Je průběžně připravován karierní řád ve vazbě na karierní řád ZČU.

Cílový stav na konci roku 2017

- Dále je rozvíjeno zvyšování kvalifikace pracovníků katedry.
- Je podporována mezifakultní spolupráce uvnitř ZČU i s obdobnými fakultami v ČR.
- Je podporována mobilita pracovníků.
- Ve vazbě na karierní řád ZČU je zpracován karierní řád FZS.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

11	Lidské zdroje	Rozvoj lidských zdrojů (karierní řád)	Ano
		Rozvoj odborného růstu pracovníků, včetně mobility	Ano
		Rozvoj počtu doktorandů, habilitovaných pracovníků a profesorů	Ano
		Rozvoj týmové práce	Ano
		Rozvoj práce s talenty dle specifikace FZS	Ano

Indikátory ZČU – pro tuto oblast nejsou definovány

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Pracovní náplně u každého zaměstnance.
- Fakulta uplatňuje vhodný systém vnitřního vzdělávání pracovníků, vč. zahraničních pobytů.
- Najít cesty intenzivnější spolupráce s LF UK v Plzni, zaměřit se hlavně na neformální spolupráci ve společných týmech.
- Uspořádat exkurze na výzkumná pracoviště ZČU i mimo ni (např. BIOMEDIC LF).
- Provéřit a aktualizovat interní motivační systém pro podporu VaV jak pro zaměstnance, tak pro studenty, spec. práce s nadanými studenty.
- Akademičtí pracovníci katedry vytváří ve spolupráci s FCZ podmínky pro zapojení studentů do výzkumné a tvůrčí činnosti FZS.
- Fakulta uplatňuje vhodný systém vyhledávání a práce s talenty dle specifických nároků na výkon zdravotnických profesí.

Zodpovědnost

Děkanka fakulty.

Spolupráce

S členy vedení FZS ve vazbě na ostatní priority FZS.

S vedoucími kateder ve vazbě na zabezpečení odborného růstu akademiků.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

3.12. Priorita P12 – STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ-17

Označení strategického cíle

STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ – podpora rozvoje fakulty a jejího řízení k naplňování cílů Dlouhodobého záměru do roku 2020

Anotace obsahu

Cílem tohoto strategického cíle je rozvoj strategického řízení s vazbou na všechny ostatní strategické cíle z dvanácti strategických směrů.

Současný stav na konci roku 2016

- FZS je řízena jak fraktál, který podporuje naplnění strategických cílů katedrami a jejími pracovníky. Tomu odpovídá i způsob správy finančních prostředků.
- FZS má vhodný motivační systém pro podporu plnění svého Dlouhodobého záměru.
- FZS proaktivně uplatňuje moderní prvky strategického managementu a je „vzorem“ v kvalitě a aplikaci procesního řízení.
- Rozvoj a směřování fakulty pomáhá vytvářet nově ustanovená Rada zaměstnavatelů nelékařských zdravotnických profesí.

Cílový stav na konci roku 2017

- FZS směřuje k dosažení žádané změny poměru finančních zdrojů dotační zdroje a další zdroje, a to na poměr 80:20.
- FZS je řízena jak fraktál, který podporuje naplnění strategických cílů katedrami a jejími pracovníky. Tomu odpovídá i způsob správy finančních prostředků.
- FZS dále proaktivně uplatňuje moderní prvky strategického managementu a je „vzorem“ v kvalitě a aplikaci procesního řízení.
- FZS má upravenou plně funkční metodiku rozpočtu vycházející z platné metodiky rozpočtu ZČU.

Měřitelné indikátory dosažení cíle

Indikátory fakultního DZ

12	Strategické řízení	Efektivní spolupráce FZS a Rady zaměstnavatelů nelékařských zdravotnických profesí	Ano
		Efektivní správa finančních prostředků	Ano
		Uplatňování nového Motivačního systému pro podporu DZ	Ano
		Trvalý rozvoj vícezdrojového financování	Růst podílu „ne1111“ peněz
		Uplatňování moderních metod strategického řízení	Fraktály Balanced Scorecard Procesní řízení Kvalita

Indikátory ZČU – pro tuto oblast nejsou definovány

Metody vedoucí k dosažení cíle

- Plnění vícezdrojového financování v plánovaném poměru.
- Realizace účinného motivačního systému pro podporu publikační a projektové činnosti.
- Aplikace metody BSC do formulování a kontroly plnění ukazatelů strategických cílů.
- Uplatnění procesního řízení.
- Využívání vhodného informačního systému podporujícího datově strategické řízení ve vazbě na IS ZČU.

Z pohledu a účelovosti fakulty navrhopat a prosazovat zástupce z fakultního prostředí do významných grémií Západočeské univerzity v Plzni, města Plzně, Plzeňského kraje, MŠMT ČR, MZ ČR.

Zodpovědnost

Děkanka fakulty.

Spolupráce

PD-SRV – ve vazbě na indikátory DZ.

Tajemnice – ve vazbě na efektivní správu finančních prostředků.

Kontrola

Bude probíhat kvartálně na vedení fakulty a kolegiích děkanky.

4. Limity pro přepočtené počty studentů FZS na ZČU

Počty přepočtených studentů na fakultě vycházejí z rozhodnutí vedení ZČU o alokaci přidělených kvót studentů v jednotlivých kategoriích přidělených od MŠMT na daný akademický rok.

Limity 2017 pro rozpočet 2017	FAV	FDU LS	FEK	FEL	FF	FPE	FPR	FST	FZS	celkem
B1	404	138	525	393	444	428	88	450	265	3135
N1	149	70	159	207	179	189	40	166	18	1177
M1	0	0	0	0	0	80	242	0	0	322
P1	46	0	8	29	27	8	10	31	0	159

Kategorie studentů jsou označeny:

- B1 – bakaláři nastupující do prvního ročníku studia na vysoké škole;
- N1 – studenti nastupující do prvního ročníku navazující magisterské formy studia;
- M1 – studenti nastupující do prvního ročníku pětiletého studia, tzv. dlouhého magisterského studia;
- P1 – počet studentů vstupující do prvního ročníku doktorandského studia.

5. Infrastruktura

Fakulta s ohledem na infrastrukturu v roce 2017 předpokládá provádění konkrétních kroků vedoucích k brzkému dokončení přestěhování všech částí fakulty do jedné budovy vedoucí k docílení plnohodnotného celku a jeho kvalitního rozvoje.

V letních měsících 2017 se předpokládá odstěhování fakulty z budovy v Tylově ulici, která bude následně od září 2017 podrobena celkové rekonstrukci. Fakulta předpokládá návrat do těchto prostor k termínu zahájení akademického roku 2018/2019.

S rekonstrukcí budovy v Tylově ulici souvisí i možnost prohloubení efektivního řízení všech zdrojů (FILM - finance, informace, lidské zdroje a majetek) směřujícího k jejich vyššímu využití a nižším nákladům.

Nedílnou součástí následného sestěhování obou částí fakulty do Tylovy ulice je pak zajištění:

- zvýšení efektivnosti využití poslucháren, učeben a laboratoří;
- implementace moderních IT technologií do rozvoje a provozu FZS (v oblasti výuky, výzkumu, 3. role i podpůrných procesů, vč. zajištění vhodné úrovně bezpečnosti);
- kvalitní služby knihovny, IT servisu a stravování v jedné budově;
- optimální provoz všech podpůrných procesů na fakultě a dle možností také jejich elektronizace;
- efektivní rozvoj projektové činnosti se zaměřením na tvůrčí činnost a rozvoj Fakultního centra zdraví.

6. Finanční rozvaha podpory strategických priorit pro rok 2017

Financování strategických priorit a cílů fakulty je vícezdrojové. Fakulta předpokládá financování ze svých zdrojů, zdrojů ZČU, resp. dalších zdrojů dislokovaných prostřednictvím rozhodnutí vedení ZČU a dále zdrojů externích (projektů). Proto je jejich struktura následující:

- fakultní zdroje z dotace na studenty, na výzkum a z doplňkové činnosti;
- zdroje ZČU, zejména prostředky z institucionálního plánu (IP);
- zdroje z dotace města Plzně a Plzeňského kraje;
- zdroje MŠMT, zejména zdroje OP VVV (ESF, ERDF);
- zdroje partnerů a nadací, jako např. Nadace ČEZ;
- zdroj z projektu MPO TRIO;
- zdroje z Programu přeshraniční spolupráce Česká republika – Svobodný stát Bavorsko;
- zdroje z vlastních služeb.

P. č.	Strategický cíl	Fakultní zdroje	Zdroje ZČU (IP, vč. vnitřní soutěže)	Zdroje ZČU (dotace pro ZČU od města Plzně a Plzeňského kraje)	Zdroje MŠMT, vč. OP VVV	Zdroje partnerů a nadací	Zdroje z projektu MPO	Zdroje z mezinárodních fondů a programů	Zdroje z vlastních služeb
1	Kvalita		X						
2	Vzdělávání	X	X	X					
3	Celoživotní vzdělávání			X					X
4	Internacionalizace		X						
5	Tvůrčí činnost		X				X		
6	Projekty	X	X	X			X	X	X
7	Fakultní centrum zdraví	X		X		X			X
8	Partnerství					X			X
9	Vnější vztahy	X	X						
10	Efektivita zdrojů								
11	Lidské zdroje	X						X	
12	Strategické řízení	X							

Přehled ukazatelů Plánu realizace strategického záměru fakulty pro rok 2017

Cíl číslo	Měřitelný indikátor	Plán 2017	Priorita FZS	Cíle ZČU
1	Aktivní a fungující Rada kvality FZS		P1	X
2	Zmapování hlavních činností na FZS		P1	X
3	Na všech úrovních řízení FZS jsou vymezeny pravomoci a odpovědnost za kvalitu vzdělávacích a tvůrčí činnosti a souvisejících činností		P1	
4	Je vytvořena Příručka kvality FZS		P1	
5	Zajištění oborů dle metodiky Q-RAM	50%	P2	X
6	Zajištění prodloužení akreditace stávajících oborů	Všechny	P2	
7	Udržení ECTS	Ano	P2	
8	Inovace vybraných předmětů a oborů	Ano	P2	X
9	Kvalitní studijní opory, zejména u kombinovaných forem studia s využitím moderních technologií a e-learningu	Aktualizovány studijní opory pro obory v kombinované formě studia pro AR 2017/18	P2	
10	Systém vyhledávání talentovaných studentů dle specifik FZS s podporou ZČU	Vytvořen návrh	P2	X
11	Stabilní celoživotní vzdělávání (pro zájemce o studium a pro postgraduální studenty, veřejnost i odborníky)	Ano	P3	
12	Finanční prostředky získané z ČŽV	Finančně nezávislé pracoviště	P3	
13	Rozvoj mobilit studentů	O 5 % studentů	P4	X
14	Rozvoj mobilit akademiků	O 5% akademiků	P4	X
15	Plně funkční mezinárodní VV týmy	3	P4	X
16	Počet visiting profesorů	4	P4	X
17	Rozvoj výuky v cizím jazyce	Akreditace předmětů fakulty pro výuku v angličtině	P4	X

Cíl číslo	Měřitelný indikátor	Plán 2017	Priorita FZS	Cíle ZČU
18	Růst RIV bodů	Nárůst RIV o 10%	P5	X
19	Rozvoj publikační činnosti (vč. impaktů)	Nárůst o 10%	P5	
20	Systém podpory publikací	Ano	P5	
21	Vytváření funkčních badatelských týmů se zapojením talentovaných studentů	1	P5	X
22	Nárůst počtu všech forem předložených projektů	0	P6	
23	Nárůst finančních prostředků získaných z projektové činnosti	3,5 (4,5) mil. CZK	P6	
24	Funkční zprovoznění Centra, včetně pravidel fungování	Ano	P7	
25	Zapojení kateder do činností Centra	Počet zapojených osob	P7	
26	Rozšiřující se nabídka služeb Centra	Ano	P7	
27	Je vytvořena databáze absolventů	Ano	P8	
28	Je rozvíjen Klub absolventů (alumni)	Ano	P8	
29	Počet uzavřených a prodloužených partnerských smluv	O 10% vyšší	P8	
30	Počet spolupracujících absolventů	20	P8	
31	Účinná prezentace fakulty (využití možností IT a multimédií)	Kvalitní webové stránky a marketingové materiály, vč. cizojazyčných mutací	P9	
32	Účast, resp. spolupořádání významných akcí	Účast na 3 významných akcích	P9	
33	Růst počtu publikovaných úspěchů fakulty	O 10% ročně víc	P9	
34	Podpora „značky“ FZS na ZČU i vně	Ano	P9	
35	Efektivní dislokace fakulty	Je připravena dislokace fakulty na jednom společném místě umožňující potřebný rozvoj	P10	
36	Efektivní provoz užívaných ploch	Je sledován a zlepšován efektivní provoz fakulty	P10	

Cíl číslo	Měřitelný indikátor	Plán 2017	Priorita FZS	Cíle ZČU
37	Hospodárnost všech využívaných zdrojů	Dosahování lepší poloviny benchmarku na ZČU	P10	
38	Rozvoj lidských zdrojů (karierní řád)	Ano	P11	
39	Rozvoj odborného růstu pracovníků, včetně mobilit	Ano	P11	
40	Rozvoj počtu doktorandů, habilitovaných pracovníků a profesorů	Ano	P11	
41	Rozvoj týmové práce	Ano	P11	
42	Rozvoj práce s talenty dle specifikace FZS	Ano	P11	
43	Efektivní spolupráce FZS a Rady zaměstnavatelů nelékařských zdravotnických profesí	Ano	P12	
44	Efektivní správa finančních prostředků	Ano	P12	
45	Uplatňování nového Motivačního systému pro podporu DZ	Ano	P12	
46	Trvalý rozvoj vícezdrojového financování	Růst podílu „ne1111“ peněz	P12	
47	Uplatňování moderních metod strategického řízení	Fraktály Balanced Scorecard Procesní řízení Kvalita	P12	